|  |  |
| --- | --- |
| þÿ | **GŁÓWNY URZĄD STATYSTYCZNY**, al. Niepodległości 208, 00-925 Warszawa [***www.stat.gov.pl***](http://www.stat.gov.pl/) |
| Nazwa i adres jednostki sprawozdawczej | **Z -KS****Karta statystyczna strajku** | Portal sprawozdawczy GUS [www.stat.gov.pl](http://www.stat.gov.pl/)Urząd Statystyczny 80-434 Gdańskul. Danusi 4 |
| Numer identyfikacyjny – REGON | Termin przekazania: zgodnie z PBSSP 2016 r. |

**Obowiązek przekazywania danych statystycznych wynika z art. 30 pkt 3 ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (Dz. U. z 2012 r. poz. 591, z późn. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2a lipca 2015 r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2016 (Dz. U. z 2016 r. poz. 1304, z późn. zm.).**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

|  |
| --- |
|  |
| 4. Strajk był ogłoszony przy zachowaniu procedury rozwiązywania konfliktów: |
| TAK | NIE |
| 41. Opinia pracodawcy |  |
| 42. Opinia związku zawodowego |  |

|  |
| --- |
|  |
| 5. Charakter strajku: |
| 51. |  | ostrzegawczy |
| 52. |  | właściwy |
| 521. |  | w tym okupacyjny |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 8. W strajku uczestniczyło: |  |  |
| 81. ogółem |  | osób |
| 811. w tym pracownicy na stanowi- skach robotniczych i pokrewnych |  | osób |
| 812. z ogółem kobiety |  | osób |

*(e-mail sekretariatu jednostki sporządzającej sprawozdanie – WYPEŁNIAĆ WIELKIMI LITERAMI)*

# Symbol rodzaju działalności przeważającej wg PKD 2007

1. Karta dotyczy strajku: rozpoczętego zakończonego (zawieszonego)

|  |
| --- |
| 7. Czas trwania strajku: |
| 71. |  | mniej niż 24 godziny |
|  | w godz. |
| 72. |  | 1 dzień i więcej |
|  | w dniach |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| rok | mies. | dzień |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| rok | mies. | dzień |

|  |
| --- |
| 3. Strajk był ogłoszony przez: |
| 31. |  | centralę związków zawodowych |
| 32. |  | struktury branżowe |
| 33. |  | struktury regionalne |
| 34. |  | zakładowy związek zawodowy |
| 35. |  | grupę pracowników |

|  |
| --- |
| 2. Liczba zatrudnionych w jednostce sprawozdawczej według stanu w dniu rozpoczęcia strajku: |
| 21. ogółem | ` | osób |
|  |  |
| 211. w tym pracownicy na stanowiskach robotniczych i pokrewnych | osób |
|  |  |
| 212. z ogółem kobiety | osób |

*a)* Dopuszcza się możliwość wystąpienia kilku cech; treść głównej cechy należy podkreślić.

9. Czas nieprzepracowany przez pracowników uczestniczących w strajku: roboczogodziny roboczodni

91. ogółem

911. w tym pracownicy na stanowiskach robotniczych

i pokrewnych 912. z ogółem kobiety

10. Główne postulaty strajkujących *(wymienić jakie)*:

101 ........................................................................................................

........................................................................................................

102 ........................................................................................................

........................................................................................................

|  |
| --- |
|  |
| 6. Przyczyny strajku a): |
| 61. |  | ekonomiczne |
| 62. |  | solidarnościowe |
| 63. |  | udział w strajku generalnym |
| 64. |  | inne ......................................................... |
|  |  | *(wymienić jakie)* |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 11. Liczba pracowników nieuczestniczących bezpośrednio w strajku, a niewykonujących pracy z powodu trwania strajku |  | osób |
|  |
| 12. Czas nieprzepracowany przez pracowników wykazanych w pkt 11 |  | roboczogodziny |

#

**Uwagi:**

*(e-mail osoby sporządzającej sprawozdanie – WYPEŁNIAĆ WIELKIMI LITERAMI)*

...................................................................... .......................................................... .......... ...............................................................................

(imię, nazwisko i telefon osoby (miejscowość, data) (pieczątka imienna i podpis osoby sporządzającej sprawozdanie) działającej w imieniu sprawozdawcy)

**Objaśnienia do karty statystycznej Z -KS**

1. Kartę statystyczną strajku sporządza się oddzielnie dla każdego strajku trwającego co najmniej 1 godzinę. W pozycji oznaczonej symbolem 1 wpisać datę rozpoczęcia i zakończenia strajku.
2. Strajk polega na zbiorowym powstrzymywaniu się pracowników od wykonywania pracy w celu rozwiązania sporu dotyczącego warunków pracy, płac lub świadczeń społecznych oraz praw i wolności związkowych pracowników lub innych grup, którym przysługuje prawo zrzeszania się w związkach zawodowych. Strajk jest środkiem ostatecznym i nie może być ogłoszony bez uprzedniego wyczerpania możliwości rozwiązania sporu według zasad określonych w przepisach ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (Dz. U. z 2015 r., poz. 259, z późn. zm.).
3. Zawieszenie strajku traktuje się jako jego zakończenie. W przypadku wznowienia strajku zawieszonego wypełnia się kartę statystyczną strajku ponownie.
4. Kartę statystyczną strajku należy przekazać w formie elektronicznej do portalu sprawozdawczego GUS, natomiast dla podmiotów o liczbie pracujących nie większej niż 5 osób dopuszczalne jest przekazywanie danych w formie pisemnej do Urzędu Statystycznego w Gdańsku, w terminie do trzech dni roboczych po zakończeniu strajku.
5. W pozycji 2 należy podać ewidencyjny stan zatrudnienia w dniu rozpoczęcia strajku (w osobach, bez przeliczania na pełne etaty), ustalony zgodnie z zasadami obowiązującymi w statystyce pracy.
6. W pozycji 2 symbol 211 należy wykazać robotników bezpośrednio produkcyjnych (tj. zatrudnionych na stanowiskach, na których wykonywane są czynności (operacje) składające się na proces technologiczny wytwarzania produktów lub świadczenia usług), robotników pośrednio produkcyjnych (prace pomocnicze i obsługa w zakresie niezbędnym dla sprawnego przebiegu procesów produkcyjnych) oraz pracowników zatrudnionych na stanowiskach pokrewnych robotniczym (czynności mające charakter obsługi).
7. W karcie statystycznej strajku pozycje oznaczone numerami 3, 4, 5 i 6 wypełnia się przez zamieszczenie w odpowiednich kwadratach znaku ,,x” i w pozycjach oznaczonych numerami 7, 8, 9, 11 i 12 wpisuje się dane liczbowe, a pozycję oznaczoną numerem 10 wypełnia się, wpisując odpowiednią treść.
8. W pozycji 3 podaje się informację o podmiocie, który zainicjował strajk, zaznaczając odpowiedni kwadracik (od 31 do 35).
9. W pozycji 4 należy podać informację dotyczącą zachowania procedury rozwiązywania konfliktów przewidzianej ustawą

z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych. Pozycje o numerach 41 i 42 wypełnia się przez zamieszczenie w odpowiednich kwadratach znaku ,,x”.

1. Pozycję 5 wypełnia się zgodnie z proklamacją strajku, przy czym strajk ostrzegawczy nie może trwać dłużej niż 2 godziny, strajk właściwy przeprowadzony w godzinach pracy, strajk właściwy przeprowadzony jako okupacyjny obejmuje również godziny poza pracą.
2. W pozycji 6 – w przypadku gdy strajk był spowodowany kilkoma przyczynami równocześnie – należy wpisać znak

,,x” w odpowiednich kwadratach i podkreślić treść głównej przyczyny (podaną obok kwadratów). Przy wystąpieniu cechy o symbolu 64 (inne) należy podać krótką informację

o przyczynie.

1. Jako czas trwania strajku należy rozumieć okres (w godzinach lub dniach kalendarzowych) od chwili rozpoczęcia strajku do jego zakończenia lub zawieszenia.

W pozycji 7 symbol 71 – w zależności od czasu trwania strajku – należy wpisać liczbę godzin strajku, jeżeli trwał mniej niż 24 godziny, natomiast pod symbolem 72 należy wpisać liczbę dni strajku, przy czym 12 godzin i więcej każdej następnej doby należy zaliczyć jako dzień strajku. Na przykład: jeżeli strajk trwał 1 dobę i 12 godzin, to w kwadracie o symbolu 72 należy wpisać 2 (dni), jeżeli 1 dobę i mniej niż 12 godzin, należy w kwadracie o symbolu 72 wpisać 1 (jeden dzień).

Do osób uczestniczących w strajku należy zaliczyć każdego pracownika biorącego udział w strajku, bez względu na to, jak długo strajkował. Jeżeli pracownik strajkował przez pewien czas, później podjął pracę (przerwał strajk), a następnie ponownie wziął udział w tym samym strajku, wówczas tego pracownika należy liczyć jako jedną osobę uczestniczącą w danym strajku.

1. W pozycji 9 symbol 91 (911) należy wpisać liczbę roboczogodzin oraz liczbę roboczodni nieprzepracowanych przez pracowników ogółem (pracowników na stanowiskach robotniczych i pokrewnych) biorących bezpośredni udział w strajku. Roboczodni obliczamy, mnożąc liczbę pracowników uczestniczących w strajku przez liczbę godzin nieprzepracowanych z powodu strajku i dzieląc iloczyn przez obowiązujący w jednostce dzienny wymiar czasu pracy.
2. W pozycji 10 należy kolejno wymienić główne postulaty wysunięte przez grupę pracowników strajkujących.
3. Informacje w pozycjach 11 i 12 dotyczą wyłącznie pracowników, którzy nie uczestniczyli bezpośrednio w trwającym w jednostce strajku, natomiast nie mieli możliwości podjęcia pracy z powodu trwania tego strajku.