

miejsowość, data

sygn. pisma

Pan
Roman Związkowy
Prezes Oddziału Powiatowego
Związku Nauczycielstwa Polskiego
w ul.

W związku z pismem z dnia sygn. i stosownie do treści art. 8 ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (Dz. U. z 2015 r. poz. 295 ze zm.), *nazwa szkoły* w zaprasza Pana lub innego upoważnionego przedstawiciela związku na dzień o godz. do sali nr w celu przeprowadzenia rokowań mających na celu rozwiązanie zaistniałego sporu.

Uwagi: Można to ująć w jednym piśmie informującym ZNP o braku możliwości spełnienia żądań i dodając ww. zaproszenie do rokowań.

podpis dyrektora

Do wiadomości:

aa

Uwagi: W przypadku, gdy negocjacje podczas rokowań nie doprowadzą do osiągnięcia porozumienia należy sporządzić protokół rozbieżności obejmujący stanowiska stron, który podpisywany jest przez obie strony.

Uwagi: Po rokowaniach i podpisaniu protokołu rozbieżności Zarząd Oddziału ZNP może podjąć stosowną uchwałę o podtrzymaniu żądań będących przedmiotem sporu zbiorowego i przesłać do dyrektora pismo z informacją o przejściu sporu zbiorowego w etap mediacji, wskazać ich miejsce, termin oraz zaproponować konkretną osobę jako mediatora. Na takie pismo warto odpowiedzieć jak niżej.

sygn. pisma

miejsce, data

Pan
Roman Związkowy
Prezes Oddziału Powiatowego
Związku Nauczycielstwa Polskiego
w ul.

W związku z pismem z dnia sygn. w sprawie podjęcia mediacji przyjmuję termin, miejsce oraz Pana/Panią zaproponowanego/ą jako mediatora.

podpis dyrektora

Do wiadomości:

aa

Uwagi: Należy pamiętać, że jeśli nie zgodzimy się na zaproponowanego przez ZNP mediatora i w ciągu 5 dni nie dojdziemy z ZNP do porozumienia w sprawie wyboru osoby mediatora, dalsze postępowanie toczy się z udziałem mediatora, którego wskazać może na wniosek jednej ze stron minister właściwy ds. prawa pracy. Mediator taki może w związku z żądaniami ZNP uznać, iż należy dokonać analizy żądań pod kątem finansowym oraz organizacyjnym i zaproponować przeprowadzenie ekspertyz. Koszty tych ekspertyz jeśli strony tego nie uzgodnią obciążają pracodawcę czyli szkołę. Mediacje należy zakończyć podpisaniem protokołu rozbieżności (w obecności mediatora) ze wskazaniem stanowisk stron podobnie jak w fazie rokowań.

Ważne!!!

Niepodjęcie działań przez dyrektora wobec żądań ZNP może go narazić na odpowiedzialność karną zgodnie z przepisami art. 26 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (Dz. U. z 2015 r. poz. 295 ze zm.).

Art. 26.

1. Kto w związku z zajmowanym stanowiskiem lub pełnioną funkcją:

1) przeszkadza we wszczęciu lub w prowadzeniu w sposób zgodny z prawem sporu zbiorowego,

2) nie dopełnia obowiązków określonych w tej ustawie

- podlega grzywnie albo karze ograniczenia wolności.