

XVI KONGRES ZARZĄDZANIA OŚWIATĄ

ZAKOPANE

2/3-5 PAŹDZIERNIKA 2022

HOTEL KASPROWY



Awans zawodowy z oceną pracy nauczyciela

Ewa Halska
Izabela Leśniewska

www.oskko.edu.pl/kongres/

Zagadnienia

- ⇒ status zawodowy nauczycieli
- ⇒ awans zawodowy nauczyciela
- ⇒ ocena pracy nauczyciela

p. prawna

- ⇒ ustawa z 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe – *Dz. U. z 2021 r. poz. 1082 ze zm.* – dalej **UPO**
- ⇒ ustawa z 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela - *Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.*– dalej **KN**
- ⇒ ustawa z 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw
– *Dz.U. poz. 1730* - dalej **ZKN**
- ⇒ ustawa z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy – *Dz. U. z 2022 r. poz. 1510* – dalej **KP**
- ⇒ ustawa z 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego - *Dz. U. z 2022 r. poz. 2000*
– dalej **Kpa**
- ⇒ Rozp. MEiN z 25 sierpnia 2022 r. w sprawie oceny pracy nauczycieli – ***Dz.U. poz. 1822***
- ⇒ Rozp. MEiN z 6 września 2022 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli – ***Dz. U. poz. 1914***

Status nauczyciela – KN i ZKN

- ⇒ Stopnie awansu zawodowego; nauczyciel mianowany i nauczyciel dyplomowany – **art. 9a ust. 1**
- ⇒ Nauczyciel nieposiadający stopnia awansu zawodowego, zwany dalej „nauczycielem początkującym”, **zatrudniony w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami** odbywa przygotowanie do zawodu nauczyciela w wymiarze, o którym mowa w art. 9ca ust. 1, 2 albo 4 – **art. 9a ust. 2**
- ⇒ Nauczyciel akademicki, posiadający stopień naukowy oraz legitymujący się co najmniej 3-letnim okresem pracy w uczelni, z dniem nawiązania stosunku pracy w kolegium pracowników służb społecznych uzyskuje stopień nauczyciela mianowanego – **art. 9a ust. 4**
- ⇒ Nauczyciel akademicki, posiadający stopień naukowy oraz legitymujący się co najmniej 5-letnim okresem pracy w uczelni, z dniem nawiązania stosunku pracy w szkole uzyskują stopień nauczyciela mianowanego – **art. 9a ust. 5**
- ⇒ Nauczyciel kontraktowy, który uzyskał stopień n-la kontraktowego przed dniem 1 września 2022 r. :
 - stosunek pracy - umowa o pracę na czas nieokreślony, z zastrzeżeniem art. 10 ust. 7 KN – **art. 17 ZKN**
 - dla celów płacowych jest traktowany jak nauczyciel początkujący – **art. 18 ZKN**
- ⇒ Wnioski o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego na stopień nauczyciela kontraktowego złożone i nierozpatrzone przed dniem 1 września 2022 r. pozostawia się bez rozpatrzenia – **art. 9 ZKN**

Tryb osiągnięcia najwyższego stopnia awansu zawodowego - 10 lat

Nauczyciel
początkujący

Nauczyciel
mianowany

Nauczyciel
dyplomowany

- ⇒ **art. 9a ust. 2** - zatrudnienie - *2 lata szkolne* - **art. 10 ust. 2**
- ⇒ **art. 9ca ust. 1 pkt 1** - przygotowanie do zawodu n-la **3 lata 9 miesięcy**
- ⇒ **art. 9fa ust. 1** - **w 2 roku przygotowania:**
 - przeprowadzenie co najmniej 1 godz. zajęć w obecności dyrektora, mentora i dor. met. (...) i ich omówienie
 - ocena pracy – co najmniej **dobra** – **art. 6a ust. 1da**
- ⇒ **art. 10 ust. 3a** – zatrudnienie na czas nieokreślony
- ⇒ **art. 9fa ust. 5** – **w 4 roku przygotowania:**
 - przeprowadzenie 1 godz. zajęć przed komisją (dyrektor, ekspert z listy ekspertów, doradca metodyczny ...) ich omówienie, rozmowa komisji z n-lem --> **opinia komisji** – **art. 9fa ust. 8**
 - ocena pracy - co najmniej **dobra** - **art. 6a ust. 1da**
- ⇒ **art. 9g ust. 2** – zdanie egzaminu przed komisją egzaminacyjną na stopień nauczyciela mianowanego

- ⇒ **art. 9ca ust. 6** –
przepracowanie/zatrudnienie na stanowisku nauczyciela mianowanego co najmniej **5 lat i 9 m-cy**
- ⇒ **art. 6a ust. 1dd** – ocena pracy – co najmniej **bardzo dobra**
(na wniosek n-la, z ostatnich 3 lat pracy)
- ⇒ **art. 9g ust. 3** – uzyskanie akceptacji komisji kwalifikacyjnej po dokonaniu analizy dorobku zawodowego nauczyciela i przeprowadzonej rozmowie

Samoistne przepisy przejściowe – art. 10 ZKN

KONTRAKTOWY - awans zawodowy

Nauczyciele, którzy do dnia **31 sierpnia 2022 r. uzyskali** stopień nauczyciela **kontraktowego**, lecz **do tego dnia nie uzyskali stopnia nauczyciela mianowanego**, stopień nauczyciela mianowanego uzyskują **wg przepisów dotychczasowych**, z zastrzeżeniem ust. 2–7. – **ust. 1**

Sytuacja prawna nauczyciela kontraktowego	Wymiar stażu	ZKNZKN
przed 1 września 2021 r. nie rozpoczął stażu na stopień nauczyciela mianowanego, wymiar stażu na st. n-la mianowanego: - art. 9c ust. 1 pkt 2 KN - 2 lata i 9 m-cy - art. 9c ust. 2 i art. 9d ust. 9 KN – 1 rok 9 m-cy	skrócenie o rok: 1 rok i 9 m-cy 9 m-cy	ust. 2
odbył staż na stopień nauczyciela kontraktowego w wymiarze 12 m-cy i nie rozpoczął stażu na stopień nauczyciela mianowanego <u>przed 1 września 2022 r.</u>	9 m-cy	ust. 3
Od dnia 1 stycznia 2023 r. nauczyciele, o których mowa w art. 9e ust. 3 KN, którzy do dnia 31 sierpnia 2022 r. uzyskali stopień n-la kontraktowego , lecz do tego dnia nie uzyskali stopnia nauczyciela mianowanego , mogą złożyć wniosek o podjęcie postępowania egzaminacyjnego o awans na stopień nauczyciela mianowanego <u>po upływie 4 lat od dnia nadania stopnia n-la kontraktowego</u> , jeżeli ich okres urlopowania lub zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy trwa nieprzerwanie co najmniej 2 lata		ust. 4
Nauczyciele, o których mowa w ust. 1, mogą ubiegać się o stopień nauczyciela mianowanego według przepisów dotychczasowych nie dłużej niż do dnia 31 sierpnia 2027 r.		ust. 5

Nauczyciel KONTRAKTOWY

na ścieżce procesu awansu zawodowego – art. 10 ZKN

N-le, którzy do dnia 31 sierpnia 2022 r. uzyskali stopień n-la kontraktowego, lecz do tego dnia nie uzyskali stopnia n-la mianowanego, stopień n-la mianowanego uzyskują wg przepisów dotychczasowych, z zastrzeżeniem ust. 2-7 – ust. 1

Warunki	Rok rozpoczęcia stażu	Wymiar stażu - na dzień 1.09.2022 r.	Pozostały wymiar stażu do realizacji na dzień 1.09.2022	ZKN art. 10
Staż rozpoczęty w ciągu 14 dni od dnia rozpoczęcia zajęć <i>art. 9d ust. 1 KN</i>	1 września 2022 r. i następne lata (do roku szk. 2025/2026)	1 rok i 9 m-cy	1 rok i 9 m-cy	ust. 2
	1 września 2021 r.	1 rok i 9 m-cy	9 m-cy	
	1 września 2020 r.	2 lata i 9 m-cy	9 m-cy	
Staż trwał 12 m-cy (1.09.2018-31.08.2019)	1 września 2022 r. i później (do roku szk. 2026/2027)	9 m-cy	9 m-cy	ust. 3
Nauczyciel, o którym mowa w ust. 1, może ubiegać się o stopień nauczyciela mianowanego wg przepisów dotychczasowych nie dłużej niż do dnia 31 sierpnia 2027 r.				ust. 5

Nauczyciel kontraktowy składa wniosek o podjęcie postępowania egzaminacyjnego w roku uzyskania pozytywnej oceny dorobku zawodowego. W razie niedotrzymania terminu złożenia wniosku nauczyciel jest obowiązany do ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze – art. 9d ust.7 KN

Samoistne przepisy przejściowe – art. 10 ZKN

- awans zawodowy

ust. 6

Nauczycielom, którzy do dnia **31 sierpnia 2027 r.** nie uzyskają stopnia n-la mianowanego wg przepisów dotychczasowych, oraz nauczycielom, którzy do dnia **31 sierpnia 2022 r.** nie uzyskali stopnia n-la kontraktowego, do **okresu odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela wlicza się okres dotychczasowego zatrudnienia** nauczyciela w szkole w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami, z wyłączeniem okresów nieobecności nauczyciela w pracy trwających nieprzerwanie dłużej niż 30 dni, z wyjątkiem okresów urlopu wypoczynkowego, z tym że w przypadku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela w wymiarze, o którym mowa w:

- 1) art. 9ca ust. 1 (...) – okres wliczany do okresu przygotowania do zawodu nauczyciela nie może być dłuższy niż 3 lata;
- 2) art. 9ca ust. 2 i 4 (...) – okres wliczany do okresu przygotowania do zawodu nauczyciela nie może być dłuższy niż 2 lata.

ust. 7

Nauczycielom, o których mowa w ust. 6, będącym nauczycielami, (...), do okresu odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela, o którym mowa w ust. 6, wlicza się okres dotychczasowego zatrudnienia nauczyciela odpowiednio w szkołach polskich, o których mowa w art. 4 pkt 29d ustawy zmienianej w art. 5, oraz w publicznych szkołach i zespołach szkół przy przedstawicielstwach dyplomatycznych, urzędach konsularnych i przedstawicielstwach wojskowych RP, bez względu na wymiar zatrudnienia.

art. 11

Nauczyciele, którzy **przed 1 września 2022 r. rozpoczęli** staż na stopień nauczyciela dyplomowanego, lecz **do tego dnia nie uzyskali** stopnia nauczyciela dyplomowanego, stopień nauczyciela dyplomowanego uzyskują według przepisów dotychczasowych

art. 12

Nauczycielom, którzy stopień nauczyciela mianowanego uzyskali lub uzyskają wg przepisów dotychczasowych i do dnia **1 września 2022 r. nie rozpoczęli** stażu na stopień nauczyciela dyplomowanego, **okres pracy w szkole**, o którym mowa w art. 9ca ust. 6 albo 7 KN, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, **skraca się** o:

1) 2 lata – jeżeli:

- a) odbyli staż na st. n-la mianowanego w wymiarze, o którym mowa w art. 9c ust. 1 pkt 2 lub ust. 2 lub art. 9d ust. 9 KN, w brzmieniu obowiązującym przed dniem 1 września 2022 r. albo
- b) uzyskali przed dniem 1 września 2022 r. st. n-la mianowanego z mocy prawa na podstawie art. 9a ust. 4 lub 5 KN, w brzmieniu obowiązującym przed dniem 1 września 2022 r., albo
- c) uzyskali st. n-la mianowanego będąc nauczycielem, o którym mowa w art. 9e ust. 3 KN, w brzmieniu obowiązującym przed dniem 1 września 2022 r., po upływie 5 lat od dnia nadania stopnia nauczyciela kontraktowego;

2) 1 rok – jeżeli odbyli staż na st. n-la mianowanego w wymiarze skróconym na podstawie art. 10 ust. 2 lub 3 albo uzyskali st. n-la mianowanego będąc nauczycielem, o którym mowa w art. 9e ust. 3 KN, w brzmieniu obowiązującym przed dniem 1 września 2022 r., po upływie 4 lat od dnia nadania st. n-la kontraktowego.

Ze strony MEiN - *dyplomowanie w okresie przejściowym*

„ Jeżeli nauczyciel mianowany

- ⇒ nie rozpoczął stażu i dotychczas przepracował od uzyskania stopnia nauczyciela mianowanego co najmniej 3 lata i 9 miesięcy (w wymiarze co najmniej ½ etatu zgodnie z kwalifikacjami) oraz
- ⇒ posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy wystawioną w ostatnim roku pracy (obejmującą okres ostatnich trzech lat pracy) i
- ⇒ spełnił wymagania określone w nowym rozporządzeniu w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli, obowiązującym od 1 września 2022 r.,

- może ubiegać się o nadanie stopnia nauczyciela dyplomowanego **już w roku szkolnym 2022/2023.** ”

[Wdrażanie nowego systemu awansu zawodowego nauczycieli w świetle przepisów przejściowych - Ministerstwo Edukacji i Nauki - Portal Gov.pl \(www.gov.pl\)](http://www.gov.pl)

Stary tryb osiągnięcia najwyższego stopnia awansu zawodowego - 10 lat

Nauczyciel stażysta

- ⇒ **art. 9a ust. 2** - zatrudnienie
- ⇒ **art. 9c ust. 1 pkt 1** - staż 9 m-cy
- ⇒ **art. 9b ust. 1 pkt 1** - uzyskanie akceptacji po rozmowie z komisją kwalifikacyjną

Nauczyciel kontraktowy

*z przepisami przejściowymi - ZKN
1 września 2022 r. – 31 sierpnia 2027 r.*

- ⇒ **art. 9d ust. 4** – przepracowanie/zatrudnienie na stanowisku n-la kontraktowego 2 lata
- ⇒ **art. 9c ust. pkt 2** – staż 2 lata i 9 m-cy
- ⇒ **art. 10 ust. 2 ZKN** – staż 1 rok i 9 m-cy
 - plan rozwoju zaw. - zmodyfikować
 - opiekun stażu
 - sprawozdanie
 - ocena dorobku zawodowego
- ⇒ **art. 9b ust. 1 pkt 2** – zdanie egzaminu przed komisją egzaminacyjną
- *- *staż 9 m-cy dla n-li, którzy odbyli staż na stopień n-la kontraktowego (12 m-cy) od 1.09.2018 – do 1.08.2019 - art. 10 ust. 3*

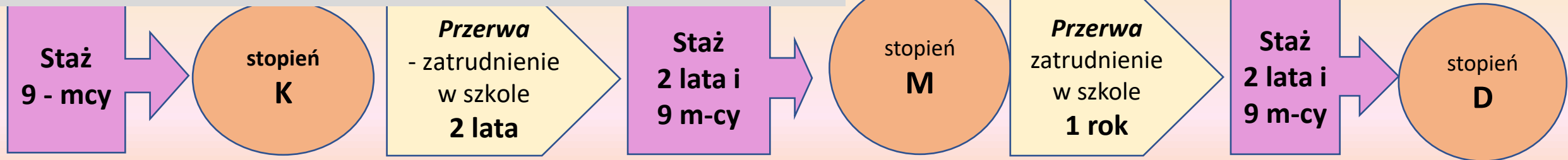
Nauczyciel mianowany

*z przepisami przejściowymi
ZKN – art. 11*

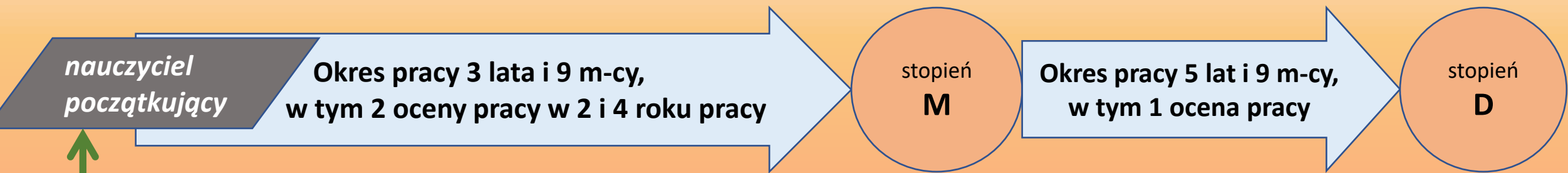
- ⇒ **art. 9d ust. 4** – przepracowanie/zatrudnienie na stanowisku n-la mianowanego 1 roku
- ⇒ **art. 9c ust. pkt 2** – staż 2 lata i 9 m-cy
- ⇒ **art. 11 ZKN** - kontynuują staż, Ci n-le, którzy są w jego trakcie - rozpoczęli staż przed **1 września 2022 r.**
- ⇒ **art. 9b ust. 1 pkt 3** – uzyskanie akceptacji komisji kwalifikacyjnej po dokonaniu analizy dorobku zawodowego nauczyciela i przeprowadzonej rozmowie

Nauczyciel dyplomowany

„Stary” proces awansu – przepisy dotychczasowe



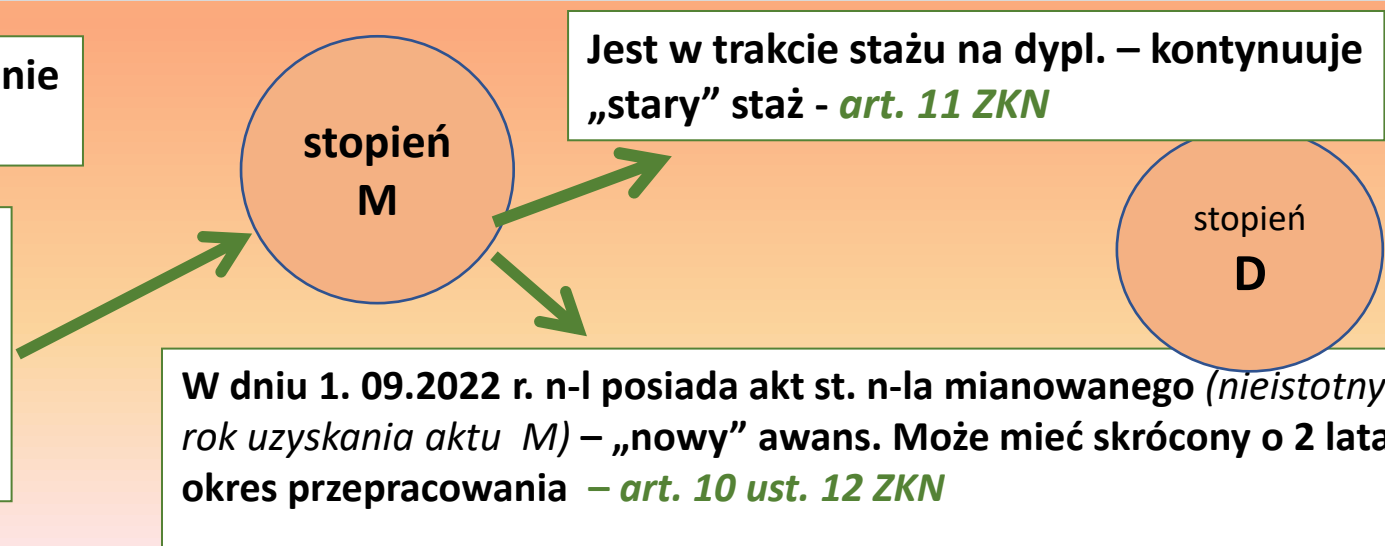
„Nowy” proces awansu – warunek przepracowania określonego czasu – art. 9ca KN



Przepisy przejściowe trwają od 1.09. 2022 r. do 31 sierpnia 2027 r. - ZKN – Dz. U. z 2022 r. poz. 1730

N-l nie posiada aktu stopnia n-la kontraktowego, skrócenie okresu przepracowania – art. 10 ust. 6 ZKN

N-l posiada akt stopnia n-la kontraktowego, to:
- „stary” proces awansu – przepisy dotychczasowe
- skrócenie stażu na st. n-la mianowanego
- obowiązuje w okresie 1.09. 2022 r. - 31.08. 2027 r.
- art. 10 ust. 2 ZKN



Podstawy prawne czynności w ramach dotychczasowego „starego” awansu

Rejestr nauczycieli K i M oraz czynności dyrektora

Czynności – dyrektor/ kontraktowy	p. p.	Nauczyciel	x	Nauczyciel	x
Imię i nazwisko nauczyciela					
Planowany czas trwania stażu	art.* 9c				
I - staż					
Przyjęcie wniosku z planem rozwoju zawodowego - 14 dni od dnia rozpoczęcia zajęć	art. 9d ust. 1				
Zlecenie zmian w planie r-ju zawodowego	§ 3. 3 i 4				
Zatwierdzenie planu rozwoju zawodowego - do 30 dni od dnia rozpoczęcia zajęć	§ 3. 3				
Ustalenie terminu obserwacji i omówienia zajęć - co najmniej 1 godzina/staż	§ 7.1.3)				
Zobowiązanie do wprowadzenia zmian w planie (n-l ma nie mniej niż 5 dni) lub zmiana opiekuna st.	§ 4. 3				
Zatwierdzenie zmian w planie r-ju n-l w trakcie stażu – do 7 dni od przyjęcia zmian – inicjatywa N	§ 4. 4				
II – ocena dorobku zawodowego					
Przyjęcie sprawozdania po zakończonym stażu	art. 9c. 3				
Pismo - wniosek o opinię rady rodziców - RR ma 14 dni na wyrażenie opinii	art. 9c. 5b				
Poznanie opinii rady rodziców					
Poznanie projektu oceny opiekuna stażu - projekt opiekuna-7 dni od zakończenia stażu n-la	art. 9c. 5 § 5. 2				
Ustalenie i wydanie oceny dorobku zawodowego - ocena; 21 od przyjęcia sprawozdania	art. 9c. 5a				
Przyjęcie odwołania od oceny	art. 9c. 5d				
Wydanie zaświadczenia	§ 9. 1. 2)				
III – postępowanie kwalifikacyjne					
Udział w pracach Komisji egzaminacyjnej	art.9g.2.3)				
Uwagi:					

Czynności – dyrektor/ mianowany	p. p.	Nauczyciel	x	Nauczyciel	x
Imię i nazwisko nauczyciela					
Planowany czas trwania stażu	art.* 9c				
I - staż					
Przyjęcie wniosku z planem rozwoju zawodowego - 14 dni od dnia rozpoczęcia zajęć	art. 9d 1.				
Zlecenie zmian w planie r-ju zawodowego	§ 3. 3 i 4				
Zatwierdzenie planu rozwoju zawodowego - do 30 dni od dnia rozpoczęcia zajęć	§ 3. 3				
Ustalenie terminu zajęć otwartych	§ 4. 2				
Zobowiązanie do wprowadzenia zmian w planie (n-l ma nie mniej niż 5 dni) lub zmiana opiekuna st.	§ 4. 3				
Zatwierdzenie zmian w planie r-ju n-l w trakcie stażu – do 7 dni od przyjęcia zmian – inicjatywa N	§ 4. 4				
II – ocena dorobku zawodowego					
Przyjęcie sprawozdania po zakończonym stażu	art. 9c. 3				
Pismo - wniosek o opinię rady rodziców - RR ma 14 dni na wyrażenie opinii	art. 9c. 5b				
Poznanie opinii rady rodziców					
Ustalenie i wydanie oceny dorobku zawodowego - ocena; 21 od przyjęcia sprawozdania	art. 9c. 5a				
Przyjęcie odwołania od oceny	art. 9c. 5d				
Wydanie zaświadczenia	§ 9. 1. 2)				
III – postępowanie kwalifikacyjne					
Udział w pracach Komisji kwalifikacyjnej	art.9g.2.3)				
Uwagi:					

KN – Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm. **ost. zm** z 2022 r. poz.1700
Rozp. MEN - Dz. U. z 2020 r. poz. 2200

Przydzielenie opiekuna stażu – art. 9c ust. 4 KN w związku z art. 10 ust. 1
ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. **poz. 1730**

Wymiar przygotowania do zawodu nauczyciela

- *art. 9ca KN*

Warunek - zatrudnienie na minimum 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami - *ust. 8*

Nauczyciel początkujący odbywa przygotowanie do zawodu w wymiarze:

⇒ standardowym **3 lat i 9 miesięcy** – *ust. 1*

⇒ jeżeli nauczyciel posiada stopień naukowy lub przed nawiązaniem stosunku pracy w szkole w RP prowadził zajęcia w szkole za granicą - **2 lata i 9 miesięcy** , po złożeniu przez nauczyciela oświadczenia o wymiarze, w jakim zamierza odbyć przygotowanie do zawodu, nie później niż do zakończenia roku szkolnego w drugim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela – *ust. 2 i 3*

⇒ jeżeli przed nawiązaniem stosunku pracy w szkole był nauczycielem akademickim i legitymował się co najmniej 3-letnim okresem pracy w uczelni lub w dniu nawiązania po raz pierwszy stosunku pracy w szkole posiadał co najmniej 5-letni okres pracy i znaczący dorobek zawodowy - **dyrektor może wyrazić zgodę** na odbywanie przygotowania do zawodu w wymiarze **2 lat i 9 miesięcy** po złożeniu przez n-la wniosku o wyrażenie zgody na odbywanie przygotowania do zawodu nauczyciela w skróconym wymiarze, nie później niż do zakończenia roku szkolnego w drugim roku odbywania przygotowania do zawodu - *ust. 4 i 5*

Do okresów, o których mowa w ust. 1, 2, 4, **nie wlicza się** okresów nieobecności nauczyciela w pracy trwającej nieprzerwanie dłużej niż 30 dni, z wyjątkiem okresów urlopu wypoczynkowego - *ust. 9*

Mentor

– KN art. 9ca ust. 11

Nauczycielowi odbywającemu przygotowanie do zawodu nauczyciela dyrektor szkoły (*samorządowej*) przydziela spośród nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych mentora.

Mentorem **nie może być nauczyciel zajmujący stanowisko kierownicze**, z wyjątkiem przedszkoli, szkół i placówek, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1a i 2 oraz szkół artystycznych, w których mentorem **może być również nauczyciel mianowany lub dyplomowany zajmujący stanowisko kierownicze**.

KN art. 1 ust. 2

pkt 1a-szkołach polskich oraz w publicznych szkołach i zespołach szkół przy przedstawicielstwach dyplomatycznych, urządach konsularnych i przedstawicielstwach wojskowych RP

pkt 2

- a) publiczne przedszkola, szkoły i placówki niesamorządowe,*
- b) przedszkola niepubliczne, niepubliczne placówki, o których mowa w ust. 1 pkt 1, oraz szkoły niepubliczne i niepubliczne szkoły artystyczne o uprawnieniach publicznych szkół artystycznych*
- c) publiczne inne formy wych. przedszkolnego niesamorządowe oraz niepubliczne inne formy wychowania przedszkolnego;*

Zadania mentora

– *KN art. 9ca*

Do zadań mentora zgodnie z *ust. 12* należy:

- 1) wspieranie na bieżąco nauczyciela w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, w tym zapoznanie go z dokumentacją przebiegu nauczania, działalności wychowawczej i opiekuńczej oraz innymi dokumentami obowiązującymi w szkole;
- 2) udzielanie nauczycielowi pomocy w doborze właściwych form doskonalenia zawodowego;
- 3) dzielenie się z nauczycielem wiedzą i doświadczeniem w zakresie niezbędnym do efektywnej realizacji obowiązków nauczyciela;
- 4) umożliwienie nauczycielowi obserwowania prowadzonych przez siebie zajęć oraz omawianie z nim tych zajęć;
- 5) obserwowanie zajęć prowadzonych przez nauczyciela oraz omawianie ich z tym nauczycielem;
- 6) inspirowanie i zachęcanie nauczyciela do podejmowania wyzwań zawodowych.

Mentor jest obowiązany poszerzać swoją wiedzę i doskonalić umiejętności w zakresie niezbędnym do pełnienia funkcji mentora - *ust. 13*

Obowiązki nauczyciela początkującego

– KN art. 9fa

Nauczyciel początkujący:

- ⇒ w drugim roku przygotowania do zawodu, przed dokonaniem oceny pracy, n-l prowadzi, co najmniej 1 godz. zajęć*, w obecności; dyrektora, mentora i doradcy metodycznego albo nauczyciela-konsultanta, albo przedstawiciela organu sprawującego nadzór pedagogiczny, albo nauczyciela dyplomowanego, który naucza tego samego przedmiotu lub prowadzi ten sam rodzaj zajęć, zatrudnionego w tej samej lub innej szkole, którego wskazuje dyrektor – **ust. 1 i 3**
- ⇒ omawia zajęcia z zespołem uczestniczącym w prowadzonych zajęciach – **ust. 4**
- ⇒ w ostatnim roku odbywania przygotowania do zawodu, nauczyciel, który w tym okresie uzyskał co najmniej dobrą ocenę pracy, prowadzi zajęcia, w wymiarze 1 godziny, w obecności komisji powołanej przez dyrektora – **ust. 5**
- ⇒ omawia przeprowadzone zajęcia oraz uczestniczy w rozmowie z komisją, która wydaje opinię (pozytywną lub negatywną) o przeprowadzonych zajęciach – **ust. 8**
- ⇒ może złożyć do dyrektora wnioszek, by w pracach komisji uczestniczył, w charakterze obserwatora przedstawiciel związków zawodowych – **ust. 7**

* - o wymiarze zajęć decyduje dyrektor szkoły, biorąc pod uwagę potrzeby n-la w zakresie doskonalenia umiejętności praktycznych – **ust. 2**

Incydenty negatywne podczas przygotowania do zawodu n-la

– KN art. 9fa

ust. 10

W terminie 14 dni od dnia otrzymania negatywnej opinii komisji nauczyciel może złożyć do dyrektora wniosek o ponowne przeprowadzenie zajęć, w wymiarze 1 godziny, w obecności komisji powołanej przez dyrektora szkoły. Przepisy ust. 6-9 stosuje się odpowiednio.

ust. 11

Nauczyciel, który uzyskał **negatywną opinię komisji** oraz:

- 1) nie złożył wniosku, o którym mowa w ust. 10, lub
- 2) po przeprowadzeniu zajęć, o których mowa w ust. 10, uzyskał ponownie negatywną opinię

- odbywa **dodatkowe przygotowanie do zawodu nauczyciela w wymiarze roku i 9 miesięcy.**

W ostatnim roku odbywania dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela nauczyciel, który w tym okresie uzyskał co najmniej dobrą ocenę pracy, **ponownie przeprowadza zajęcia, w wymiarze 1 godziny**, w obecności komisji powołanej przez dyrektora szkoły.

Przepisy ust. 6-9 i art. 9ca ust. 8, 9 i 11 stosuje się odpowiednio.

Incydenty negatywne podczas przygotowania do zawodu n-la

– KN art. 9fa

Negatywna ocena pracy nauczyciela początkującego:

- ⇒ **uzyskana w drugim roku odbywania przygotowania do zawodu n-la**, nauczyciel nie może być ponownie zatrudniony w tej samej szkole do czasu uzyskania stopnia nauczyciela mianowanego. Po podjęciu zatrudnienia w innej szkole nauczyciel odbywa przygotowanie do zawodu n-la w wymiarze, o którym mowa w art. 9ca ust. 1, 2 albo 4, do którego nie wlicza się okresu dotychczas odbytego przygotowania do zawodu nauczyciela - **ust. 12**
- ⇒ **uzyskana w ostatnim roku odbywania przygotowania do zawodu n-la**, po podjęciu zatrudnienia w innej szkole nauczyciel odbywa **dodatkowe przygotowanie do zawodu w wymiarze roku i 9 miesięcy**. W ostatnim roku odbywania dodatkowego przygotowania do zawodu n-la w innej szkole nauczyciel, który w tym okresie uzyskał co najmniej dobrą ocenę pracy, przeprowadza zajęcia, w wymiarze 1 godz., w obecności komisji powołanej przez dyrektora szkoły. Przepisy ust. 6-9 oraz art. 9ca ust. 8, 9 i 11 stosuje się odpowiednio – **ust. 13**

Zadania niezbędne do uzyskania stopnia nauczyciela mianowanego

Rozp. w sprawie awansu – D. U. z 2022 r. poz. 1914

§ 2 ust. 1

W okresie przygotowania do zawodu lub dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciel:

- 1) poznaje organizację, zadania i zasady funkcjonowania szkoły;
- 2) prowadzi powierzone mu zajęcia i uczestniczy w pracach związanych z realizacją zadań dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych i innych statutowych zadań szkoły wynikających z potrzeb szkoły i środowiska lokalnego;
- 3) obserwuje zajęcia prowadzone przez mentora lub innego nauczyciela;
- 4) doskonali kompetencje w związku z wykonywanymi obowiązkami, w szczególności w zakresie kształcenia uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, w tym uczniów szczególnie uzdolnionych;
- 5) przeprowadza zajęcia, o których mowa w art. 9fa ust. 1 i 5 ustawy, a w przypadkach, o których mowa w art. 9fa ust. 10, 11 i 13 oraz art. 9g ust. 7b ustawy – także zajęcia, o których mowa w art. 9fa ust. 10, 11 i 13 oraz art. 9g ust. 7b ustawy;
- 6) dokonuje ewaluacji własnej pracy i wykorzystuje jej wyniki do doskonalenia dalszej pracy;
- 7) dzieli się wiedzą z innymi nauczycielami w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego.

Warunki nadania stopnia n-la mianowanego – KN art. 9b ust. 1

Nauczyciel musi:

- ⇒ spełnić wymagania kwalifikacyjne - **pkt 1**
- ⇒ odbyć przygotowania do zawodu nauczyciela, a w przyp., o których mowa w art. 9fa ust. 11 i 13 oraz art. 9g ust. 7b - także dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela, podczas których nauczyciel doskonali umiejętności praktyczne oraz pogłębia wiedzę teoretyczną niezbędną do wykonywania zawodu nauczyciela – **pkt 2**
- ⇒ posiadać co najmniej dobrą ocenę pracy uzyskaną w ostatnim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela, a w przyp., o których mowa w 9fa ust. 11 i 13 oraz art. 9g ust. 7b - w ostatnim roku odbywania dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela, z wyj. n-li, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1c („szkoły europejskie”) – **pkt 3**
- ⇒ uzyskać pozytywną opinię o przeprowadzonych zajęciach, wydaną przez komisję powołaną przez dyrektora - **pkt 4**
- ⇒ zdać egzamin przed komisją egzaminacyjną, podczas którego sprawdza się spełnianie przez nauczyciela wymagań dotyczących wiedzy i umiejętności niezbędnych do efektywnego realizowania obowiązków nauczyciela, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 9g ust. 10 - *rozporządzeniu MEiN* - **pkt 5**

Komisja „dyrektorska”

- KN art. 9fa

Skład komisji:

- 1) dyrektor szkoły, jako przewodniczący komisji;
- 2) ekspert z listy ekspertów, (...), posiadający kwalifikacje z zakresu psychologii lub pedagogiki, w tym pedagogiki specjalnej, albo nauczyciel mianowany lub dyplomowany zatrudniony na stanowisku psychologa, pedagoga lub pedagoga specjalnego, w tej samej lub innej szkole;
- 3) doradca metodyczny albo nauczyciel-konsultant, albo przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny, albo nauczyciel dyplomowany, który naucza tego samego przedmiotu lub prowadzi ten sam rodzaj zajęć, zatrudniony w tej samej lub innej szkole.

- **ust. 6**

Na wniosek nauczyciela w pracach komisji, może brać również udział w charakterze obserwatora przedstawiciel związku zawodowego wskazanego w tym wniosku. – **ust. 7**

Opinia komisji jest sporządzana na piśmie, i zawiera:

- ⇒ oznaczenie komisji wydającej opinię, datę wydania opinii; wskazanie podstawy prawnej;
- ⇒ datę przeprowadzenia zajęć i ich rodzaj; imię (imiona) i nazwisko oraz datę urodzenia nauczyciela
- ⇒ informację o uzyskanej opinii oraz o liczbie punktów uzyskanych przez nauczyciela oraz uzasadnienie opinii
- ⇒ pouczenie, czy i w jakim trybie nauczycielowi służy wniosek o ponowne przeprowadzenie zajęć, o którym mowa w ust. 10
- ⇒ imię i nazwisko oraz podpis przewodniczącego komisji.

- **ust. 9**

§ 3 **ust. 7** Wzór opinii o przeprowadzonych zajęciach, o której mowa w art. 9fa ust. 8 ustawy, stanowi załącznik nr 1 do rozporządzenia

Prace komisji „dyrektorskiej”

Rozp. w sprawie awansu – D. U. z 2022 r. poz. 1914

§ 3

Komisja:

- ⇒ omawia z nauczycielem zajęcia, odnosząc się do poprawności merytorycznej zajęć, realizacji celu zajęć oraz umiejętności nauczyciela, w szczególności w zakresie elastycznego reagowania na zmieniającą się sytuację na zajęciach, kultury osobistej oraz komunikacji werbalnej i pozawerbalnej między uczniem a nauczycielem – **ust. 1 pkt 1**
- ⇒ przeprowadza z nauczycielem rozmowę dotyczącą zastosowanych metod i form pracy oraz indywidualizacji nauczania, w trakcie której nauczyciel wykonuje zadanie wskazane przez komisję z użyciem narzędzi multimedialnych, o ile narzędzia takie nie były wykorzystane w trakcie tych zajęć – **ust. 1 pkt 2**
- ⇒ ustala opinię zgodnie z zasadami:
 - każdy z członków komisji ocenia przeprowadzone przez nauczyciela zajęcia, przyznając punkty według skali od 0 do 10 – **ust. 2**
 - na podstawie liczby punktów przyznanych przez członków komisji oblicza się średnią arytmetyczną punktów – **ust. 3**
 - komisja podejmuje rozstrzygnięcia w obecności co najmniej 2/3 składu swoich członków – **ust. 4**
 - Nauczyciel otrzymuje **pozytywną opinię o przeprowadzonych zajęciach**, jeżeli średnia arytmetyczna uzyskanych punktów wynosi co najmniej 5 – **ust. 5**

Przepisy ust. 1–5 stosuje się również do komisji, o której mowa w art. 9g ust. 7b ustawy. – ust. 6

Wymagania niezbędne do uzyskania stopnia nauczyciela mianowanego

Rozp. w sprawie awansu – D. U. z 2022 r. poz. 1914

§ 6

Wymagania obejmują:

- 1) znajomość przepisów prawa dotyczących organizacji, zadań i zasad funkcjonowania szkoły, w której nauczyciel odbywał przygotowanie do zawodu nauczyciela;
- 2) umiejętność prowadzenia zajęć w sposób zapewniający właściwą realizację statutowych zadań szkoły, w szczególności realizację podstawy programowej;
- 3) umiejętność rozpoznawania potrzeb uczniów i indywidualizowania nauczania;
- 4) umiejętność stosowania w pracy wiedzy z zakresu psychologii, pedagogiki i dydaktyki;
- 5) znajomość środowiska uczniów oraz umiejętność uwzględniania w swojej pracy problematyki środowiska lokalnego i współczesnych problemów społecznych i cywilizacyjnych;
- 6) umiejętność korzystania w pracy, zwłaszcza w trakcie prowadzonych zajęć, z narzędzi multimedialnych i informatycznych.

Dokumentacja dołączana do wniosku o nadanie stopnia nauczyciela mianowanego

Rozp. w sprawie awansu – D. U. z 2022 r. poz. 1914

§ 4 ust. 1

Do wniosku dołącza się:

- 1) kopie dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje zawodowe poświadczone przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem;
- 2) zaświadczenie dyrektora szkoły zawierające:
 - a) informację o odbyciu przez nauczyciela przygotowania do zawodu nauczyciela, wymiarze zatrudnienia nauczyciela i nauczonym przez niego przedmiocie lub rodzaju prowadzonych zajęć w okresie odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela, wraz ze wskazaniem wszystkich szkół, w których nauczyciel odbywał przygotowanie do zawodu nauczyciela,
 - b) w przypadku nauczyciela, o którym mowa w art. 9ca ust. 2 ustawy, odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela w skróconym wymiarze 2 lat i 9 miesięcy – także informację o przyczynie skrócenia wymiaru przygotowania do zawodu nauczyciela,
 - c) w przypadku nauczyciela, o którym mowa w art. 9ca ust. 4 ustawy, odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela w skróconym wymiarze 2 lat i 9 miesięcy – także informację o wyrażeniu przez dyrektora szkoły zgody na odbywanie przygotowania do zawodu nauczyciela w skróconym wymiarze wraz ze wskazaniem przyczyny skrócenia wymiaru tego przygotowania,
 - d) w przypadkach, o których mowa w art. 9fa ust. 11 i 13 oraz art. 9g ust. 7b ustawy – także informację o odbyciu przez nauczyciela dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela, wymiarze zatrudnienia nauczyciela i nauczonym przez niego przedmiocie lub rodzaju prowadzonych zajęć w okresie odbywania dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela, wraz ze wskazaniem wszystkich szkół, w których nauczyciel odbywał dodatkowe przygotowanie do zawodu nauczyciela;
- 3) kopię karty oceny pracy zawierającą ocenę, o której mowa w art. 9b ust. 1 pkt 3 ustawy, poświadczoną przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem;
- 4) kopię pozytywnej opinii o przeprowadzonych zajęciach, o której mowa w art. 9fa ust. 8 ustawy, poświadczoną przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem.

Przepis ust. 1 pkt 3 nie dotyczy nauczycieli, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1c ustawy. – **ust. 2**

Zaświadczenie dyrektora - przykład

Zaświadczenie

Na podstawie § 4 ust. 1 pkt 2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 września 2022 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli - Dz.U. z 2022 r. poz. 1914 zaświadczam, że Pan/i
urodzony/a w, odbył/a przygotowanie do zawodu nauczyciela

– okres odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela *	
– wymiar zatrudnienia w okresie odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela	
– nauczany przedmiot/rodzaj prowadzonych zajęć w okresie odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela	
– szkoła/y, w których nauczyciel odbywał przygotowanie do zawodu nauczyciela	
– informacja o wyrażeniu zgody na odbywanie przygotowania do zawodu nauczyciela w skróconym wymiarze	
– przyczyna skrócenia wymiaru przygotowania do zawodu nauczyciela	
– <i>okres odbywania dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela**</i>	
– <i>wymiar zatrudnienia w okresie odbywania dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela</i>	
– <i>nauczany przedmiot/rodzaj prowadzonych zajęć w okresie odbywania dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela</i>	
– <i>szkoła/y, w których nauczyciel odbywał dodatkowe przygotowanie do zawodu nauczyciela</i>	

Zadania dyrektora podczas przygotowania nauczyciela – KN

Rozp. MEiN z 6 września 2022 r. – Dz. U. poz. 1914

Zadania dyrektora	p. prawna
⇒ powołuje mentora	<i>art. 9ca ust. 11</i>
⇒ zapewnia n-lowi wsparcie w realizacji obowiązków oraz doskonaleniu wiedzy i umiejętności, w szczególności; - zapewnia warunki do udziału w formach doskonalenia zawodowego oraz - korzystania z pomocy merytorycznej i metodycznej biblioteki pedagogicznej, poradni p-p lub innej placówki działającej w systemie oświaty	<i>§ 3 ust. 2</i>
⇒ zapewnia skład zespołu, w drugim roku przygotowania, przed którym n-l prowadzi zajęcia - (<i>min. 1 godz. i ich omówienie</i>)	<i>art. 9fa ust. 1</i>
⇒ dokonuje oceny pracy n-la w drugim roku odbywania przygotowania do zawodu	<i>art. 6a ust. 1da</i>
⇒ dokonuje oceny pracy n-la w ostatnim roku przygotowania, a także w przyp. odbywania dod. przygotowania przez n-la	<i>art. 6a ust. 1da</i>
⇒ powołuje komisję (ostatni rok) w celu wydania opinii przez komisję - <i>obserwacja 1 godz. zajęć n-la i rozmowa z n-lem</i>	<i>art. 9fa ust. 5</i>
⇒ dokonuje oceny pracy nauczyciela za okres dotychczas odbytego przygotowania do zawodu nauczyciela lub dodatkowego przygotowania do zawodu, w terminie nie dłuższym niż 21 dni od dnia rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy n-la	<i>art. 6a ust 1 db</i>
⇒ dokonuje oceny pracy nauczyciela (w przyp. udzielenia urlopu bezpłatnego w zw. ze skierowaniem go do pracy w szkołach europejskich) za okres dotychczas odbytego przygotowania do zawodu lub dodatkowego przygotowania do zawodu n-la, w terminie nie dłuższym niż 21 dni od dnia zakończenia świadczenia pracy w tej szkole	<i>art. 6a ust 1 dc</i>
⇒ wydaje nauczycielowi zaświadczenie o odbytym przygotowaniu do zawodu nauczyciela	<i>§ 4 ust. 1 pkt 2</i>
⇒ wchodzi w skład komisji egzaminacyjnej na stopień n-la mianowanego	<i>art. 9g ust. 2</i>

Warunki uzyskania stopnia nauczyciela dyplomowanego

– KN - art. 9ca

Warunek - zatrudnienie na minimum 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami - **ust. 8**

Nauczyciel mianowany:

- ⇒ może złożyć wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego na stopień nauczyciela dyplomowanego po przepracowaniu w szkole **co najmniej 5 lat i 9 miesięcy** od dnia nadania stopnia nauczyciela mianowanego – **ust. 6**
- ⇒ jeżeli nauczyciel posiada stopień naukowy lub przed nawiązaniem stosunku pracy w szkole w RP prowadził zajęcia w szkole za granicą - może złożyć wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego na stopień nauczyciela dyplomowanego po przepracowaniu w szkole **co najmniej 4 lat i 9 miesięcy** od dnia nadania stopnia nauczyciela mianowanego – **ust. 7**
- ⇒ jeżeli nauczyciel jest zatrudniony w urzędach organów adm. rządowej, kuratoriach oświaty, specjalistycznej jednostce nadzoru, CKE, OKE, zatrudnionych na stanowiskach, na których są wymagane kwalifikacje pedagogiczne, lub urlopowanych lub zwolnionych z obowiązku świadczenia pracy na podstawie ustawy o ZZ - równoważny z okresem pracy w szkole, o którym mowa w ust. 6 i 7, jest odpowiednio okres zatrudnienia na tych stanowiskach lub czas urlopowania lub zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy - **ust. 10**

Do okresów, o których mowa w ust. 6 i 7, **nie wlicza się** okresów nieobecności nauczyciela w pracy trwającej nieprzerwanie dłużej niż 30 dni, z wyjątkiem okresów urlopu wypoczynkowego - **ust. 9**

Warunki niezbędne do uzyskania stopnia nauczyciela dyplomowanego

– KN art. 9b ust. 1a

Nauczyciel musi:

- ⇒ spełnić wymagania kwalifikacyjne – **pkt 1**
- ⇒ przepracować w szkole, **od dnia** nadania st. nauczyciela mianowanego, co najmniej:
 - 5 lat i 9 m-cy od dnia nadania st. n-la mianowanego
 - 4 lata i 9 m-cy – stopień naukowy lub n-l , który prowadził zajęcia w szkole za granicą
 - dodatkowe 9 m-cy w przypadku nieuzyskania akceptacji komisji kwalifikacyjnej - **pkt 2**
- ⇒ posiadać co najmniej **bardzo dobrą ocenę** pracy uzyskaną w ostatnim roku pracy przed złożeniem wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego – **pkt 3**
- ⇒ uzyskać akceptację komisji kwalifikacyjnej – **pkt 4**

1b. Warunku, o którym mowa w ust. 1a pkt 3, nie stosuje się do nauczycieli, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1b i 1c oraz art. 9ca ust. 10.

KN – art.1 ust. 2

1b) nauczyciele zatrudnieni w publicznych PDN o zasięgu ogólnokrajowym, publicznych PDN szkół artystycznych oraz publicznych PDN przedmiotów zawodowych, którzy nauczają w szkołach rolniczych, oraz publicznej PDN przedmiotów zawodowych o zasięgu ogólnokrajowym, o których mowa odpowiednio w art. 8 ust. 5 pkt 1 lit. b, ust. 6 i ust. 7 pkt 2 i ust. 14 UPO;

1c) nauczyciele skierowani przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania do pracy w szkołach działających na podstawie Konwencji o Statucie Szkół Europejskich, sporządzonej w Luksemburgu dnia 21 czerwca 1994 r., zwanych dalej „szkołami europejskimi”;

Warunki nadania stopnia n-la dyplomowanego

– KN art. 9b

1c. Jeżeli nauczyciel mianowany, o którym mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1b i 1c oraz art. 9ca ust. 10, przed odpowiednio:

- 1) zatrudnieniem na stanowisku nauczyciela w publicznej PDN o zasięgu ogólnokrajowym, publicznej PDN szkół artystycznych, publicznej PDN przedmiotów zawodowych, którzy nauczają w szkołach rolniczych, lub publicznej PDN przedmiotów zawodowych o zasięgu ogólnokrajowym, o których mowa odpowiednio w art. 8 ust. 5 pkt 1 lit. b, ust. 6, ust. 7 pkt 2 i ust. 14 UPO, lub
- 2) skierowaniem przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania do pracy w szkołach europejskich, lub
- 3) zatrudnieniem na stanowisku, na którym są wymagane kwalifikacje pedagogiczne, lub
- 4) urlopowaniem lub zwolnieniem z obowiązku świadczenia pracy

- pracował w szkole na stanowisku nauczyciela w **okresie ostatnich 3 lat przed złożeniem wniosku** o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego na stopień nauczyciela dyplomowanego, warunkiem nadania temu nauczycielowi stopnia nauczyciela dyplomowanego jest spełnienie warunków, o których mowa w ust. 1a pkt 1, 2 i 4, oraz posiadanie co najmniej bardzo dobrej oceny pracy z tego okresu pracy w szkole.

Dokumentacja dołączana do wniosku o nadanie stopnia awansu dyplomowanego

Rozp. w sprawie awansu – D. U. z 2022 r. poz. 1914

§ 5 ust. 1

Do wniosku dołącza się:

- 1) kopie dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje zawodowe i kopię aktu nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela mianowanego, poświadczone przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem;
- 2) zaświadczenie dyrektora szkoły zawierające:
 - a) informację o wymiarze zatrudnienia nauczyciela i nauczonym przez niego przedmiocie lub rodzaju prowadzonych zajęć, w okresie, o którym mowa w art. 9ca ust. 6 albo 7 ustawy, a w przypadku nieuzyskania akceptacji komisji kwalifikacyjnej – także w okresie, o którym mowa w art. 9g ust. 8 ustawy, wraz ze wskazaniem wszystkich szkół, w których nauczyciel pracował,
 - b) w przypadku nauczyciela spełniającego warunek, o którym mowa w art. 9ca ust. 7 ustawy – także informację o przyczynie skrócenia okresu pracy w szkole;
- 3) kopię karty oceny pracy zawierającą ocenę, o której mowa w art. 9b ust. 1a pkt 3 ustawy, poświadczoną przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem;
- 4) opis i analizę sposobu realizacji wymagań, o których mowa w § 7 ust. 1, wraz ze wskazaniem w szczególności uzyskanych efektów, podpisane przez nauczyciela czytelnym podpisem; dokument obejmuje nie więcej niż 4 strony w formacie A4.

Zaświadczenie dyrektora

- przykład

Zaświadczenie

Na podstawie § 5 ust. 1 pkt 2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 września 2022 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli - *Dz.U. z 2022 r. poz. 1914* zaświadczam, że Pan/i, nauczyciel/ka mianowany/a, urodzony/a w spełnił/a następujące warunki:

Okres pracy w szkole od dnia nadania stopnia nauczyciela mianowanego	
W przypadku nauczyciela spełniającego warunek, o którym mowa w art. 9ca ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela - informacja o przyczynie skrócenia okresu pracy w szkole	
W przypadku nauczyciela, o którym mowa w art. 9g ust. 8 ustawy Karta Nauczyciela, okres pracy w szkole od niezyskania akceptacji komisji kwalifikacyjnej	
Informacja dotycząca zatrudnienia nauczyciela w wyżej wymienionym okresie	
Wymiar zatrudnienia	
Nauczany przedmiot/rodzaj prowadzonych zajęć	
Szkoła/y, w których nauczyciel pracował	

§ 5 ust. 2

Dyrektor szkoły do wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego dołącza:

- 1) kopie dokumentów, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 3, poświadczone przez pracodawcę za zgodność z oryginałem;
- 2) zaświadczenie pracodawcy zawierające:
 - a) informację o spełnieniu warunku dotyczącego okresu pracy, o którym mowa w art. 9ca ust. 6 albo 7 ustawy, a w przypadku niezyskania akceptacji komisji kwalifikacyjnej – także w okresie, o którym mowa w art. 9g ust. 8 ustawy, wraz ze wskazaniem wszystkich szkół, w których dyrektor szkoły pracował,
 - b) w przypadku dyrektora szkoły:
 - spełniającego warunek, o którym mowa w art. 9ca ust. 7 ustawy – także informację o przyczynie skrócenia okresu pracy w szkole,
 - prowadzącego zajęcia, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 1 ustawy – także informację o nauczonym przez niego przedmiocie lub rodzaju prowadzonych zajęć;
- 3) dokument, o którym mowa w ust. 1 pkt 4.

ust.1 pkt 4 opis i analizę sposobu realizacji wymagań, o których mowa w § 7 ust. 1, wraz ze wskazaniem w szczególności uzyskanych efektów, podpisane przez nauczyciela czytelnym podpisem; dokument obejmuje nie więcej niż 4 strony w formacie A4.

§ 5 ust. 3

W przypadku nauczycieli, o których mowa w art. 9ca ust. 10 ustawy, do wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego dołącza się:

- 1) kopie dokumentów, o których mowa w ust. 1 pkt 1, poświadczone przez pracodawcę za zgodność z oryginałem;
- 2) zaświadczenie pracodawcy zawierające:
 - a) informację o spełnieniu warunków dotyczących okresów pracy, urlopowania lub zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy, wymaganych do złożenia wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego, jeżeli okresów tych nie można udokumentować na podstawie świadectw pracy,
 - b) w przypadku nauczyciela spełniającego warunek, o którym mowa w art. 9ca ust. 7 ustawy – także informację o przyczynie skrócenia okresów pracy, urlopowania lub zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy wymaganych do złożenia wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego;
- 3) w przypadku nauczyciela spełniającego warunek, o którym mowa w art. 9b ust. 1c ustawy – także kopię karty oceny pracy zawierającą ocenę, o której mowa w art. 9b ust. 1c ustawy, poświadczoną przez pracodawcę za zgodność z oryginałem;
- 4) dokument, o którym mowa w ust. 1 pkt 4.

Wymagania niezbędne do uzyskania stopnia nauczyciela dyplomowanego

Rozp. w sprawie awansu – D. U. z 2022 r. poz. 1914

§ 7

Wymagania obejmują:

- 1) doskonalenie warsztatu pracy, w tym w zakresie stosowania technologii informacyjnej i komunikacyjnej, oraz pogłębianie wiedzy i umiejętności w celu podnoszenia jakości pracy szkoły;
- 2) umiejętność dzielenia się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami, w tym przez prowadzenie:
 - a) zajęć otwartych, w szczególności dla nauczycieli odbywających przygotowanie do zawodu, lub
 - b) zajęć w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego lub innych zajęć dla nauczycieli;
- 3) umiejętność wykorzystywania w pracy metod aktywizujących ucznia oraz narzędzi multimedialnych i informatycznych sprzyjających procesowi uczenia się;
- 4) realizowanie co najmniej jednego z następujących zadań:
 - a) wykonywanie zadań mentora, opiekuna praktyk pedagogicznych, społecznego kuratora sądowego, egzaminatora okręgowej komisji egzaminacyjnej, rzeczoznawcy do spraw podręczników, konsultanta Centrum Edukacji Artystycznej, wolontariusza wykonującego świadczenia na rzecz stowarzyszenia lub innej organizacji, których celem statutowym jest działalność wychowawcza albo rozszerzanie i wzbogacanie form działalności dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej i innowacyjnej szkoły, instruktora harcerstwa lub innych zadań służących podniesieniu jakości pracy szkoły lub wykonywanych na rzecz dzieci i młodzieży ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi lub zagrożonych wykluczeniem społecznym,
 - b) opracowanie i wdrożenie innowacji lub działań dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych lub innych związanych z oświatą, w tym podejmowanie działań w ramach realizowanego w szkole eksperymentu pedagogicznego,
 - c) opracowanie podręcznika lub autorskiej pracy z zakresu oświaty lub rozwoju dziecka opublikowanej w czaso- piśmie branżowym lub w formie innej zwartej publikacji,
 - d) prowadzenie cyklicznych zajęć szkoleniowych dla nauczycieli lub rodziców uczniów, o ile nie należą one do obowiązków nauczyciela, w tym z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość,
 - e) przeprowadzanie i analizowanie badań naukowych z zakresu oświaty, w szczególności związanych ze specyfiką i potrzebami szkoły, oraz wykorzystywanie wyników tych badań do podnoszenia jakości pracy szkoły.

Zadania dyrektora – KN art. 6a

Rozp. MEiN z 6 września 2022 r. – Dz. U. poz. 1914

ZADANIA DYREKTORA n-l mianowany ---> n-l dyplomowany	p. prawna
⇒ dokonuje oceny pracy nauczyciela mianowanego, na wniosek tego nauczyciela, za okres ostatnich 3 lat pracy przed dokonaniem tej oceny	ust.1de w zw. z ust. 1dd
⇒ dokonuje oceny pracy nauczyciela mianowanego za okres dotychczasowej pracy w szkole, w terminie nie dłuższym niż 21 dni odpowiednio od dnia rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy lub przeniesienia do innej szkoły tego nauczyciela <i>Jeżeli n-l zmienił miejsce zatrudnienia w okresie 3 lat przed dokonaniem oceny (ust. 1dd), ocenę z poprzedniego miejsca zatrudnienia uwzględnia się przy dokonywaniu oceny pracy</i>	ust. 1 df
⇒ dokonuje oceny pracy nauczyciela mianowanego za okres dotychczasowej pracy w szkole, w terminie nie dłuższym niż 21 dni od dnia zakończenia przez nauczyciela świadczenia pracy w tej szkole, w związku z udzieleniem nauczycielowi urlopu bezpłatnego w szkole <i>N-le mianowani zatrudnieni na stanowisku kuratora oświaty, przechodzący do pracy w urzędach adm. rządowej, kuratoriach oświaty, CKE, OKE, specjalistycznej jednostce nadzoru oraz w organach sprawujących nadzór pedagogiczny nad okręgowymi ośrodkami wychowawczymi, zakładami poprawczymi oraz schroniskami dla nieletnich na stanowiska wymagające kwalifikacji pedagogicznych oraz n-li, z którymi został nawiązany stosunek pracy na podstawie wyboru na okres pełnienia funkcji z wyboru, w tym urlopowanych lub zwolnionych z obowiązku świadczenia pracy na podstawie ustawy o ZZ, a także n-le skierowani do pracy w szkołach europejskich otrzymują urlop bezpłatny na czas zajmowania tych stanowisk lub pełnienia tych funkcji</i>	ust. 1 dg
⇒ wydaje nauczycielowi zaświadczenie - informację o wymiarze zatrudnienia nauczyciela i nauczonym przez niego przedmiocie lub rodzaju prowadzonych zajęć ...	§ 5 ust. 1 pkt 2
⇒ wchodzi w skład komisji egzaminacyjnej na stopień n-la mianowanego	art. 9g ust. 3

Wniosek o podjęcie postępowania awansowego - KN art. 9b

Rozp. MEiN z 6 września 2022 r. – Dz. U. poz. 1914

ust. 2a

Wniosek o podjęcie postępowania egzaminacyjnego lub postępowania kwalifikacyjnego zawiera:

- 1) imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia oraz adres do korespondencji nauczyciela;
- 2) miejsce zatrudnienia i zajmowane stanowisko;
- 3) podpis nauczyciela.

ust. 2b

Do wniosku o podjęcie postępowania egzaminacyjnego lub postępowania kwalifikacyjnego dołącza się oryginały lub kopie dokumentów potwierdzających spełnianie warunków niezbędnych do uzyskania stopnia awansu zawodowego, o których mowa w ust. 1 pkt 1-4, ust. 1a pkt 1-3 oraz ust. 1c,

a w przypadku wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego - także opis i analizę sposobu spełniania wymagań dotyczących realizowania zadań lub podejmowania działań na rzecz oświaty oraz ich efektów, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 9g ust. 10.

§ 9

1. Jeżeli wniosek o podjęcie postępowania egzaminacyjnego lub postępowania kwalifikacyjnego wraz z załączoną do niego dokumentacją **nie spełniają wymagań formalnych**, nauczycielowi wskazuje się szczegółowo stwierdzone braki i wzywa się go do ich usunięcia w terminie 14 dni od dnia otrzymania wezwania, wraz z pouczeniem, że **nieusunięcie tych braków** w wyznaczonym terminie spowoduje pozostawienie **wniosku bez rozpoznania**.
2. **O terminie i miejscu** przeprowadzenia odpowiednio egzaminu albo rozmowy, powiadamia się nauczyciela **co najmniej 7 dni przed dniem posiedzenia** odpowiednio komisji egzaminacyjnej albo komisji kwalifikacyjnej.

Postępowanie awansowe – KN -terminy

- *art. 9b ust. 3 i 3a*

3. Nauczycielom, którzy złożą wnioski o podjęcie odpowiednio postępowania kwalifikacyjnego/egzaminacyjnego do 30 czerwca danego roku, właściwy organ, o którym mowa w ust. 4, wydaje decyzję o nadaniu lub o odmowie nadania st. awansu zawodowego w terminie do 31 sierpnia danego roku.
- 3a. Nauczycielom, którzy złożą wnioski o podjęcie odpowiednio postępowania kwalifikacyjnego lub egzaminacyjnego do 31 października danego roku, właściwy organ, o którym mowa w ust. 4, wydaje decyzję o nadaniu lub o odmowie nadania stopnia awansu zawodowego w terminie do 31 grudnia danego roku.

Wniosek do 30 czerwca
Decyzja do 31 sierpnia

Wniosek do 31 października
Decyzja do 31 grudnia

- *art. 9b ust. 4*

Nauczycielom spełniającym warunki, o których mowa w ust. 1-1c, oraz nauczycielom zatrudnionym w trybie art. 9a ust. 4 lub 5, w drodze decyzji administracyjnej, stopień awansu zawodowego nadaje:

- 2) stopień nauczyciela mianowanego - organ prowadzący szkołę;
- 3) stopień nauczyciela dyplomowanego - organ sprawujący nadzór pedagogiczny (...)

Kpa – art. 61 § 3

Data wszczęcia postępowania na żądanie strony jest dzień doręczenia żądania organowi administracji publicznej.

Procedura administracyjna (dwuinstancyjna) – Kpa

I Instancja - Tok postępowania w sprawie nadania st. awansu zawodowego n-la

Wydanie decyzji administracyjnej

Postępowanie administracyjne

Postępowanie egzaminacyjne, kwalifikacyjne

Zaświadczenie

Komisji

egzaminacyjnej, kwalifikacyjnej

art. 9g ust. 9 KN

Decyzja

art. 104 Kpa

art. 9b ust. 4 KN

Wniosek Nauczyciela

Wszczęcie

postępowania

art. 61 k.p.a.

art. 9b ust. 2 KN

II Instancja - Organ administracji publicznej

Procedura odwoławcza – art. 9b ust. 7 KN

Organem wyższego stopnia w przypadku omawianej decyzji administracyjnej wydanej przez:

- organ prowadzący szkołę -> organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
- kuratora oświaty -> minister właściwy do spraw oświaty i wychowania.

ust. 2 - Komisja egzaminacyjna

Komisję egzaminacyjną powołuje organ prowadzący szkołę. W skład komisji wchodzi:

- 1) przedstawiciel organu prowadzącego szkołę jako jej przewodniczący;
- 2) przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny;
- 3) dyrektor szkoły;
- 4) dwaj eksperci z listy ekspertów, o której mowa w ust. 11.

ust. 3 - Komisja kwalifikacyjna

Komisję kwalifikacyjną powołuje organ sprawujący nadzór pedagogiczny. W skład komisji wchodzi:

- 1) przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny, a w przypadku nauczycieli PDN, z wyj. PDN, o których mowa w art. 8 ust. 5 pkt 1 lit. b, ust. 6, ust. 7 pkt 2 i ust. 14 UPO - przedstawiciel kuratora oświaty, jako jej przewodniczący, a w przypadku gdy o awans ubiega się dyrektor szkoły - także przedstawiciel organu prowadzącego szkołę;
- 2) dyrektor szkoły, z wyjątkiem przypadku gdy o awans ubiega się dyrektor szkoły;
- 3) dwaj eksperci z listy ekspertów, o której mowa w ust. 11.

W pracach komisji kwalifikacyjnej, o ile nie wchodzi w ich skład, może brać również udział w charakterze obserwatora przedstawiciel organu prowadzącego szkołę i organu sprawującego nadzór pedagogiczny – **ust. 4**

Na wniosek nauczyciela w skład komisji awansowych, wchodzi przedstawiciel wskazanego we wniosku związku zawodowego. Przedstawiciela wskazuje właściwy organ statutowy związku - **ust. 5 i 5a**

Komisje awansowe – skład

Rozp. MEiN z 6 września 2022 r. – Dz. U. poz. 1914

§ 8

1. W skład komisji egzaminacyjnej powołanej dla nauczyciela ubiegającego się o awans na stopień nauczyciela mianowanego lub komisji kwalifikacyjnej dla nauczyciela ubiegającego się o awans na stopień nauczyciela dyplomowanego są powoływani eksperci posiadający kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w szkole tego samego typu co szkoła, w której nauczyciel jest zatrudniony, z których co najmniej jeden, w miarę możliwości, naucza tego samego przedmiotu lub prowadzi ten sam rodzaj zajęć.
2. W przypadku dyrektora szkoły w skład komisji kwalifikacyjnej są powoływani eksperci zajmujący stanowisko związane ze sprawowaniem nadzoru pedagogicznego, z których co najmniej jeden zajmuje stanowisko kierownicze w szkole, oraz co najmniej jeden, w miarę możliwości, naucza tego samego przedmiotu lub prowadzi ten sam rodzaj zajęć co dyrektor szkoły.
3. W przypadku nauczyciela, o którym mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1 i 1b ustawy, w skład komisji kwalifikacyjnej są powoływani, w miarę możliwości, eksperci zatrudnieni na stanowisku odpowiadającym stanowisku tego nauczyciela.
4. W przypadku nauczyciela, o którym mowa w art. 1 ust. 2 pkt 3 ustawy, w skład komisji kwalifikacyjnej powołuje się co najmniej jednego eksperta pełniącego z wyboru funkcję związkową.

Protokół komisji

§ 12

1. Z przebiegu pracy odpowiednio komisji egzaminacyjnej lub komisji kwalifikacyjnej sporządza się protokół zawierający:
 - 1) datę i miejsce posiedzenia komisji;
 - 2) imiona i nazwiska członków komisji obecnych na posiedzeniu komisji;
 - 3) imiona i nazwiska osób uczestniczących w pracach komisji w charakterze obserwatorów, o których mowa w art. 9g ust. 4 ustawy;
 - 4) informacje o przebiegu egzaminu, o którym mowa w § 10 ust. 1, lub rozmowy, o której mowa w § 11 ust. 1, w tym pytania zadane nauczycielowi przez komisję i informacje o udzielonych odpowiedziach;
 - 5) uzyskane przez nauczyciela punkty przyznane przez członków komisji obecnych na posiedzeniu komisji, o których mowa w § 10 ust. 3 i § 11 ust. 3;
 - 6) średnią arytmetyczną punktów, o której mowa w § 10 ust. 4 i § 11 ust. 4;
 - 7) uzasadnienie rozstrzygnięcia komisji;
 - 8) podpisy członków komisji obecnych na posiedzeniu komisji.
2. Protokół, o którym mowa w ust. 1, odpowiednio komisja egzaminacyjna lub komisja kwalifikacyjna przekazuje organowi, który powołał komisję.
3. Organ, który powołał komisję egzaminacyjną lub komisję kwalifikacyjną, zapewnia jej obsługę administracyjno-biurową oraz pokrywa wydatki związane z jej działalnością.

Mianowanie/dyplomowanie - incydenty negatywne

- ⇒ Jeżeli nauczyciel **nie zdał egzaminu** na stopień nauczyciela mianowanego, odbywa **dodatkowe przygotowanie do zawodu nauczyciela w wymiarze roku i 9 miesięcy**. W ostatnim roku odbywania dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela nauczyciel, który w tym okresie uzyskał co najmniej dobrą ocenę pracy, ponownie przeprowadza zajęcia, w wymiarze 1 godziny, w obecności komisji powołanej przez dyrektora szkoły. Przepisy art. 9ca ust. 8, 9 i 11 oraz art. 9fa ust. 6-9 stosuje się odpowiednio – **art. 9g ust. 7b**
- ⇒ Nauczyciel, który nie uzyskał **akceptacji komisji kwalifikacyjnej**, może ponownie złożyć wnioski o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego **po przepracowaniu w szkole co najmniej 9 miesięcy**. W przypadku powtórnego nieuzyskania akceptacji komisji kwalifikacyjnej przed kolejnym ubieganiem się o uzyskanie akceptacji komisji kwalifikacyjnej nauczyciel jest obowiązany do przepracowania w szkole co najmniej 2 lat i 9 miesięcy. Do ustalania okresów pracy w szkole przepisy art. 9ca ust. 8 i 9 stosuje się odpowiednio – **art. 9g ust. 8**
- ⇒ W przypadku nauczycieli, o których mowa w art. 9ca ust. 10, równoważny z okresami pracy w szkole, o których mowa w ust. 8, jest odpowiednio okres zatrudnienia na stanowiskach, na których są wymagane kwalifikacje pedagogiczne, lub czas urlopowania lub zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy – **art. 9g ust. 8a**

9ca

8. Do okresów, o których mowa w ust. 1, 2, 4, 6 i 7, wlicza się okresy zatrudnienia w szkole w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć zgodnie z wymaganymi kwal.

9. Do okresów, o których mowa w ust. 1, 2, 4, 6 i 7, nie wlicza się okresów nieobecności n-la w pracy trwającej nieprzerwanie dłużej niż 30 dni, z wyj. okresów urlopu wypoczynkowego.

Komisja egzaminacyjna - egzamin

§ 10

1. Komisja egzaminacyjna zapoznaje się z opinią o przeprowadzonych zajęciach, o której mowa w art. 9fa ust. 8 ustawy, i oceną pracy nauczyciela oraz przeprowadza egzamin, podczas którego nauczyciel:
 - 1) odpowiada na pytania członków komisji egzaminacyjnej dotyczące wymagań, o których mowa w § 6;
 - 2) wykazuje się umiejętnością rozwiązania wskazanego przez komisję egzaminacyjną problemu związanego z wykonywaną pracą.
2. W trakcie egzaminu, o którym mowa w ust. 1, zapewnia się nauczycielowi dostęp do aktów prawnych.
3. Każdy z członków komisji egzaminacyjnej ocenia spełnienie przez nauczyciela wymagań, o których mowa w § 6, oraz umiejętność rozwiązania wskazanego przez komisję egzaminacyjną problemu związanego z wykonywaną pracą, przyznając łącznie za wszystkie wymagania punkty według skali od 0 do 10.
4. Na podstawie liczby punktów przyznanych przez członków komisji egzaminacyjnej oblicza się średnią arytmetyczną punktów.
5. W przypadku gdy liczba członków komisji egzaminacyjnej obecnych na posiedzeniu jest większa niż 3, odrzuca się jedną najwyższą i jedną najniższą ocenę punktową, z wyjątkiem przypadku gdy:
 - 1) co najmniej dwie najwyższe oceny punktowe przyznane przez członków komisji egzaminacyjnej są takie same;
 - 2) wszyscy członkowie komisji egzaminacyjnej przyznali takie same oceny punktowe.
6. Komisja egzaminacyjna podejmuje rozstrzygnięcia w obecności co najmniej 2/3 składu swoich członków.
7. Nauczyciel zdał egzamin przed komisją egzaminacyjną, jeżeli średnia arytmetyczna uzyskanych punktów wynosi co najmniej 7.
8. Wzór zaświadczenia o zdaniu egzaminu przed komisją egzaminacyjną stanowi załącznik nr 2 do rozporządzenia.

Komisja kwalifikacyjna – rozmowa

§ 11

1. Komisja kwalifikacyjna zapoznaje się z oceną pracy nauczyciela oraz opisem i analizą sposobu realizacji wymagań, o których mowa w § 7 ust. 1, a także przeprowadza rozmowę z nauczycielem, podczas której nauczyciel:
 - 1) dokonuje prezentacji dorobku zawodowego;
 - 2) odpowiada na pytania członków komisji kwalifikacyjnej dotyczące zrealizowanych zadań lub podjętych działań na rzecz oświaty oraz ich efektów w zakresie wymagań, o których mowa w § 7 ust. 1.
2. W trakcie rozmowy, o której mowa w ust. 1, zapewnia się nauczycielowi dostęp do aktów prawnych oraz umożliwia się dokonanie prezentacji, o której mowa w ust. 1 pkt 1.
3. Każdy z członków komisji kwalifikacyjnej, po dokonaniu analizy dorobku zawodowego i przeprowadzonej rozmowie, ocenia spełnienie przez nauczyciela wymagań, o których mowa w § 7 ust. 1, przyznając łącznie za wszystkie wymagania punkty wg skali od 0 do 10.
4. Na podstawie liczby punktów przyznanych przez członków komisji kwalifikacyjnej oblicza się średnią arytmetyczną punktów.
5. W przypadku gdy liczba członków komisji kwalifikacyjnej obecnych na posiedzeniu jest większa niż 3, odrzuca się jedną najwyższą i jedną najniższą ocenę punktową, z wyjątkiem przypadku gdy:
 - 1) co najmniej dwie najwyższe oceny punktowe przyznane przez członków komisji kwalifikacyjnej są takie same;
 - 2) wszyscy członkowie komisji kwalifikacyjnej przyznali takie same oceny punktowe.
6. Komisja kwalifikacyjna podejmuje rozstrzygnięcia w obecności co najmniej 2/3 składu swoich członków.
7. Nauczyciel uzyskał akceptację komisji kwalifikacyjnej, jeżeli średnia arytmetyczna uzyskanych punktów wynosi co najmniej 7.
8. Wzór zaświadczenia o uzyskaniu akceptacji komisji kwalifikacyjnej stanowi załącznik nr 3 do rozporządzenia.

§ 14

Do dnia 31 sierpnia 2027 r. wymaganie, o którym mowa w § 7 ust. 1 pkt 4 lit. a, obejmuje również możliwość wykonywania zadań opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1–5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw.

§ 13

1. Wzór aktu nadania stopnia nauczyciela mianowanego na podstawie:
 - 1) art. 9b ust. 1 i 4 pkt 2 ustawy – stanowi załącznik nr 4 do rozporządzenia;
 - 2) art. 9a ust. 4 i art. 9b ust. 4 pkt 2 ustawy – stanowi załącznik nr 5 do rozporządzenia;
 - 3) art. 9a ust. 5 i art. 9b ust. 4 pkt 2 ustawy – stanowi załącznik nr 6 do rozporządzenia;
 - 4) art. 13 ust. 1 i 2 ustawy **ZKN** – stanowi załącznik nr 7 do rozporządzenia.
2. Wzór aktu nadania stopnia nauczyciela dyplomowanego na podstawie art. 9b ust. 1a–1c i 4 pkt 3 ustawy stanowi załącznik nr 8 do rozporządzenia.

Ocena pracy nauczyciela

Karta Nauczyciela - *art. 6a*

**Rozp. MEiN z 25 sierpnia 2022 r. w sprawie oceny pracy nauczycieli
– *Dz.U. poz. 1822***

Samoistne przepisy przejściowe – ZKN

art. 8

1. Do postępowań w sprawie dokonania oceny pracy nauczyciela wszczętych i niezakończonych **przed dniem 1 września 2022 r.** stosuje się **przepisy dotychczasowe**
2. Ocena pracy nauczyciela **może być dokonana nie wcześniej** niż po upływie roku od dnia dokonania oceny dorobku zawodowego, o której mowa w art. 9c ust. 5a KN, w brzmieniu obowiązującym przed dniem 1 września 2022 r.

Kiedy ocena pracy? KN - art. 6a

Lp.	Przyczyna	p. prawna
1.	z inicjatywy dyrektora, na wniosek n-la lub na wniosek uprawnionego organu (ON, OP, RS, RR)	ust. 1
2.	minimum 2 razy w czasie przygotowania do zawodu n-la - 2 i 4 rok	ust. 1da
3.	w przyp. rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy w trakcie odbywania przygotowania do zawodu lub dod. przygotowania do zawodu n-la <i>(nie dłużej niż 21 dni od zakończenia stos. pracy)</i>	ust. 1db
4.	w przyp. udzielenia n-lowi w trakcie odbywania przygotowania do zawodu lub dod. przygotowania do zawodu n-la urlopu bezpłatnego, - art. 17 ust. 2a, 3 - <i>nie dłużej niż 21 dni od zakończenia świadczenia pracy w szkole</i>	ust. 1dc
5.	na wniosek n-la, który zamierza się ubiegać o st. n-la dyplomowanego	ust. 1 dd
6.	w przyp. rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy lub przeniesienia do innej szkoły n-la mianowanego	ust. 1df
7.	w przyp. udzielenia n-lowi mianowanemu urlopu bezpłatnego – art. 17 ust. 2 lub 2a, urlopowania go lub zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy na podst. ustawy o ZZ - <i>nie dłużej niż 21 dni od zakończenia świadczenia pracy w szkole</i>	ust. 1dg
Ocena pracy, o której mowa w ust. 1da-1dd, 1df i 1dg, może być dokonana wcześniej niż po upływie roku od dokonania oceny poprzedniej		ust. 1dh

ust. 1

Praca nauczyciela podlega ocenie. Ocena pracy nauczyciela może być dokonana w każdym czasie, nie wcześniej jednak niż po upływie roku od dokonania oceny poprzedniej, z inicjatywy dyrektora szkoły lub na wniosek:

- 1) nauczyciela
- 2) organu sprawującego nadzór pedagogiczny, a w przyp. nauczycieli PDN - kuratora oświaty
- 3) organu prowadzącego szkołę
- 4) rady szkoły
- 5) rady rodziców

Ocena pracy nauczyciela *KN - art. 6a*

Ocena pracy nauczyciela dotyczy stopnia realizacji obowiązków określonych w art. 6 i art. 42 ust. 2 oraz w art. 5 ustawy Prawo oświatowe w zakresie wszystkich obszarów działalności szkoły – ***ust. 1e***

Na ocenę pracy nauczyciela i dyrektora szkoły nie mogą mieć wpływu jego przekonania religijne i poglądy polityczne, a także odmowa wykonania przez niego polecenia służbowego, gdy odmowa taka wynikała z uzasadnionego przekonania, że wydane polecenie było sprzeczne z dobrem ucznia albo dobrem publicznym – ***ust. 1g***

UPO – art. 5

Nauczyciel w swoich działaniach dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych ma obowiązek kierowania się dobrem uczniów, troską o ich zdrowie, postawę moralną i obywatelską, z poszanowaniem godności osobistej ucznia

KN - art. 6

Nauczyciel obowiązany jest:

- 1) rzetelnie realizować zadania związane z powierzonym mu stanowiskiem oraz podstawowymi funkcjami szkoły: dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, w tym zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 2) wspierać każdego ucznia w jego rozwoju;
- 3) dążyć do pełni własnego rozwoju osobowego;
- 3a) doskonalić się zawodowo, zgodnie z potrzebami szkoły
- 4) kształcić i wychowywać młodzież w umiłowaniu Ojczyzny, w poszanowaniu Konstytucji RP, w atmosferze wolności sumienia i szacunku dla każdego człowieka
- 5) dbać o kształtowanie u uczniów postaw moralnych i obywatelskich zgodnie z ideą demokracji, pokoju i przyjaźni między ludźmi różnych narodów, ras i światopoglądów

Obowiązki nauczyciela – art. 42

ust. 2

W ramach czasu pracy (do 40 godzin na tydzień) oraz ustalonego wynagrodzenia n-l obowiązany jest realizować:

- 1) zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, prowadzone bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, w wymiarze określonym w ust. 3 lub ustalonym na podstawie ust. 4a albo ust. 7
- 2) inne zajęcia i czynności wynikające z zadań statutowych szkoły, w tym zajęcia opiekuńcze i wychowawcze uwzględniające potrzeby i zainteresowania uczniów
- 3) zajęcia i czynności związane z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym

ust. 2b

W ramach:

- 1) zajęć, o kt. mowa w ust. 2 pkt 1, n-l jest obowiązany uczestniczyć w przeprowadzaniu części ustnej egz. maturalnego
- 2) innych zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, o kt. mowa w ust. 2 pkt 2, n-l jest obowiązany uczestniczyć w przeprowadzaniu odpowiednio: egz. ósmoklasisty, egz. zawodowego, egz. potwierdzającego kwalifikacje zawodowe, egz. potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie i egz. maturalnego - z wyjątkiem części ustnej

ust. 2f

W ramach zajęć i czynności, o kt. mowa w ust. 2 pkt 2, n-l jest obowiązany do dostępności w szkole w wymiarze 1 godziny tygodniowo, a w przyp. n-la zatrudnionego w wymiarze niższym niż 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć – w wymiarze 1 godziny w ciągu 2 tygodni, w trakcie której, odpowiednio do potrzeb, prowadzi konsultacje dla uczniów, wychowanków lub ich rodziców

Obowiązkowe kryteria oceny pracy nauczyciela

- § 2 ust. 2

Kryteria obejmują:

1. poprawność merytoryczną i metodyczną prowadzonych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
2. dbałość o bezpieczne i higieniczne warunki nauki, wychowania i opieki;
3. znajomość praw dziecka, w tym praw określonych w Konwencji o prawach dziecka, przyjętej przez Zgromadzenie ONZ 20 listopada 1989 r. (Dz. U. z 1991 r. poz. 526, z 2000 r. poz. 11 oraz z 2013 r. poz. 677), ich realizację oraz kierowanie się dobrem ucznia i troską o jego zdrowie z poszanowaniem jego godności osobistej;
4. wspieranie każdego ucznia, w tym ucznia niepełnosprawnego, w jego rozwoju oraz tworzenie warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa ucznia w życiu szkoły oraz środowiska lokalnego;
5. kształtowanie u uczniów szacunku do drugiego człowieka, świadomości posiadanych praw oraz postaw: obywatelskiej, patriotycznej i prospołecznej, w tym przez własny przykład nauczyciela;
6. współpracę z innymi nauczycielami w zakresie wynikającym z realizowanych przez szkołę zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz zadań statutowych;
7. przestrzeganie przepisów prawa z zakresu funkcjonowania szkoły oraz wewnętrznych uregulowań obowiązujących w szkole, w której nauczyciel jest zatrudniony;
8. poszerzanie wiedzy i doskonalenie umiejętności związanych z wykonywaną pracą, w tym w ramach doskonalenia zawodowego;
9. współpracę z rodzicami.

Dodatkowe kryteria oceny pracy nauczyciela - § 2 ust. 4

- 1) planowanie, organizowanie i prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wynikających ze specyfiki szkoły i zajmowanego stanowiska, z wykorzystaniem metod aktywizujących ucznia, w tym narzędzi multimedialnych i informatycznych, dostosowanych do specyfiki prowadzonych zajęć;
- 2) diagnozowanie potrzeb i możliwości ucznia oraz indywidualizowanie pracy z uczniem;
- 3) analizowanie własnej pracy, wykorzystywanie wniosków wynikających z tej analizy do doskonalenia procesu dydaktyczno-wychowawczego i opiekuńczego oraz osiągnięcie pozytywnych efektów pracy;
- 4) wykorzystywanie w pracy wiedzy i umiejętności nabytych w wyniku doskonalenia zawodowego;
- 5) realizowanie innych zajęć i czynności, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – KN, w tym udział w przeprowadzaniu egzaminów, o których mowa w art. 42 ust. 2b pkt 2 KN, i prowadzenie konsultacji, o których mowa w art. 42 ust. 2f KN;
- 6) podejmowanie innowacyjnych rozwiązań organizacyjnych, programowych lub metodycznych w prowadzeniu zajęć dyd., wych. i opiek.;
- 7) pobudzanie inicjatyw uczniów przez inspirowanie ich do działań w szkole i środowisku pozaszkolnym oraz sprawowanie opieki nad uczniami podejmującymi te inicjatywy;
- 8) prowadzenie oraz omawianie zajęć otwartych dla nauczycieli lub rodziców;
- 9) realizowanie powierzonych funkcji lub innych zadań zleconych przez dyrektora szkoły;
- 10) umiejętność rozwiązywania konfliktów wśród uczniów;
- 11) umiejętność rozpoznawania i stosowania komunikacji niewerbalnej oraz doskonalenie umiejętności komunikacyjnych;
- 12) opracowywanie i wdrażanie innowacyjnych programów nauczania, programów wychowawczo-profilaktycznych lub innych programów wynikających ze specyfiki szkoły lub zajmowanego stanowiska, z uwzględnieniem potrzeb uczniów;
- 13) przeprowadzanie ewaluacji działań wynikających z pełnionej funkcji lub zadań związanych z oświatą realizowanych poza szkołą oraz wykorzystywanie jej wyników do podnoszenia jakości pracy szkoły;
- 14) współpracę z CKE lub OKE, w szczególności w charakterze egzaminatora, autora zadań lub recenzenta, PDN lub uczelniami w zakresie opieki nad studentami odbywającymi praktyki pedagogiczne;
- 15) inne szczególne osiągnięcia nauczyciela wynikające z jego pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

Warunki oceny pracy nauczyciela

- ⇒ Dyrektor szkoły przed dokonaniem oceny pracy nauczyciela wskazuje jedno kryterium oceny pracy spośród dodatkowych kryteriów oceny pracy, związane ze specyfiką pracy tego nauczyciela – **§ 2 ust. 5**
- ⇒ Nauczyciel przed dokonaniem oceny pracy przez dyrektora szkoły wskazuje jedno kryterium oceny pracy spośród dodatkowych, związane ze specyfiką swojej pracy – **§ 2 ust. 6**

Dyrektor szkoły ustala poziom spełniania **łącznie** wszystkich obowiązkowych kryteriów oceny pracy oraz jednego kryterium oceny pracy wskazanego przez siebie zgodnie z § 2 ust. 5 i jednego kryterium oceny pracy wskazanego przez nauczyciela zgodnie z § 2 ust. 6, a następnie ustala ocenę pracy nauczyciela - **§ 3 ust. 1**

Ustalenie oceny pracy nauczyciela - § 3

ust. 2

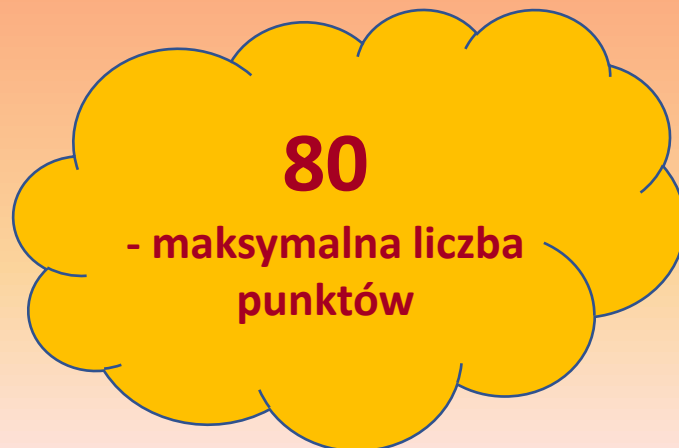
Poziom spełniania kryteriów oceny pracy jest oceniany w punktach:

- 1) od 0 do 30 – w przypadku kryterium oceny pracy, o którym mowa w § 2 ust. 2 pkt 1 - *poprawność merytoryczna i metodyczna prowadzonych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych*
- 2) od 0 do 5 – w przyp. kryteriów oceny pracy, o którym mowa w § 2 ust. 2 pkt 2–9 i ust. 4 - *pozostałe kryteria obowiązkowe oraz kryteria dodatkowe*

ust. 3

W przypadku gdy dyrektor szkoły ustali, że suma punktów:

- 1) wynosi 90% maksymalnej liczby punktów i powyżej – n-l otrzymuje ocenę wyróżniającą
- 2) jest równa lub wyższa niż 75% maksymalnej liczby punktów i nie przekracza 89,99% maksymalnej liczby punktów – n-l otrzymuje ocenę bardzo dobrą
- 3) jest równa lub wyższa niż 55% maksymalnej liczby punktów i nie przekracza 74,99% maksymalnej liczby punktów – n-l otrzymuje ocenę dobrą
- 4) wynosi poniżej 55% maksymalnej liczby punktów – n-l otrzymuje ocenę negatywną.



Ocena	Skala pkt
wyróżniająca	72 - 80
bardzo dobra	60 - 71
dobra	44 - 59
negatywna	43 i mniej

Kryteria oceny pracy dyrektora - § 9

- 1) organizowanie pracy szkoły zgodnie z przepisami prawa;
- 2) planowanie i organizowanie pracy RP, realizowanie zadań zgodnie z uchwałami stanowiącymi RP i RS, o ile organy te działają, a także zgodnie z rozstrzygnięciami organu sprawującego nadzór pedagogiczny i organu prowadzącego szkołę;
- 3) współdziałanie z innymi organami szkoły oraz zapewnienie efektywnego przepływu informacji między tymi organami;
- 4) prawidłowość prowadzenia i przechowywania dokumentacji przebiegu nauczania, działalności wychowawczej i opiekuńczej lub innej dokumentacji dotyczącej realizowania zadań statutowych szkoły;
- 5) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz zapewnienie uczniom i nauczycielom bezpieczeństwa w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 6) sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
- 7) wdrażanie działań zapewniających podnoszenie jakości pracy szkoły;
- 8) organizowanie dla uczniów pomocy p-p oraz realizację zaleceń wynikających z orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego;
- 9) podejmowanie działań wychowawczych i profilaktycznych w szkole oraz tworzenie warunków do działań prozdrowotnych;
- 10) tworzenie warunków do respektowania praw dziecka i praw ucznia, w tym praw ucznia niepełnosprawnego, oraz upowszechnianie wiedzy o tych prawach;
- 11) podejmowanie działań mających na celu wspieranie rozwoju uczniów, w tym uczniów niepełnosprawnych, oraz tworzenie warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa uczniów w życiu szkoły i środowiska pozaszkolnego;
- 12) wspieranie nauczycieli w rozwoju i doskonaleniu zawodowym;
- 13) doskonalenie własnych kompetencji kierowniczych;
- 14) współpracę ze środowiskiem lokalnym i partnerami społecznymi oraz budowanie pozytywnego wizerunku szkoły;
- 15) prawidłowość dysponowania przyznanymi szkole śr. budżetowymi oraz pozyskanymi przez szkołę środkami pochodzącymi z innych źródeł;
- 16) prawidłowość wykonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy w stosunku do pracowników szkoły, w tym dokonywania oceny ich pracy.

- ust. 1

oceny dokonuje: **ON**, **OP**, **ON+OP**

Kryteria oceny pracy dyrektora - § 9

Jeżeli dyrektor szkoły, **realizuje** zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, oprócz kryteriów określonych w § 9 ust. 1 rozporządzenia, obowiązują go również obowiązkowe kryteria oceny pracy nauczyciela (§ 2 ust. 2) oraz jedno kryterium oceny pracy wybrane spośród kryteriów dodatkowych określonych dla nauczyciela (§ 2 ust. 4), które dyrektor wskazuje wnioskując o dokonanie oceny pracy - **ust. 2**

Jeżeli dyrektor szkoły **nie realizuje zajęć** dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, obowiązkowe kryteria oceny jego pracy, oprócz kryteriów określonych w § 9 ust. 1 obejmują również:

- 1) znajomość praw dziecka, w tym praw określonych w Konwencji o prawach dziecka, przyjętej przez Zgromadzenie ONZ dnia 20 listopada 1989 r. (Dz. U. z 1991 r. poz. 526, z późn. zm.), ich realizację oraz kierowanie się dobrem ucznia i troską o jego zdrowie z poszanowaniem jego godności osobistej;
- 2) kształtowanie u uczniów szacunku do drugiego człowieka, świadomości posiadanych praw oraz postaw obywatelskiej, patriotycznej i prospołecznej, w tym przez własny przykład dyrektora – nauczyciela – **ust. 3**

Częstkowej oceny pracy kryterium określonych w ust. 2 i 3 dokonuje **ON**

Ustalenie oceny pracy dyrektora - § 10

ust. 1

Ocenę pracy dyrektora szkoły ustala się:

- 1) w przypadku **realizowania** przez dyrektora szkoły zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych – po ustaleniu poziomu spełniania **łącznie wszystkich kryteriów oceny pracy**, o których mowa w § 9 ust. 1, kryteriów oceny pracy, o których mowa w § 2 ust. 2, oraz jednego kryterium oceny pracy wskazanego przez dyrektora szkoły zgodnie z § 9 ust. 2 pkt 2;
- 2) w przypadku **nierealizowania** przez dyrektora szkoły zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych – po ustaleniu poziomu spełniania **łącznie wszystkich kryteriów oceny pracy**, o których mowa w § 9 ust. 1, oraz kryteriów oceny pracy, o których mowa w § 2 ust. 2 pkt 3 i 5.

ust. 2

Poziom spełniania kryteriów oceny pracy jest oceniany w punktach:

- 1) w przypadku realizowania przez dyrektora szkoły zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) od 0 do 10 – w odniesieniu do kryteriów oceny pracy, o których mowa w § 9 ust. 1,
 - b) od 0 do 30 – w odniesieniu do kryterium oceny pracy, o którym mowa w § 2 ust. 2 pkt 1,
 - c) od 0 do 5 – w odniesieniu do kryteriów oceny pracy, o których mowa w § 2 ust. 2 pkt 2–9 i ust. 4;
- 2) w przypadku nierealizowania przez dyrektora szkoły zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) od 0 do 10 – w odniesieniu do kryteriów oceny pracy, o których mowa w § 9 ust. 1,
 - b) od 0 do 5 – w odniesieniu do kryteriów oceny pracy, o których mowa w § 2 ust. 2 pkt 3 i 5.

Ustalenie oceny pracy dyrektora - § 10

235

- maksymalna liczba punktów - dyrektor realizujący zajęcia dyd. wych i op.

ust. 2 pkt 1

Ocena	Skala punktów
wyróżniająca	212 - 235
bardzo dobra	176 - 211
dobra	130 - 175
negatywna	129 i mniej

170

- maksymalna liczba punktów - dyrektor nierealizujący zajęć dyd. wych i op.

ust. 2 pkt 2

Ocena	Skala punktów
wyróżniająca	153 - 170
bardzo dobra	128 - 152
dobra	64 - 127
negatywna	63 i mniej

Ocena pracy nauczyciela/dyrektora – KN art. 6a

Rozporządzenie MEiN – Dz. U. z 2022 r. poz. 1822

⇒ Złożenie wniosku przez
n-la lub uprawniony organ
– *ust. 1 i 1dd**

⇒ Powiadomienie n-la
w przypadku oceny
z inicjatywy dyrektora
lub uprawnionego organu
– *§ 4. 1*

⇒ Ocena podczas przygotowania
do zawodu n-la*
– *ust. 1da - 1dc, 1df i 1dg*

Wszczęcie
postępowania

Organy przedstawiają opinię
w ciągu 14 dni
– *ust. 5a*

⇒ Procedura zasięgnięcia opinii RR
– *obligatoryjnie*
⇒ *opinia mentora -obligatoryjnie*
⇒ Procedura zasięgnięcia opinii
SU - *fakultatywnie*
– *ust. 5*

⇒ Zapoznanie z projektem
oceny oraz wysłuchanie
uwag i zastrzeżeń n-la
(*5 dni roboczych - § 5. 3*)
– *ust. 8*

3 miesiące – *ust. 2*

Doręczenie karty oceny z zastosowaniem
wybranych przepisów Kpa – *ust. 8b*

* - *Istotne!*

Oceny można dokonać wcześniej niż po upływie roku od dokonania oceny poprzedniej - *ust. 1 dh*

Termin dokonania oceny na podstawie *ust. 1db, 1dc, df i dg* wynosi 21 dni

Ocena pracy nauczyciela - zasięganie opinii

- KN art. 6a

Opinie obowiązkowe i fakultatywne

5. Oceny pracy nauczyciela dokonuje dyrektor szkoły, który przy jej dokonywaniu:

- 1) **zasięga opinii rady rodziców**, z wyjątkiem szkół i placówek, w których nie tworzy się rad rodziców;
- 3) **może zasięgnąć opinii samorządu uczniowskiego**;
- 4) **na wniosek nauczyciela zasięga**, a **z własnej inicjatywy może zasięgnąć opinii właściwego doradcy metodycznego** na temat pracy nauczyciela, a w przypadku braku takiej możliwości – opinii innego n-la dyplomowanego lub mianowanego, a w przypadku n-la publicznego kolegium pracowników służb społecznych – opinii opiekuna naukowo-dydaktycznego.
- 5) w przypadku nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu lub dodatkowe przygotowanie do zawodu nauczyciela – **zasięga opinii mentora**.

5a. Rada rodziców przedstawia pisemną opinię w terminie 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o dokonywanej ocenie pracy nauczyciela. **Nieprzedstawienie opinii przez radę rodziców nie wstrzymuje dokonywania oceny pracy**

*§ 4. 5. Opinie, o których mowa w art. 6a ust. 5 pkt 3 i 4 KN, są wyrażane w formie pisemnej, w terminie 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o dokonywanej ocenie pracy. **Opinia zawiera uzasadnienie.***

Ocena pracy dyrektora - zasięganie opinii

- KN art. 6a ust. 7

Organ, o którym mowa w ust. 6, dokonuje oceny pracy dyrektora szkoły, nauczyciela, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, oraz nauczyciela pełniącego w zastępstwie obowiązki dyrektora szkoły przez okres co najmniej 6 miesięcy po **zasięgnięciu opinii rady szkoły i zakładowych organizacji związkowych działających w tej szkole**

ust. 6

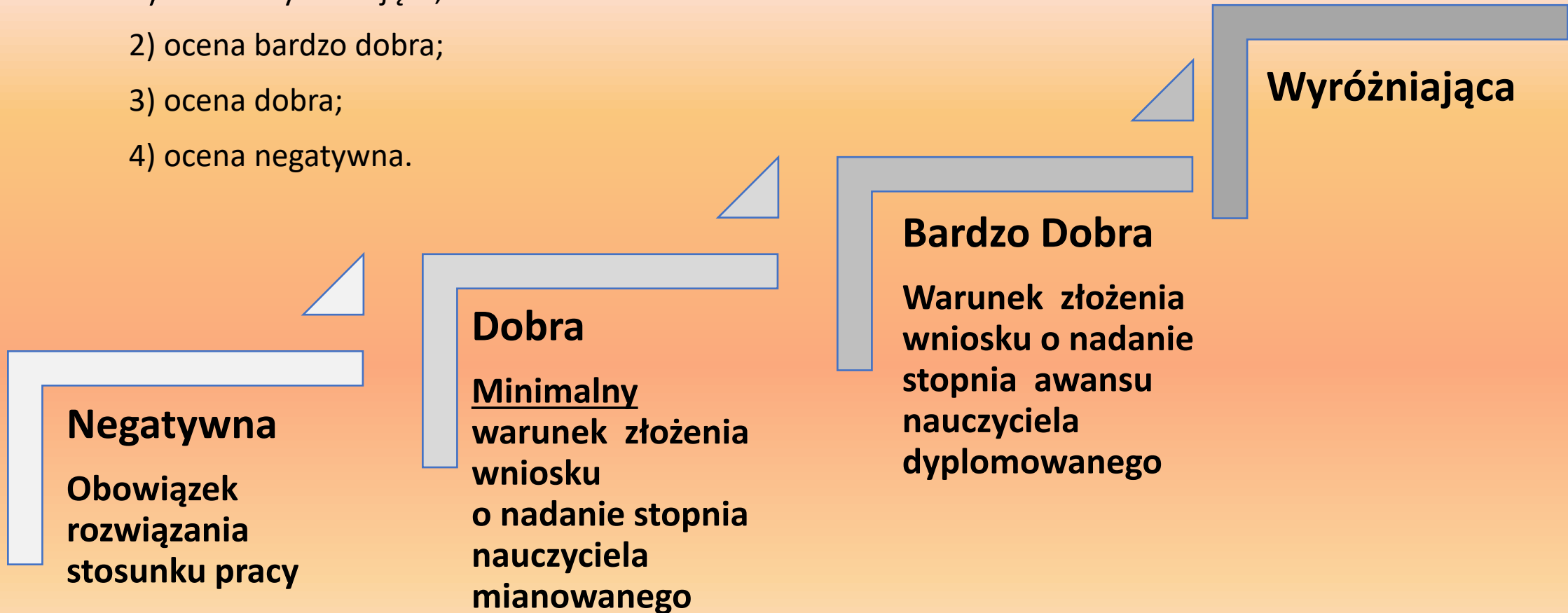
Oceny pracy dyrektora szkoły, nauczyciela, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, oraz nauczyciela pełniącego w zastępstwie obowiązki dyrektora szkoły przez okres co najmniej 6 miesięcy dokonuje organ sprawujący nadzór pedagogiczny w porozumieniu z organem prowadzącym szkołę, a w przypadku gdy organ prowadzący szkołę jest jednocześnie organem sprawującym nadzór pedagogiczny - oceny dokonuje ten organ. W przypadku PDN oceny pracy dyrektora placówki doskonalenia nauczycieli, nauczyciela, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora PDN, oraz nauczyciela pełniącego w zastępstwie obowiązki dyrektora placówki doskonalenia nauczycieli przez okres co najmniej 6 miesięcy dokonuje kurator oświaty w porozumieniu z organem prowadzącym placówkę.

Skala oceny

- KN art. 6a ust. 4

Ocena pracy nauczyciela ma charakter opisowy i jest zakończona stwierdzeniem uogólniającym:

- 1) ocena wyróżniająca;
- 2) ocena bardzo dobra;
- 3) ocena dobra;
- 4) ocena negatywna.



Karta oceny pracy

– KN art. 6a ust. 8a

Karta zawiera:

- 1) imię (imiona) i nazwisko oraz datę urodzenia nauczyciela;
- 2) miejsce zatrudnienia i zajmowane stanowisko;
- 3) staż pracy pedagogicznej;
- 4) stopień awansu zawodowego lub informację o nieposiadaniu stopnia awansu zawodowego;
- 5) wykształcenie;
- 6) datę dokonania ostatniej oceny pracy;
- 7) okres pracy, za który została dokonana ocena pracy;
- 8) stwierdzenie uogólniające, o którym mowa w ust. 4;
- 9) uzasadnienie oceny pracy;
- 10) datę dokonania oceny pracy;
- 11) podpis osoby dokonującej oceny pracy;
- 12) pouczenie o terminie i trybie wniesienia odwołania od oceny pracy albo złożenia wniosku o ponowne ustalenie oceny pracy.

Dyrektor doręcza nauczycielowi oryginał karty oceny pracy a kopię karty oceny pracy włącza do akt osobowych nauczyciela – cz. B teczeki akt osobowych - § 6

Ocena pracy w praktyce

Arkusz pomocniczy do oceny pracy nauczyciela

Kryterium obowiązkowe	Maksymalna liczba punktów	Liczba punktów ustalona przez dyrektora	Uwagi
1) poprawność merytoryczna i metodyczna prowadzonych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;	30	30	Notatki obserwacyjne lekcji i zadań statutowych, scenariusze, programy nauczania, zdalna edukacja, zadania wychowawcy, zadania wychowawcze...
2) dbałość o bezpieczne i higieniczne warunki nauki, wychowania i opieki;	5	5	Bhp na lekcji, organizacja wycieczek, wyjść, reakcja na urazy, wypadki...
3) znajomość praw dziecka, w tym praw określonych w Konwencji o prawach dziecka, ich realizację oraz kierowanie się dobrem ucznia i troską o jego zdrowie z poszanowaniem jego godności osobistej;	5	5	Przestrzeganie praw dziecka, działania na rzecz upowszechniania praw, ...
4) wspieranie każdego ucznia, w tym ucznia niepełnosprawnego, w jego rozwoju oraz tworzenie warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa ucznia w życiu szkoły oraz środowiska lokalnego;	5	4	Dostosowania z ppp, IPETy, przedsięwzięcia na rzecz aktywności wszystkich dzieci, zadania na rzecz środowiska
5) kształtowanie u uczniów szacunku do drugiego człowieka, świadomości posiadanych praw oraz postaw: obywatelskiej, patriotycznej i prospołecznej, w tym przez własny przykład nauczyciela;	5	3	Nauczyciel przykładem? Szacunek w relacjach z pracownikami i uczniami, organizowanie sytuacji kształcących wymienione postawy,
6) współpraca z innymi nauczycielami w zakresie wynikającym z realizowanych przez szkołę zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz zadań statutowych;	5	2	Praca w zespołach zadaniowych, role i aktywność nauczyciela; współpraca na rzecz ucznia...
7) przestrzeganie przepisów prawa z zakresu funkcjonowania szkoły oraz wewnętrznych uregulowań obowiązujących w szkole, w której nauczyciel jest zatrudniony;	5	2	Realizacja obowiązków pracowniczych, w tym dyżury, dokumentacja, punktualność, dbanie o mienie szkoły, zadania z planu pracy szkoły...
8) poszerzanie wiedzy i doskonalenie umiejętności związanych z wykonywaną pracą, w tym w ramach doskonalenia zawodowego;	5	3	Doskonalenia – jakie? Jak wykorzystane? Czy jest w tym jakaś konsekwencja dotycząca rozwoju warsztatu pracy nauczyciela?...

Ocena pracy w praktyce

Arkusze pomocniczy do oceny pracy nauczyciela

Kryterium dodatkowe			
Wybrane przez dyrektora:... 6) podejmowanie innowacyjnych rozwiązań organizacyjnych, programowych lub metodycznych w prowadzeniu zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;	5	2	
Wybrane przez nauczyciela:... 1) planowanie, organizowanie i prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wynikających ze specyfiki szkoły i zajmowanego stanowiska, z wykorzystaniem metod aktywizujących ucznia, w tym narzędzi multimedialnych i informatycznych, dostosowanych do specyfiki prowadzonych zajęć;	5	5	
Razem:	80 (75 bez pkt 9)	63	
<p>Wskaźniki procentowe a ocena pracy (dla 80 pkt):</p> <p>Wyróżniająca - 90% maksymalnej liczby punktów i powyżej – punkty 72 do 80</p> <p>Bardzo dobra - równa lub wyższa niż 75% maksymalnej liczby punktów i nie przekracza 89,99% maksymalnej liczby punktów – punkty 60 do 71,99</p> <p>Dobra - równa lub wyższa niż 55% maksymalnej liczby punktów i nie przekracza 74,99% maksymalnej liczby punktów – punkty 44 do 59,99</p> <p>Negatywna - poniżej 55% maksymalnej liczby punktów – punkty od 0 do 43,99</p>			

KARTA OCENY PRACY

1. **Imię (imiona) i nazwisko oraz data urodzenia nauczyciela:** ... Izabela Anna Przykładowa
2. **Miejsce zatrudnienia i zajmowane stanowisko:** ...Publiczna Szkoła Podstawowa nr 303 w Mieście, nauczycielka
3. **Staż pracy pedagogicznej:** ...20 lat
4. **Stopień awansu zawodowego lub informacja o nieposiadaniu stopnia awansu zawodowego:** ...nauczycielka dyplomowana
5. **Wykształcenie:** ...wyższe magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym
6. **Data dokonania ostatniej oceny pracy:** ...1 października 2017 r.
7. **Okres pracy, za który została dokonana ocena pracy...** 1 września 2018 r. – 10 września 2022 r.
8. **Stwierdzenie uogólniające, o którym mowa w art. 6a ust. 4 Karty Nauczyciela:** **ocena bardzo dobra**
9. **Uzasadnienie oceny pracy:**

*Pani I. Przykładowa jest nauczycielką przyrody i biologii, jest także wychowawczynią w klasie 7. Do lekcji i zadań zawsze jest bardzo dobrze przygotowana, odpowiednio do sytuacji i zespołu dobiera metody i formy pracy. Celowo i świadomie wykorzystuje narzędzia TIK. **30****

*Nauczycielka przestrzega zasad bhp zarówno podczas lekcji i zajęć organizowanych w szkole, jak i organizując wyjścia i wycieczki dla uczniów. Organizowała m.in. wyjazd do..., wycieczki tematyczne do ogrodu botanicznego i do lasu. Wzorowo wywiązuje się z wyznaczonych zadań opiekuńczych oraz z dyżurów podczas szkolnych przerw. **5***

*Zna i przestrzega prawa dziecka. Porusza z uczniami tematykę dotyczącą ich praw podczas gdw. W relacjach z uczniami kieruje się dobrem ucznia i troską o jego zdrowie. **5***

Prawidłowo realizuje zalecenia zawarte w opiniach i orzeczeniach. Współtworzy w razie potrzeby

Odwołanie od ustalonej oceny pracy nauczyciela/dyrektora – KN *art. 6a*

ust. 9

Od ustalonej oceny pracy, w terminie 14 dni od dnia jej doręczenia, przysługuje:

- 1) nauczycielowi** – prawo wniesienia odwołania, za pośrednictwem dyrektora szkoły, do organu sprawującego nadzór pedagogiczny nad szkołą, a w przypadku nauczycieli PDN – prawo wniesienia odwołania, za pośrednictwem dyrektora placówki, do kuratora oświaty
- 2) dyrektorowi szkoły**, [...] oraz nauczycielowi pełniącemu w zastępstwie obowiązki dyrektora PDN przez okres co najmniej 6 miesięcy – prawo złożenia wniosku o ponowne ustalenie oceny jego pracy do organu, który tę ocenę ustalił

Nauczyciel

- **Prawo odwołania** za pośrednictwem dyrektora szkoły **do KO**



Dyrektor

- **Prawo złożenia wniosku** o ponowne ustalenie oceny **do KO**

Zespół oceniający – *art. 6a*

ust. 9a

Odwołanie od oceny pracy nauczyciela rozpatruje zespół oceniający powołany przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny (...), w składzie:

- 1) przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny, a w przypadku nauczyciela placówki doskonalenia nauczycieli - kuratora oświaty, jako przewodniczący zespołu;
- 2) przedstawiciel rady pedagogicznej szkoły;
- 3) przedstawiciel rady rodziców;
- 4) doradca metodyczny lub nauczyciel-konsultant;
- 5) przedstawiciel zakładowej organizacji związkowej wskazanej przez ocenianego nauczyciela - powołany na wniosek tego nauczyciela.

Zespół oceniający – art. 6a

ust. 9e

Wniosek o **ponowne ustalenie oceny pracy** dyrektora szkoły, nauczyciela, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, oraz nauczyciela pełniącego w zastępstwie obowiązki dyrektora szkoły przez okres co najmniej 6 miesięcy rozpatruje powołany przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny zespół oceniający w składzie:

- 1) przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny, jako przewodniczący zespołu;
- 2) przedstawiciel organu prowadzącego;
- 3) przedstawiciel rodziców wchodzący w skład rady szkoły, a w szkole, w której rada szkoły nie została powołana - przedstawiciel rady rodziców;
- 4) doradca metodyczny lub nauczyciel-konsultant - powołany na wniosek ocenianego dyrektora szkoły lub nauczyciela;
- 5) przedstawiciel zakładowej organizacji związkowej wskazanej przez ocenianego dyrektora szkoły lub nauczyciela - powołany na wniosek tego dyrektora szkoły lub nauczyciela.

ust. 9j

W skład zespołów oceniających, o których mowa w ust. 9e, (...), nie mogą wchodzić osoby, które uczestniczyły w dokonywaniu oceny pracy dyrektora, (...), który złożył wniosek o ponowne ustalenie oceny pracy.

Zespół oceniający – art. 6a

ust. 10a

Organ, o którym mowa w ust. 9 . w terminie 30 dni od dnia otrzymania odwołania albo wniosku o ponowne ustalenie oceny pracy, po rozpatrzeniu odwołania albo wniosku o ponowne ustalenie oceny pracy przez zespół oceniający:

- 1) **podtrzymuje ocenę pracy** dokonaną przez dyrektora szkoły lub organ, o którym mowa w ust. 6,
- 2) albo **uchyla ocenę pracy** dokonaną przez dyrektora szkoły lub organ, o którym mowa w ust. 6, oraz ustala nową ocenę pracy nauczyciela, albo
- 3) **uchyla ocenę pracy** dokonaną przez dyrektora szkoły lub organ, o którym mowa w ust. 6, **oraz przekazuje sprawę do ponownego ustalenia oceny pracy**, jeżeli ocena pracy została dokonana z naruszeniem prawa.

ust. 10b

Ocena pracy ustalona przez organ, o którym mowa w ust. 9, w wyniku odwołania albo wniosku o ponowne ustalenie oceny pracy jest sporządzana w formie pisemnej i zawiera uzasadnienie.

ust. 10c

Ocena pracy ustalona przez organ, o którym mowa w ust. 9, jest ostateczna.

Odwołanie – terminy KN, *Rozp. MEN*

Czynność	Termin	p. prawna
Nauczyciel składa odwołanie	14 dni od doręczenia karty oceny pracy	art. 6a ust. 9 pkt 1
Dyrektor przekazuje odwołanie do organu nadzoru wraz z pisemmem, w którym odnosi się do zarzutów podniesionych przez nauczyciela w odwołaniu	5 dni roboczych od dnia otrzymania odwołania	§ 7 ust. 1
Organ nadzoru zawiadamia nauczyciela	nie później niż 5 dni roboczych przed terminem posiedzenia zespołu oceniającego	§ 7 ust. 3
Organ nadzoru sporządza rozstrzygnięcie	30 dni od otrzymania odwołania	art. 6a ust. 10a

Przepisy porządkujące dokonywanie oceny pracy nauczyciela w sytuacjach niestandardowych – KN art. 6a

- 5b. W przypadku gdy dyrektorem szkoły jest osoba niebędąca nauczycielem,** oceny pracy nauczyciela dokonuje dyrektor szkoły w porozumieniu z nauczycielem zajmującym inne stanowisko kierownicze i sprawującym w tej szkole nadzór pedagogiczny, [...].
- 5c. W przypadku gdy ocenia się osobę sprawującą nadzór pedagogiczny niebędącą dyrektorem** oceny pracy nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze i sprawującego w tej szkole nadzór pedagogiczny dokonuje dyrektor szkoły w porozumieniu z organem sprawującym nadzór pedagogiczny, a w przypadku nauczycieli placówek doskonalenia nauczycieli – dyrektor szkoły w porozumieniu z kuratorem oświaty.
- 5d. W przypadku uzupełniania przez nauczyciela tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć** na podstawie art. 22 ust. 1 (*uzupełnienie etatu*) oceny pracy nauczyciela dokonuje dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, w porozumieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia obowiązkowy wymiar zajęć.
- 5g. W przypadku, o którym mowa w art. 22 ust. 3, (*nauczyciel zatrudniony w wielu szkołach w których w żadnej nie ma ½ wymiaru*)** oceny pracy,, o której mowa w ust. 1da – 1dd, dokonuje dyrektor szkoły wyznaczony przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny w porozumieniu z dyrektorami szkół, w których nauczyciel jest zatrudniony.

Dyskusje na forum OSKKO

<https://oskko.edu.pl/forum/watek.php?w=65130&ux=8532&pst=186#pst186>

<https://oskko.edu.pl/forum/watek.php?w=65236&ux=8532&pst=25#pst25>

MEiN – awans w świetle przepisów przejściowych

<https://www.gov.pl/web/edukacja-i-nauka/wdrazanie-nowego-systemu-awansu-zawodowego-nauczycieli-w-swietle-przepisow-przejsciowych>

XVI KONGRES ZARZĄDZANIA OŚWIATĄ

ZAKOPANE

2/3-5 PAŹDZIERNIKA 2022

HOTEL KASPROWY



DZIĘKUJEMY ZA UWAGĘ

Ewa Halska – ewa.halska@oskko.edu.pl

Izabela Leśniewska – izabela.lesniewska@oskko.edu.pl

Wykład wygłoszony podczas XVI Kongresu Zarządzania Oświatą.

Materiały, w wersji do pobrania, znajdują się na stronie Kongresu: www.oskko.edu.pl/kongres/ - w zakładce „Materiały”

OSKKO wyraża zgodę na wykorzystywanie tej prezentacji do celów edukacyjnych, lecz pod warunkiem nieingerowania w tekst oraz pozostawienia nazwy kongresu, organizatora i autora materiału.

art. 9a

2. Osoba nieposiadająca stopnia awansu zawodowego z dniem nawiązania stosunku pracy w szkole uzyskuje stopień nauczyciela stażysty, z zastrzeż. ust. 3.
3. Nauczyciele akademicki legitymujący się co najmniej trzyletnim okresem pracy w szkole wyższej lub osoby posiadające co najmniej pięcioletni okres pracy i znaczący dorobek zawodowy uzyskują z dniem nawiązania stosunku pracy w szkole stopień nauczyciela kontraktowego, z zastrzeżeniem ust. 4.
4. Nauczyciele akademicki, posiadający stopień naukowy oraz legitymujący się co najmniej 3-letnim okresem pracy w szkole wyższej, z dniem nawiązania stosunku pracy w kolegium prac. służb społecznych uzyskują st. n-la mianowanego.
5. Nauczyciele akademicki, posiadający stopień naukowy oraz legitymujący się co najmniej 5-letnim okresem pracy w szkole wyższej, z dniem nawiązania stosunku pracy w szkole uzyskują stopień nauczyciela mianowanego

art. 9c

1. Staż, z zastrzeżeniem ust. 2, trwa w przypadku ubiegania się o awans na stopień:
 - 1) nauczyciela kontraktowego - 9 miesięcy;
 - 2) nauczyciela mianowanego i nauczyciela dyplomowanego - 2 lata i 9 miesięcy.
2. Nauczyciel kontraktowy lub nauczyciel mianowany posiadający co najmniej stopień naukowy doktora może ubiegać się o uzyskanie kolejnego stopnia awansu zawodowego po odbyciu stażu trwającego **rok i 9 miesięcy**. Dyrektor szkoły może nauczycielowi kontraktowemu, który uzyskał awans w sposób określony w art. 9a ust. 3 i ubiega się o uzyskanie stopnia nauczyciela mianowanego, skrócić staż do roku i 9 miesięcy.

art. 9d ust. 4

Nauczyciel kontraktowy może rozpocząć staż na stopień nauczyciela mianowanego po przepracowaniu w szkole co najmniej 2 lat, a nauczyciel mianowany może rozpocząć staż na stopień nauczyciela dyplomowanego po przepracowaniu w szkole co najmniej roku od dnia nadania poprzedniego stopnia awansu zawodowego

art. 3 pkt 3

staż - rozumie się przez to okres zatrudnienia nauczyciela w przedszkolach, szkołach i placówkach oraz innych jednostkach organizacyjnych, o których mowa w art. 1 ust. 1 oraz ust. 2 pkt 2, w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć, rozpoczętego i realizowanego w trybie i na zasadach określonych w przepisach rozdziału 3a, z tym że w przypadku nauczycieli, o których mowa w art. 9e ust. 1-3, równoważny z odbywaniem stażu jest odpowiednio okres zatrudnienia na tych stanowiskach lub czas urlopowania lub zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy

Nauczyciel początkujący - świadczenie na start - okres przejściowy

KN - art. 53a

1. Nauczyciel odbywający przygotowanie do zawodu nauczyciela otrzymuje jednorazowe świadczenie na start w wysokości 1000 zł.
2. Świadczenie, o którym mowa w ust. 1, jest wypłacane w terminie 30 dni od dnia, w którym nauczyciel rozpoczął odbywanie przygotowania do zawodu nauczyciela.
3. Nauczyciel pozostający jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy świadczenie, o którym mowa w ust. 1, otrzymuje w szkole wskazanej jako podstawowe miejsce zatrudnienia.
4. Nauczyciel może otrzymać świadczenie na start w wysokości 1000 zł nie więcej niż jeden raz w okresie całego zatrudnienia.

ZKN – art. 22

Świadczenie na start, o którym mowa w art. 53a KN, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, **nie przysługuje** nauczycielowi, który otrzymał świadczenie na start, o którym mowa w art. 53a KN, w brzmieniu obowiązującym do dnia 31 sierpnia 2022 r.

Zatrudnianie nauczycieli - KN

- od 1 września 2022 r.

Nawiązanie stosunku pracy – umowa o pracę - zmiany:

- ⇒ osoba rozpoczynająca pracę w szkole, bez stopnia awansu, która posiada wymagane kwalifikacje – umowa o pracę na czas określony - 2 lata szkolne – **art. 10 ust. 2**
- ⇒ nauczyciel *początkujący*, który:
 - 1) nie posiada stopnia awansu zawodowego
 - 2) posiada wymagane kwalifikacje
 - 3) posiada co najmniej 2 lata pracy w szkole
 - 4) posiada co najmniej dobrą ocenę pracy– umowa o pracę na czas nieokreślony – **art. 10 ust. 3a**
- ⇒ nauczyciel spełnia wymagania określone w art. 10 ust. 3a pkt 1-3 ale nie posiada co najmniej dobrej oceny pracy albo w ciągu 6 lat od rozpoczęcia odbywania przygotowania do zawodu n-la nie uzyskał stopnia n-n-la mianowanego – umowa o pracę na czas określony na jeden rok szkolny – **art. 10 ust. 3b***
- ⇒ nauczyciel zatrudniony w przyp. zaistnienia potrzeby wynikającej z organizacji nauczania lub na zastępstwo – umowa o pracę na czas określony – **art. 10 ust. 7**

* - umowa może być zawarta więcej niż jeden raz a do ustalenia okresu 6 lat stosuje się przepisy art. 9ca ust. 8 i 9

9ca ust. 8 - okres zatrudnienia w wymiarze co najmniej ½ obowiązkowego wymiaru godzin zajęć zgodnie z kwalifikacjami

9ca ust. 9 – okres nieobecności n-la w pracy trwającej nieprzerwanie dłużej niż 30 dni, z wyjątkiem okresów urlopu wypoczynkowego

Zaświadczenie dyrektora

- § 9 ust. 1 pkt 2 rozp. MEN

Zaświadczenie zawiera informację o:

- a) wymiarze zatrudnienia nauczyciela oraz nauczonym przez niego przedmiocie lub rodzaju prowadzonych zajęć w dniu wydania zaświadczenia oraz w okresie odbywania stażu, ze wskazaniem wszystkich szkół, w których nauczyciel odbywał staż
- b) dacie zatwierdzenia planu rozwoju zawodowego i dacie złożenia przez nauczyciela sprawozdania z realizacji tego planu
- c) przyczynach wydłużenia okresu stażu oraz zaliczenia dotychczas odbytego stażu w przypadkach określonych w art. 9d ust. 5 i 5a oraz art. 9f ust. 2 i 4 KN ze wskazaniem podstawy prawnej odpowiednio wydłużenia albo zaliczenia okresu stażu oraz okresu nieobecności w pracy lub niepozostawania w stosunku pracy

Kiedy przerwy w stażu ?

- *art. 9d KN*

W przypadku **nieobecności** nauczyciela w pracy z powodu:

ust. 5

- stanu nieczynnego
- niezdolności do pracy - choroby
- zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy
- urlopu **innego** niż **urlop wypoczynkowy** i urlopy, o których mowa w ust. 5a

trwa nieprzerwanie dłużej niż miesiąc

przedłuża staż o czas trwania tej nieobecności

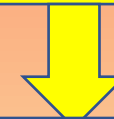
a

jeżeli **trwa dłużej niż rok**, powoduje obowiązek ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze przez nauczyciela

ust. 5a - urlop:

- macierzyński
- na warunkach urlopu macierzyńskiego
- dodatkowy urlop macierzyński
- dodatkowy urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego
- rodzicielski
- ojcowski

przedłuża o czas trwania tej nieobecności



Gdy łączny czas nieprzerwanej nieobecności jest dłuższy niż rok i 6 miesięcy, nauczyciel jest obowiązany do ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze - *ust. 5a*

Podpowiedź

- ustalając długość stażu, w przypadku przerw w trakcie jego trwania, korzystaj z kalkulatora „wysługi lat”

Przerwy w stażu

- art. - 9f KN

Nauczycielom, którzy w okresie trwania stażu zmienili miejsce zatrudnienia, do stażu, (...), zalicza się okres dotychczas odbytego stażu, jeżeli podjęli zatrudnienie w szkole **nie później niż** w okresie **3 m-cy po ustaniu poprzedniego stosunku pracy** i za okres dotychczas odbytego stażu otrzymali pozytywną ocenę dorobku zawodowego. - **ust. 2**

W przypadku przywrócenia n-la do pracy, do stażu, (...), zalicza się okres stażu odbytego przed rozwiązaniem lub wygaśnięciem stosunku pracy. – **ust. 4**

Pamiętaj!

- ⇒ Nauczyciel **rozpoczyna** staż z początkiem roku szkolnego, nie później jednak niż w ciągu 14 dni od dnia rozpoczęcia zajęć, na swój wniosek skierowany do dyrektora szkoły, z tym że nauczyciel stażysta rozpoczyna staż bez złożenia wniosku – **art. 9d ust. 1 KN**
- ⇒ **kontynuacja** stażu - ma miejsce tylko w przypadku zastosowania wobec nauczyciela art. 18 KN
- ⇒ **miesiąc** - termin, który według KC ma 30 dni (w przyp. jeżeli termin nie jest oznaczony w miesiącach, a ciągłość terminu nie jest wymagana), a rok za dni 365 - **art. 114 Kodeksu cywilnego – Dz.U. z 2020 r. poz. 1740 ze zm.**

Samoistne przepisy przejściowe – ZKN

art. 17

Stosunek pracy z nauczycielem, który przed dnem 1 września 2022 r. uzyskał stopień nauczyciela kontraktowego, lecz do tego dnia **nie uzyskał stopnia nauczyciela mianowanego**, nawiązuje się na podstawie **umowy o pracę na czas nieokreślony**, z zastrzeżeniem art. 10 ust. 7 KN, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą

art. 18

Od dnia 1 września 2022 r. nauczyciel, który przed tym dniem uzyskał stopień nauczyciela kontraktowego, dla celów płacowych jest **traktowany** jak **nauczyciel początkujący**, o którym mowa w art. 30 ust. 3 KN, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą.

KN art. 30 ust. 3. Średnie wynagrodzenie nauczycieli stanowi dla:

1) nauczyciela początkującego – 120%,

2) nauczyciela mianowanego – 144%,

3) nauczyciela dyplomowanego – 184%

– kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej

art. 20

Podwyższenie wynagrodzeń dla nauczycieli zatrudnionych przed dniem 1 września 2022 r., którzy od 1 września 2022 r. są traktowani jak nauczyciele początkujący, o których mowa w art. 30 ust. 3 KN w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, **następuje od dnia 1 września 2022 r.**

Zatrudnianie nauczycieli - KN

- od 1 września 2022 r.

art. 10 ust. 3

W szczególnych przypadkach uzasadnionych potrzebami szkoły z osobą, o której mowa w ust. 2, legitymującą się wymaganym poziomem wykształcenia, lecz **nieposiadającą przygotowania**

pedagogicznego,

może być nawiązany stosunek pracy, **o ile osoba ta zobowiąże się do uzyskania przygotowania pedagogicznego w trakcie pierwszego roku pracy w szkole.**

W przyp. gdy nauczyciel w trakcie pierwszego roku pracy w szkole nie uzyska przygotowania pedagogicznego dyrektor szkoły rozwiązuje z nauczycielem umowę o pracę z końcem tego roku szkolnego bez wypowiedzenia.

Dyrektor szkoły może nie rozwiązać umowy o pracę z nauczycielem, jeżeli nauczyciel nie uzyskał przygotowania pedagogicznego z przyczyn od niego niezależnych i zobowiąże się do uzyskania przygotowania pedagogicznego w trakcie drugiego roku pracy w szkole.



OGÓLNOPOLSKIE
STOWARZYSZENIE
KADRY
KIEROWNICZEJ
OŚWIATY