

Rada podstawowa:

Zapytać innego dyrektora o opinię.

Temat szkolenia

- Jakie szkolenie potrzebne jest mojej Radzie Pedagogicznej?
- Jakie firmy szkoleniowe prowadzą szkolenia w danym zakresie?

Sprawdzenie oferty

Czy szkolenie:

- ma jasno określony cel i efekty? Czy te efekty spełniają potrzeby szkoły, czy są długoterminowe i trwałe?
- jest ukierunkowane na doskonalenie całego zespołu nauczycieli?
- czy przewidziany jest dalszy ciąg?

Sprawdzenie oferty

Czy szkolenie:

- prowadzone jest metodami warsztatowymi?
- jest „praktyczne”?
- prowadzą praktycy nauczania?
- zapewnia dobre materiały szkoleniowe?

Skąd to wiedzieć?

- Przeczytać ofertę
- Zadzwonić do firmy
- Zadawać pytania organizatorom
- Poprosić o kontakt z trenerem
- Poprosić o kontakt z innymi dyrektorami, u których w szkole odbyło się już takie szkolenia



Rozmowa z innym dyrektorem

- Czy nastąpiły zapowiedziane efekty?
- Czego nauczyciele się nauczyli?
- Czy szkolenie trwało tyle czasu ile przewiduje oferta?
- Jak trener wywiązał się ze swego zadania? Czy firma przedstawiła ewaluację szkolenia?
- **Jakie korzyści odniosła szkoła i na ile są one trwałe?**

Jak dyrektorzy mogą sobie pomóc?



Stworzenie przez dyrektorów OSKKO własnej (wiarygodnej) bazy informacji o szkoleniach i korzyściach z nich.

Owoce

