

VIII Kongres Zarządzania Oświatą
Warszawa, 25-27 września 2013 r.

Pakt dla edukacji

**Czy można pokonać oświatowe problemy
komunikacyjne we władzach i w urzędzie JST**

Jan Zięba



Oświata to najważniejsze zadanie samorządu

- Największy fragment budżetu
- Inwestowanie w oświatę to inwestowanie w kapitał ludzki, a to najlepsza możliwa inwestycja
- Dobra oświata w długiej perspektywie zwiększa szanse na poprawę komfortu życia mieszkańców znacznie bardziej niż budowa nowej drogi, chodnika, mostu, stadionu czy filharmonii.

W każdym mądrze
zarządzanym samorządzie
edukacja musi być
priorytetowym zadaniem

Samorządy od wielu lat udowadniają, że rozumieją jak ważna jest dla nich oświata, wydając na nią dużo więcej niż dostają w subwencji, bo nie są w stanie zaakceptować swojej oświaty na poziomie, na jaki pozwoliłaby sama subwencja.

- Coraz więcej samorządów działa na rzecz oświaty szerzej, niż to wynika z zadań ustawowych.
- To samorzady są rzeczywistymi organizatorami edukacji i przy zmniejszającej się roli kuratoriów oświaty są coraz bardziej odpowiedzialne za jej jakość.

VULCAN

Wybrane przyczyny trudności w zarządzaniu oświatą w JST

- Niezależne od JST uwarunkowania prawne.
- Lokalne spory polityczne.
- Trudność w zrozumieniu się przez różne ośrodki samorządowej władzy – wójta, prezydenta lub burmistrza, radnych i różnych pracowników operacyjnych urzędu.

VULCAN

Komunikacja radni – urząd

- Po co jest klasyfikacja budżetowa – „żeby radne nie widziały, gdzie się pieniądze podziały”.
- Informacja o stanie realizacji zadań oświatowych bardzo często jest liczbowym opisem organizacji oświaty, który w istocie o niczym ważnym nie informuje.
- Radni działają często jedynie w perspektywie najbliższych wyborów, wydział oświaty stara się prowadzić politykę bardziej długofalową. W efekcie zamiast współdziałać niemal walczą ze sobą.



Reakcja dużej części uczestników szkolenia dla samorządowców na propozycję szkoleń dla radnych:

„Nie chcemy świadomych radnych. Jak mało rozumieją, to głosują tylko politycznie i tak już jest lepiej. Oni są tak głupi, że nie da się ich wyszkolić.”

Komunikacja wydział oświaty – służby finansowe

- To co – ten arkusz to jest taki weksel, który muszę wykupić? Tak nie może być.
- Zlikwidujemy w oświacie godziny ponadwymiarowe, żeby było taniej.
- Ja się znam na oświacie. Od finansów są księgowi.
- Czy ja muszę liczyć te pieniądze na podstawie zatwierdzonych arkuszy?
- Bon finansowy czy bon organizacyjny

Pakt dla oświaty

- Oświata nie lubi częstych zmian. Dlatego w oświacie jak mało gdzie potrzebne jest porozumienie ponad podziałami.
- Sposobem dojścia do takiego porozumienia może być wdrożenie zarządzania strategicznego w obszarze oświaty.

VULCAN

Doskonalenie strategii zarządzania oświatą na poziomie regionalnym i lokalnym

**II etap projektu realizowanego przez
ORE w partnerstwie z VULCAN-em**

VULCAN

II Etap projektu - ogólne informacje

- Okres realizacji projektu:
1 grudnia 2013 – 30 czerwca 2015
- Całkowity budżet projektu: 13 500 000
- Cel główny projektu: Wzmocnienie strategicznej roli JST w obszarze zarządzania i finansowania oświaty
- Rezultaty projektu:
 - Szkolenia w formie stacjonarnej
 - E-learning
 - Forum samorządowe
 - Publikacje dla samorządowców
 - Konferencje

Tematy wiodące kolejnych etapów szkoleń

- I. Optymalizacja organizacji oświaty samorządowej w kontekście nowych wyzwań polskiej edukacji
- II. Planowanie wydatków oświatowych w celu zwiększenia efektywności szkoły samorządowej w kontekście nowych wyzwań polskiej edukacji
- III. Szkoła samorządowa szkołą dla ucznia – efekty zarządzania strategicznego - *Prezentacje dobrych praktyk*

VULCAN

Do udziału w projekcie zapraszamy:

- **Decydentów** (m.in.: prezydentów, burmistrzów, wójtów, starostów, dyrektorów wydziałów edukacji, dyrektorów zespołów obsługi szkół i placówek oświatowych, skarbników, dyrektorów planowania lub wydziałów finansowych, **radnych** rad gmin, powiatów, województw).
- **Pracowników operacyjnych** (m.in. :pracownicy wydziałów edukacji, pracownicy zespołów obsługi szkół i placówek oświatowych oraz pracownicy wydziałów planowania lub wydziałów finansowych).



Proponujemy szkolenia w podziale na następujące grupy:

- I. Przedstawiciele JST odpowiedzialnych za przygotowywanie, podejmowanie i realizowanie decyzji w zakresie organizacji oświaty
- II. Pracownicy zajmujących się finansami JST
- III. Radni



**Chcemy, żeby szkolenia
wzmacniały współdziałanie
różnych grup przedstawicieli
JST w skutecznym
wypracowaniu i wdrażaniu
zarządzania strategicznego.**

Formy szkoleń

- Szkolenia dla oświatowych decydentów będą realizowane w formach wykładu wspomaganego prezentacją multimedialną i dyskusją moderowaną.
2 dni szkolenia
- Szkolenia dla pracowników operacyjnych realizowane będą w formie wykładów i zajęć warsztatowych.
2 części, każda po 2 dni szkoleniowe



Najbliższe szkolenia

Obecnie rozpoczynamy realizację szkoleń z zakresu Etapu I „Optymalizacja organizacji oświaty samorządowej w kontekście nowych wyzwań polskiej edukacji”.

Szkolenia będą się odbywały w następujących miejscowościach: Warszawa, Wrocław, Gdańsk, Zakopane.

Więcej informacji:

www.zarzadzanie.oswiata.vulcan.edu.pl

Tematyka etapu I

- Wyzwania stojącą przed polską edukacją w kontekście dokumentów strategicznych
- Optymalizacja organizacji i finansowania systemu edukacji w JST
- Wyzwania organizacyjne i finansowe samorządów w związku z realizacją reform w oświacie
- Interpretacja wskaźników oświatowych źródłem trafnych decyzji zarządczych
- Rola zarządzania strategicznego i budżetu zadaniowego w skutecznym i efektywnym organizowaniu usług edukacyjnych

Tematyka etapu II

- Planowanie i zarządzanie strategiczne, jako odpowiedź na wyzwania stojące przed polską edukacją.
- Proces budżetowy w oświacie. Budżet zadaniowy, jako element zarządzania strategicznego
- Decyzje i działania organizacyjne a planowanie budżetu JST
- Wskaźniki oświatowe, lokalne i odniesienia, jako narzędzia diagnostyczne i wspomagające planowanie
- Rola wskaźników w ocenie efektywności wydatkowania środków.
- Dobór wskaźników efektywnościowych w budżecie zadaniowym
- Sprawozdawczość budżetowa i jej rola w ewaluacji budżetu. Wykorzystanie TIK w sprawozdawczości budżetowej

Etap III

- Prezentacja dobrych praktyk wdrożenia zarządzania strategicznego w JST.
- Przedstawiciele JST prezentują swoje doświadczenia w realizacji zarządzania oświatą w oparciu o przyjęte strategię lub polityki oświatowe obowiązujące w danej JST.
- Dyskusja, wymiana doświadczeń na temat prezentowanych dobrych praktykach



Wszystkie szkolenia są
bezpłatne dla uczestników

www.zarzadzanie.oswiata.vulcan.edu.pl

VULCAN