

XX KONFERENCJA OSKKO

XX OGÓLNOPOLSKA KONFERENCJA KADRY KIEROWNICZEJ OŚWIATY



OGÓLNOPOLSKIE
STOWARZYSZENIE
KADRY
KIEROWNICZEJ
OŚWIATY

Aktualizacja prawa

Ewa Halska

www.oskko.edu.pl/konferencjaoskko2024/

⇒ ustawa z 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe – *Dz. U. z 2023 r. poz. 900 ze zm. – dalej UPO*

⇒ ustawa z 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela - *Dz.U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.– dalej KN*

⇒ ustawa z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy – *Dz. U. z 2023 r. poz. 1456. – dalej KP*

⇒ ustawa 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych - *Dz. U. z 2024 r. poz. 44*

*oraz przepisy wykonawcze do ww. ustaw – **Rozporządzenia** - wybór*

Akty prawa – t. jedn.

- ⇒ **Ustawa z 15 kwietnia 2011 r. o systemie informacji oświatowej - Dz. U. z 2024 r. poz. 152**
- ⇒ **Ustawa z 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych – Dz. U. z 2024 r. poz. 288**
- ⇒ **Rozp. MEN z 28 sierpnia 2019 r. w sprawie szczegółowego zakresu danych dziedzinowych gromadzonych w systemie informacji oświatowej oraz terminów przekazywania niektórych danych do bazy danych systemu informacji oświatowej
- Dz. U. z 2024 r. poz. 83**
- ⇒ **Rozp. MEN z 13 marca 2017 r. w sprawie klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego – Dz.U z 2024 r. poz. 110**
- ⇒ **Rozp. MEN z 25 sierpnia 2017 r. w sprawie sposobu prowadzenia przez publiczne przedszkola, szkoły i placówki dokumentacji przebiegu nauczania, działalności wychowawczej i opiekuńczej oraz rodzajów tej dokumentacji
- Dz. U. z 2024 r. poz. 50**
- ⇒ **Rozp. MEN z 18 sierpnia 2017 r. w sprawie szczegółowych zasad i warunków udzielania i cofania zezwolenia na założenie przez osobę prawną lub osobę fizyczną szkoły lub placówki publicznej - Dz. U. z 2024 r. poz. 31**
- ⇒ **Rozp. MEN z 27 kwietnia 2015 r. w sprawie szczegółowych warunków i sposobu przeprowadzania egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie - Dz. U. z 2024 r. poz. 26**
- ⇒ **Rozp. MEN z 25 sierpnia 2017 r. w sprawie nadzoru pedagogicznego – Dz. U. z 2024 r. poz. 15**
- ⇒ **Rozp. MEN z 17 grudnia 2010 r. w sprawie podstawowych warunków niezbędnych do realizacji przez szkoły i nauczycieli zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz programów nauczania – Dz. U. z 2024 r. poz. 9**
- ⇒ **Rozp. MEN z 28 maja 2019 r. w sprawie placówek doskonalenia nauczycieli – Dz. U. z 2023 r. poz. 2738**

Rozporządzenia – t. jedn.

- ⇒ Rozp. MEN z 8 sierpnia 2017 r. w sprawie przypadków, w których do publicznej lub niepublicznej szkoły dla dorosłych można przyjąć osobę, która ukończyła 16 albo 15 lat, oraz przypadków, w których osoba, która ukończyła ośmioletnią szkołę podstawową, może spełniać obowiązek nauki przez uczęszczanie na kwalifikacyjny kurs zawodowy
– **Dz. U. z 2023 r. poz. 2656**
- ⇒ Rozp. MEN z 23 sierpnia 2019 r. w sprawie dofinansowania doskonalenia zawodowego nauczycieli, szczegółowych celów szkolenia branżowego oraz trybu i warunków kierowania nauczycieli na szkolenia branżowe – **Dz. U. z 2023 r. poz. 2628**
- ⇒ Rozp. z 11 sierpnia 2017 r. w sprawie wymagań, jakim powinna odpowiadać osoba zajmująca stanowisko dyrektora oraz inne stanowisko kierownicze w publicznym przedszkolu, publicznej szkole podstawowej, publicznej szkole ponadpodstawowej oraz publicznej placówce – **Dz. U. z 2023 r. poz. 2578**
- ⇒ Rozp. MEN z 22 lutego 2019 r. w sprawie oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy w szkołach publicznych – **Dz. U. z 2023 r. poz. 2572**
- ⇒ Rozp. MEN z 1 lutego 2013 r. w sprawie szczegółowych zasad działania publicznych poradni psychologiczno-pedagogicznych, w tym publicznych poradni specjalistycznych - **Dz. U. z 2023 r. poz. 2499**
- ⇒ Rozp. MEN z 9 sierpnia 2019 r. w sprawie organizacji kształcenia dzieci obywateli polskich czasowo przebywających za granicą – **Dz. U. z 2023 r. poz. 2387**
- ⇒ Rozp. MEN z 26 lipca 2018 r. w sprawie typów szkół i placówek, w których nie tworzy się SU – **Dz. U. z 2023 r. poz. 2386**
- ⇒ Rozp. MEN z 26 lipca 2018 r. w sprawie rodzajów szkół i placówek, w których nie tworzy się RR - **Dz. U. z 2023 r. poz. 2352**
- ⇒ Rozp. MEN z 23 sierpnia 2017 r. w sprawie kształcenia osób niebędących obywatelami polskimi oraz osób będących obywatelami polskimi, które pobierały naukę w szkołach funkcjonujących w systemach oświaty innych państw
- **Dz. U. z 2023 r. poz. 2301**

Rozporządzenia - zmiany

- ⇒ Rozp. MEiN z 8 grudnia 2023 r. w sprawie sposobu podziału części oświatowej subwencji ogólnej dla JST w roku 2024 - *Dz. U. z 2023 r. poz. 2755 oraz z 2024 r. 143*
- ⇒ Rozp. MEN z 15 lutego 2019 r. w sprawie ogólnych celów i zadań kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego
- *Dz. U. poz. 316 ze zm. ost. zm z 2024 r. poz. 24*
- ⇒ Rozp. MEN z 1 sierpnia 2022 r. w sprawie egzaminu maturalnego
- *Dz. U. z 2023 r. poz. 2534 oraz z 2024 r. poz. 8*
- ⇒ Rozp. MEiN z 7 czerwca 2023 r. w sprawie świadectw, dyplomów państwowych i innych druków
- *Dz. U. z 2023 r. poz. 1120 i 2653*
- ⇒ Rozp. MEN z 9 sierpnia 2019 r. w sprawie organizacji kształcenia dzieci obywateli polskich czasowo przebywających za granicą - *Dz. U. z 2023 r. poz. 2387 i 2639*
- ⇒ Rozp. MEN z 28 sierpnia 2019 r. w sprawie szczegółowych warunków i sposobu przeprowadzania egzaminu zawodowego oraz egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie
- *Dz. U. poz. 1707 oraz z 2023 r. poz. 2058*

Planowanie nowego roku szkolnego

- akty wykonawcze

Rozporządzenie MEN/MEiN z dnia:

- ⇒ 28 lutego 2019 r. w sprawie szczegółowej organizacji publicznych szkół i publicznych przedszkoli - *Dz. U. z 2023 r. poz. 2736.*
- ⇒ 3 kwietnia 2019 r. w sprawie ramowych planów nauczania dla publicznych szkół - *Dz. U. z 2024 r. poz. 80.*
- ⇒ 21 marca 2022 r. w sprawie organizacji kształcenia, wychowania i opieki dzieci i młodzieży będących obywatelami Ukrainy - *Dz. U. z 2023 r. poz. 2094.*
- ⇒ 18 sierpnia 2017 r. w sprawie warunków i sposobu wykonywania przez przedszkola szkoły i placówki publiczne zadań umożliwiających podtrzymanie poczucia tożsamości narodowej, etnicznej i językowej uczniów należących do mniejszości narodowych i etnicznych oraz społeczności posługującym się językiem regionalnym – *Dz. U. z 2023 r. poz. 2737 oraz 2024 r. poz. 144*
- ⇒ 14 kwietnia 1992 r. w sprawie warunków i sposobu organizowania nauki religii w publicznych przedszkolach i szkołach - *Dz. U. z 2020 r. poz. 983.*
- ⇒ 12 sierpnia 1999 r. w sprawie sposobu nauczania szkolnego oraz zakresu treści dotyczących wiedzy o życiu seksualnym człowieka, o zasadach świadomego i odpowiedzialnego rodzicielstwa, o wartości rodziny, życiu w fazie prenatalnej oraz metodach i środkach świadomej prokreacji zawartych w podstawie programowej kształcenia ogólnego - *Dz. U. z 2023 r. poz. 2431.*
- ⇒ 9 sierpnia 2017 r. w sprawie indywidualnego obowiązkowego rocznego przygotowania przedszkolnego dzieci i indywidualnego nauczania dzieci i młodzieży – *Dz. U. z 2023 r. poz. 2468.*

oraz rozporządzenia MEN regulujące organizację pomocy psychologiczno-pedagogicznej

- ⇒ 14 września 2023 r. w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli - *Dz. U. z 2023 r. poz. 2102.*

Zmiana

Rozp. MEN z 18 sierpnia 2017 r. w sprawie warunków i sposobu wykonywania przez przedszkola, szkoły i placówki publiczne zadań umożliwiających podtrzymywanie poczucia tożsamości narodowej, etnicznej i językowej uczniów należących do mniejszości narodowych i etnicznych oraz społeczności posługującej się językiem regionalnym - Dz. U. z 2023 r. poz. 2737

Zmiana z 2 lutego 2024 r. – Dz. U. z 2024 r. poz. 144

*§ 8 ust. 3. W międzyszkolnym zespole nauczania nauka języka mniejszości lub języka regionalnego jest prowadzona w formie dodatkowej nauki języka mniejszości lub języka regionalnego, o której mowa w § 4 ust. 1 pkt 1, dla uczniów szkół tego samego typu w wymiarze **3 godzin tygodniowo**.*

załącznik nr 3 do rozporządzenia otrzymał brzmienie określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia.

- obowiązuje od 1 września 2024 r.

Standardy zatrudniania specjalistów – art. 42d KN

Minimalna łączna liczba nauczycieli pedagogów, pedagogów specjalnych, psychologów, logopedów oraz terapeutów pedagogicznych, która musi być zapewniona w publicznych i niepublicznych szkołach ogólnodostępnych, szkołach integracyjnych, w:

- ⇒ przedszkolach, szkołach podstawowych, liceach ogólnokształcących, technikach oraz BSI st.
- ⇒ szkołach artystycznych realizujących kształcenie ogólne w zakresie SP lub LO
- ⇒ zespołach, w skład których wchodzi wymienione wyżej przedszkola lub szkoły

Liczba dzieci/ uczniów	Łączna liczba etatów od 1 września 2022 r. do 31 sierpnia 2024 r.	Łączna liczba etatów - od 1 września 2024 r.
od 101	1,5 etatu + 0,2 et. na każdym kolejnych 100 uczniów	2 etaty + 0,2 et. na każdym kolejnych 100 uczniów
od 51 do 100	1	1,5
od 31 do 50 od 41 do 50	0,5	1
od 1 do 30 od 31 do 40	0,25	0,8
od 21 do 30		0,6
od 11 do 20		0,4
od 1 do 10		0,25

Standardy zatrudniania specjalistów – art. 42d KN

liczba uczniów		10 i mniej	do 20	do 30	do 40	do 50	do 100	do 200	do 300	do 400	do 500
2023/2024	Ogółem	0,25 (5,5)*			0,5 (11)		1 (22)	1,5 (33)	1,7 (37,4)	1,9 (42)	2,1 (42)
	w tym dla psychologa/ pedagoga specjalnego						po 0,25 (5,5)	po 0,375 (8,5)	po 0,425 (9,35)	po 0,475 (10,45)	po 0,525 (11,55)
2024/2025	Ogółem	0,25 (5,5)	0,4 (8,8)	0,6 (13,2)	0,8 (17,6)	1 (22)	1,5 (33)	2 (44)	2,2 (48,4)	2,4 (53)	2,6 (57,2)
	w tym dla psychologa/ pedagoga specjalnego						po 0,375 (8,25)	po 0,5 (11)	po 0,55 (12,1)	po 0,6 (13,2)	po 0,65 (14,3)

* - w nawiasie oznaczono liczbę godzin odpowiadającą przy pensum, które wynosi 22 godz./tydzień

Zajęcia dodatkowe i godziny do dyspozycji dyrektora

UPO art. 109

1. Podstawowymi formami działalności dydaktyczno-wychowawczej szkoły są: (...)
- 2 **dodatkowe zajęcia edukacyjne**, do których zalicza się:
 - a) zajęcia z j. obcego nowożytnego innego niż j. obcy nowożytny nauczany w ramach obowiązkowych zajęć edukacyjnych, o których mowa w pkt 1,
 - b) zajęcia, dla których nie została ustalona podstawa programowa, lecz program nauczania tych zajęć został włączony do szkolnego zestawu programów nauczania;
3. Zajęcia edukacyjne, o których mowa w ust. 1 pkt 2, organizuje dyrektor szkoły, za zgodą OP szkołę i po zasięgnięciu opinii RP i RR.

§ 2 ust. 1 pkt 4 Rozp. MEN z 3 kwietnia 2019 r. w sprawie ramowych planów nauczania ... – Dz. U. z 2024 r. poz. 80.

tygodniowy, a w przyp. szkół prowadzących zajęcia w formie zaocznej - semestralny, **wymiar godzin do dyspozycji dyrektora szkoły przeznaczonych na:**

- a) zajęcia rozwijające zainteresowania i uzdolnienia uczniów, w szczególności zajęcia związane z kształtowaniem aktywności i kreatywności uczniów,
- b) w przyp. szkół prowadzących kształcenie zawodowe - również na zajęcia związane z kształtowaniem kompetencji zawodowych,
- c) w przyp. LO dla dorosłych oraz technikum, jeżeli kształcenie w zawodzie szkolnictwa branżowego tego wymaga – również na realizację przedmiotów w zakresie rozszerzonym.

Dodatkowymi zajęciami edukacyjnymi nie są np.:

- ⇒ zajęcia dydaktyczno - wyrównawcze i specjalistyczne
- ⇒ zajęcia psychoedukacyjne
- ⇒ koła przedmiotowe i inne koła zainteresowań
- ⇒ zespoły muzyczne, chór szkolny
- ⇒ pozalekcyjne zajęcia sportowe i inne

Obowiązkiem n-la w ramach 40-to godzinnego tygodnia pracy jest realizowanie innych zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych, uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów – art. 42 ust. 2 pkt. 2 KN

Do tych zajęć nie zalicza się zajęć świetlicowych i zajęć z zakresu pomocy psychologiczno-pedagogicznej – art. 42 ust. 2d

Zgodnie z przepisami JST jest zobowiązana finansować dodatkowe zajęcia wtedy, gdy uczeń jest diagnozowany przez poradnię, jako wymagający specjalnego traktowania.

Zajęcia pozalekcyjne:

- „zajęcia organizowane w szkole, poza lekcjami i obowiązującym programem szkolnym, których celem jest rozbudzenie i rozwijanie zainteresowań uczniów, mają charakter fakultatywny”
- W. Okoń - „nieobowiązkowa wykonywana w czasie wolnym działalność uczniów w obrębie szkoły, obejmująca zajęcia w organizacjach młodzieżowych, kołach zainteresowań, świetlicy, sali gimnastycznej lub boisku, czy ogrodzie szkolnym”

źródło: https://pl.wikipedia.org/wiki/Zaj%C4%99cia_pozalekcyjne

Okoń W. „Nowy słownik pedagogiczny, wyd. Żak, Warszawa, 2017

Arkusze organizacji – krok po kroku

p. prawna:

- **art. 110 UPO**

- **§ 17. ust. 7–10 – rozp. MEN z 28 lutego 2019 r. w sprawie szczegółowej organizacji (...) – Dz.U. poz. 502 ze zm.**

Krok	Czynność	Odpowiedzialny	Termin/uwagi
1.	Zaplanowanie arkusza organizacji	Dyrektor	opracowanie arkusza
2.	Przekazanie do zaopiniowania ZZ – <i>do 5 kwietnia 2024</i>	Dyrektor	ZZ – 10 dni roboczych od dnia otrzymania arkusza
	Przekazanie opinii dyrektorowi	ZZ	najpóźniej - 19 kwietnia
3.	Przekazanie do organu prowadzącego	Dyrektor	do 21 kwietnia
4.	Przekazanie do zaopiniowania kuratorowi	OP	Kurator – 10 dni roboczych od dnia otrzymania arkusza
5.	Przekazanie organowi prowadzącemu opinii kuratora	Kurator	najpóźniej - 20 maja
6.	Zatwierdzenie arkusza i przekazanie go dyrektorowi	OP	najpóźniej - 29 maja

W tym roku przekazanie arkusza ZZ do 5 kwietnia

art. 110 ust. 5 UPO

W przypadku wprowadzenia **do dnia 30 września** zmian do zatwierdzonego arkusza organizacji szkoły i przedszkola, **ust. 2 i 3 stosuje się odpowiednio**.

2. Arkusz organizacji szkoły lub przedszkola opracowuje dyrektor szkoły lub przedszkola, uwzględniając przepisy wydane na podstawie art. 47 ust. 1 pkt 3, a w przypadku szkoły artystycznej - na podstawie art. 47 ust. 1a, a następnie przekazuje do zaopiniowania zakładowym organizacjom związkowym będącym jednostkami organizacyjnymi organizacji związkowych reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o RDS albo jednostkami organizacyjnymi organizacji związkowych wchodzących w skład organizacji związkowych reprezentatywnych w rozumieniu tej ustawy, zrzeszających nauczycieli.
3. Arkusz organizacji szkoły i przedszkola zatwierdza organ prowadzący, po zasięgnięciu opinii organu sprawującego nadzór pedagogiczny.

§ 17 – rozp. MEN z 28 lutego 2019 r. w sprawie szczegółowej organizacji (...) – Dz.U. poz. 502

W przypadku wprowadzenia zmian do zatwierdzonego arkusza organizacji **do dnia 30 września**:

- 1) opinie, związków zawodowych (ust. 7) i opinia kuratora (ust. 9), są wydawane w terminie 4 dni roboczych od dnia otrzymania zmian;
- 2) organ prowadzący zatwierdza zmiany w terminie 7 dni roboczych od dnia ich otrzymania. – **ust. 11**

W przyp. wprowadzenia zmian do zatwierdzonego arkusza organizacji **po dniu 30 września**, organ prowadzący zatwierdza te zmiany w terminie 7 dni roboczych od dnia ich otrzymania. – **ust. 12**

Arkusz organizacji a ruch kadrowy

Arkusze organizacji a zapisy KN – art. 18

Czy, kiedy i jak informować o zmianach wynikających m.in. z:

Nauczyciel zatrudniony na podstawie mianowania może być przeniesiony na własną prośbę lub z urzędu za jego zgodą na inne stanowisko w tej samej lub innej szkole, w tej samej lub innej miejscowości, na takie same lub inne stanowisko.

Notatka z dnia 29 marca 2024 r.

Informuję, że w projekcie arkusza organizacji pracy szkoły w roku szkolnym 2024/2025 przydzielono Pani 25 godzin w oddziale przedszkolnym. Pensum tygodniowe na tym stanowisku wynosi 22 godziny. Ponieważ oznacza to dla Pani zmianę stanowiska pracy, zgodnie z art. 18 ust. 1 KN proszę o wypowiedzenie się, czy wyraża Pani zgodę na taki przydział obowiązków. Notatka ma charakter wstępnej informacji, formalny przydział nastąpi po zatwierdzeniu arkusza.

Wyrażam zgodę – podpis, data

Ruch kadrowy - przeniesienie nauczyciela – art. 18 KN

- ⇒ Nauczyciel **zatrudniony na podstawie mianowania** może być przeniesiony na własną prośbę lub z urzędu za jego zgodą na inne stanowisko w tej samej lub innej szkole, w tej samej lub innej miejscowości, na takie same lub inne stanowisko – **ust. 1**
- ⇒ Przeniesienie nauczyciela z urzędu, w trybie określonym w ust. 1, do innej miejscowości może nastąpić pod warunkiem zapewnienia nauczycielowi w nowym miejscu pracy odpowiedniego do jego stanu rodzinnego mieszkania oraz miejsca pracy dla współmałżonka, jeśli jest on nauczycielem – **ust. 2 pkt 1**
- ⇒ Przeniesienia nauczyciela zatrudnionego na podstawie mianowania do innej szkoły dokonuje dyrektor szkoły, do której nauczyciel ma być przeniesiony, po zasięgnięciu opinii organu prowadzącego tę szkołę i za zgodą dyrektora szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, z zastrzeżeniem ust. 5. – **ust. 4**
- ⇒ Przeniesienia nauczyciela religii zatrudnionego na podstawie mianowania, który otrzymał na podstawie odrębnych przepisów skierowanie do innej szkoły, dokonuje dyrektor szkoły, do której nauczyciel otrzymał skierowanie, w porozumieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony i po zawiadomieniu organów prowadzących tę szkołę. – **ust. 5**
- ⇒ Nauczyciel zmieniający miejsce zamieszkania w związku z przeniesieniem ma prawo do zwolnienia z pełnienia obowiązków służbowych na czas do 7 dni - **art. 21 ust. 2 KN**

Uwagi

Świadectwo pracy - nie wystawia się nauczycielowi

Akta osobowe - przekazuje się do szkoły przenoszącej nauczyciela, analogicznie jak w przypadku przejęcia części zakładu pracy przez inny zakład pracy; dobra praktyka - w szkole macierzystej zostawić kopię akt osobowych

Terminy - przeniesienia dokonuje się za zgodą nauczyciela, czyli można dokonać go w dowolnym momencie roku szkolnego

Związki zawodowe – nie ma potrzeby konsultowania ze związkami zaw., dotyczy to każdej sytuacji zmieniającej warunki pracy, na którą pracownik wyraził zgodę

Czy, kiedy i jak informować o zmianach wynikających m.in. z:

1. Dyrektor szkoły w razie:

1) całkowitej likwidacji szkoły rozwiązuje z nauczycielem stosunek pracy;

2) częściowej likwidacji szkoły albo w razie zmian organizacyjnych powodujących zmniejszenie liczby oddziałów w szkole lub zmian planu nauczania **uniemożliwiających dalsze zatrudnianie nauczyciela w pełnym wymiarze zajęć** rozwiązuje z nim stosunek pracy lub, na wniosek nauczyciela, przenosi go w stan nieczynny.

Nauczyciel zatrudniony na podstawie mianowania może wyrazić zgodę na ograniczenie zatrudnienia w trybie określonym w art. 22 ust. 2.

Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem - art. 20 KN

1. Dyrektor szkoły w razie:

- 1) całkowitej likwidacji szkoły rozwiązuje z nauczycielem stosunek pracy;
- 2) częściowej likwidacji szkoły albo w razie zmian organizacyjnych powodujących zmniejszenie liczby oddziałów w szkole lub zmian planu nauczania uniemożliwiających dalsze zatrudnianie nauczyciela w pełnym wymiarze zajęć rozwiązuje z nim stosunek pracy lub, na wniosek nauczyciela, przenosi go w stan nieczynny. Nauczyciel zatrudniony na podstawie mianowania może wyrazić zgodę na ograniczenie zatrudnienia w trybie określonym w art. 22 ust. 2.

art. 22. 2

Zasada ograniczenia zatrudnienia nauczyciela zatrudnionego na podstawie mianowania do wymiaru nie niższego niż 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć i proporcjonalnego zmniejszenia wynagrodzenia może być stosowana za zgodą nauczyciela. W razie braku zgody nauczyciela zatrudnionego na podstawie mianowania na ograniczenie wymiaru zatrudnienia i proporcjonalne zmniejszenie wynagrodzenia stosuje się przepisy art. 20 KN

Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem - art. 20 KN

2. Nauczycielowi zatrudnionemu na **podstawie mianowania**, z którym rozwiązano stosunek pracy z przyczyn określonych w ust. 1, przysługuje **odprawa w wysokości sześciomiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego**. Nauczycielowi zatrudnionemu na podstawie umowy o pracę, z którym rozwiązano stosunek pracy z przyczyn określonych w ust. 1, przysługują świadczenia określone w przepisach o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.

Odprawa pieniężna w wysokości określonej w przepisach ustawy z 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników - Dz. U. z 2024 r. poz. 61.

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy krócej niż 2 lata;*
- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy od 2 do 8 lat;*
- 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy ponad 8 lat.*

- art. 8 ust. 1

art. 20 KN

Dyrektor

Informacja do ZZ

Informuje ZZ o zamiarze wypowiedzenia stosunku pracy lub zmniejszenia wymiaru zatrudnienia

Informuje n-la o braku godzin od 1 września nowego roku szkolnego

7 dni

ZZ przekazują zastrzeżenia

ZZ nie zgłaszają zastrzeżeń

Pismo do n-la M* ograniczające wymiar zatrudnienia – art. 22 ust. 2 KN

Dyrektor

N-l wyraża zgodę na zmniejszenie wymiaru

N-l nie wyraża zgody na ograniczenie zatrudnienia

Uwzględnia zastrzeżenia

Nie uwzględnia zastrzeżeń

Zmiana warunków zatrudnienia

Wypowiedzenie stosunku pracy

Przydział czynności, w kolejnym roku szkolnym - procedura powtarza się.

Wniosek o stan nieczynny

Wydanie świadectwa pracy oraz informacji o okresie przechowywania akt

Pismo stwierdzające stan nieczynny

Stwierdzenie wygaśnięcia stosunku pracy

*- nauczyciel zatrudniony na podstawie mianowania

Rozwiązanie umowy o pracę - art. 27 KN

Rozwiązanie umowy o pracę **zawartej** z nauczycielem **na czas nieokreślony** następuje z końcem roku szkolnego, za trzymiesięcznym wypowiedzeniem – **ust. 1**

Do rozwiązania stosunku pracy z nauczycielem zatrudnionym na podstawie **umowy o pracę na czas nieokreślony** stosuje się również przepisy art. 23 ust. 1 pkt 2, 3, 5 i 6, ust. 2 pkt 3, 5 i 6 oraz ust. 3-5. – **ust. 3**

I PRN 120/94 wyrok SN 1995-02-16

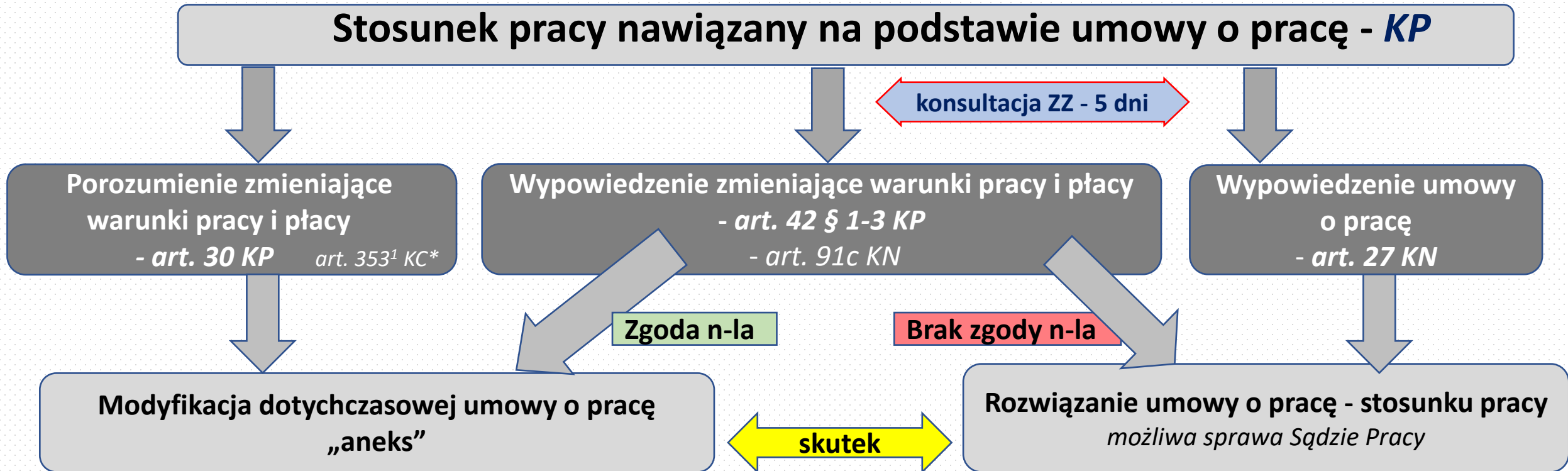
Nauczyciel, z którym na podstawie art. 27 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r., Karta Nauczyciela (Dz. U. Nr 3, poz. 19 ze zm.) rozwiązano stosunek pracy za wypowiedzeniem, nie ma prawa do odprawy określonej w art. 20 ust. 2 tejże ustawy.

I PZP 43/93 wyrok SN 1993-11-17

Warunkiem nabycia prawa do odprawy określonej w art. 20 ust. 2 ustawy z 1982 r. - Karta Nauczyciela w brzmieniu nadanym przez ustawę z dnia 5 czerwca 1992 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela (Dz. U. Nr 53, poz. 252) jest rozwiązanie z nauczycielem stosunku pracy bez wypowiedzenia na podstawie ust. 1 tego przepisu. Nie spełnia tego warunku nauczyciel, z którym umowę o pracę rozwiązano z zachowaniem okresu wypowiedzenia na podstawie art. 27 ust. 1 tej ustawy.

Możliwości zmiany/rozwiązania umowy o pracę

- pracodawca



* - ustawa z 3 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny - Dz. U. z 2022 r. poz. 1360 ze zm.

Pamiętaj!

KP - art. 76 Stosunek pracy nawiązuje się na podstawie mianowania w przypadkach określonych w odrębnych przepisach.

- art. 5 Jeżeli stosunek pracy określonej kategorii pracowników regulują przepisy szczególne, przepisy kodeksu stosuje się w zakresie nie uregulowanym tymi przepisami.

Mianowanie, to pozaumowny stosunek pracy, akt mianowania (nadania stopnia n-la mianowanego) nie powoduje jeszcze stosunku pracy - art. 10 ust. 6 KN.

Do nawiązania stosunku pracy niezbędne jest spełnienie warunków określonych w art.10 ust. 5 KN oraz wola obu stron umowy. **Akt Mianowania** powinien zostać potwierdzony przez osobę Mianowaną zgodą na podjęcie zatrudnienia

Forma nawiązania stosunku pracy z nauczycielem zatrudnionym na czas nieokreślony determinuje tryb jego rozwiązania

MIANOWANIE

muszą być spełnione warunki określone w **art. 10 ust. 5 KN**, w tym zatrudnienie w **pełnym wymiarze czasu pracy**

UMOWA O PRACĘ - nauczyciel

1. początkujący bez względu na wymiar – **art. 10 ust. 3a KN**
2. kontraktowy (K) bez względu na wymiar - **art. 17 ZKN**
2a K w pełnym wymiarze 2b. K w niepełnym wymiarze
3. mianowany i dyplomowany zatrudniony w **niepełnym wymiarze zajęć** - **art. 10 ust. 6 KN**

Rozwiązanie - art. 20 KN

- **MIANOWANIE**
- nauczyciel **1 i 2a** zatrudniony na **umowę w PEŁNYM wymiarze**
skutek - odprawa – art. 20 ust. 2, stan nieczynny na wniosek nauczyciela

Rozwiązanie - art. 27 KN

zatrudniony na umowę w **niepełnym wymiarze**
- *nauczyciel 1, 2b i 3*

KN - art. 10 ust. 5 Stosunek pracy z **nauczycielem mianowanym** i z **nauczycielem dyplomowanym** nawiązuje się na podstawie mianowania, jeżeli: (...)
6) istnieją warunki do zatrudnienia nauczyciela w szkole w **pełnym wymiarze zajęć** na czas nieokreślony.

Urlopy związane z rodzicielstwem - zakazy – art. 177 KP

§1 W okresie ciąży oraz w okresie urlopu macierzyńskiego, a także od dnia złożenia przez pracownika wniosku o udzielenie urlopu macierzyńskiego albo jego części, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego albo jego części, urlopu ojcowskiego albo jego części, urlopu rodzicielskiego albo jego części – do dnia zakończenia tego urlopu pracodawca nie może:

- 1) prowadzić przygotowań do wypowiedzenia lub rozwiązania bez wypowiedzenia stosunku pracy z tą pracownicą lub tym pracownikiem;
- 2) wypowiedzieć ani rozwiązać stosunku pracy z tą pracownicą lub tym pracownikiem, chyba że zachodzą przyczyny uzasadniające rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia z ich winy i reprezentująca pracownicę lub pracownika zakładowa organizacja związkowa wyraziła zgodę na rozwiązanie umowy.

§ 1¹ W przypadku złożenia przez pracownika wniosku, o którym mowa w § 1, wcześniej niż w terminach określonych w art. 180 § 9, art. 182¹d § 1 oraz art. 182³ § 2 **zakaz**, o którym mowa w § 1, zaczyna obowiązywać na:

- 1) 14 dni przed rozpoczęciem korzystania z części urlopu macierzyńskiego oraz części urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego;
- 2) 21 dni przed rozpoczęciem korzystania z urlopu rodzicielskiego albo jego części;
- 3) 7 dni przed rozpoczęciem korzystania z urlopu ojcowskiego albo jego części.

§ 4 Rozwiązanie przez pracodawcę umowy o pracę za wypowiedzeniem w okresie ciąży oraz w okresie urlopu macierzyńskiego, a także od dnia złożenia przez pracownika wniosku o udzielenie urlopu macierzyńskiego albo jego części, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego albo jego części, urlopu ojcowskiego albo jego części, urlopu rodzicielskiego albo jego części – do dnia zakończenia tego urlopu może nastąpić tylko w razie ogłoszenia upadłości lub likwidacji pracodawcy.

§ 4¹ Istnienie przyczyn, o których mowa w § 1 pkt 2 i § 4, udowodni pracodawca.

Arkusze organizacji a zapisy KN – art. 42a

1. Organ prowadzący szkołę lub placówkę może określić przypadki, w jakich nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć można obniżyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, oraz warunki i tryb tego obniżenia.
 - 1a. **Nauczycielowi niepełnosprawnemu zaliczonemu do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności**, dla którego maksymalny tygodniowy wymiar czasu pracy jest ustalany zgodnie z art. 15 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, **obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć proporcjonalnie do obniżenia maksymalnego tygodniowego wymiaru czasu pracy**, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a powyżej pół godziny liczy się za pełną godzinę.
2. Obniżenie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nie może spowodować zmniejszenia wynagrodzenia oraz ograniczenia innych uprawnień nauczyciela.
3. Nauczycielowi korzystającemu z obniżonego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nie przydziela się godzin ponadwymiarowych.

URZiS art. 15. 1. Czas pracy osoby niepełnosprawnej nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo.

2. Czas pracy osoby niepełnosprawnej zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności nie może przekraczać 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.

art. 16. 1. Przepisów art. 15 nie stosuje się:

2) gdy, na wniosek osoby zatrudnionej, lekarz przeprowadzający badania profilaktyczne pracowników lub w razie jego braku lekarz sprawujący opiekę nad tą osobą wyrazi na to zgodę.

2. Koszty badań, o których mowa w ust. 1 pkt 2, ponosi pracodawca.

Dla nauczyciela:

$35/40 \times 18 = 15,75 \rightarrow 16$ godzin/tydzień

$35/40 \times 22 = 19,25 \rightarrow 19$ godzin/tydzień

$35/40 \times 30 = 26,25 \rightarrow 26$ godzin/tydzień

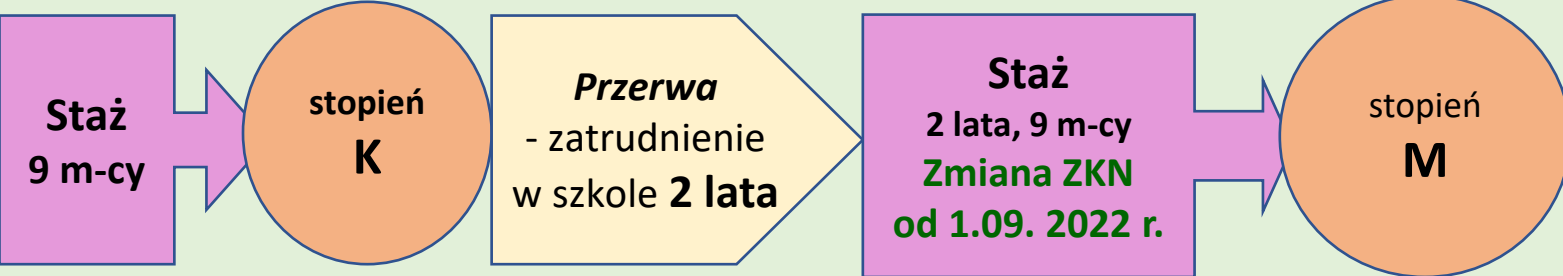
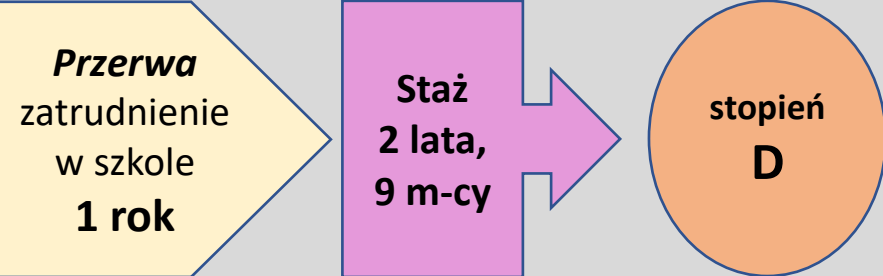
Ważność orzeczeń o niepełnosprawności

Ustawa z 19 grudnia 2023 r. o szczególnych rozwiązaniach służących zachowaniu ważności niektórych orzeczeń o niepełnosprawności oraz orzeczeń o stopniu niepełnosprawności – *Dz. U. z 2023 r. poz. 2768*

Orzeczenie o niepełnosprawności albo orzeczenie o stopniu niepełnosprawności wydane na czas określony na podstawie ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 100, 173, 240, 852, 1234 i 1429), które zachowało ważność na podstawie art. 23 ustawy z dnia 9 marca 2023 r. o zmianie ustawy o ochronie konkurencji i konsumentów oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 852 i 1429) w brzmieniu dotychczasowym, **albo którego okres ważności upłynął po dniu 5 sierpnia 2023 r. i przed dniem 30 września 2024 r., zachowuje ważność do dnia 30 września 2024 r.**, jednak nie dłużej niż do dnia, w którym nowe orzeczenie o niepełnosprawności albo nowe orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, stanie się ostateczne

- art. 1

Awans zawodowy - proces „stary” - KN znowelizowany- ZKN

Uchylony ZKN	n-I kontraktowy → mianowany Zmiana od 1 września 2022 r. do 31 sierpnia 2027 r.	n-I mianowany → dyplomowany dotyczy stażu w trakcie trwania
		
<p>ZKN - art. 9 Wnioski o nadanie st. n-la kontraktowego złożone i nierozpatrzone przed dniem 1 września 2022 r. pozostawia się bez rozpatrzenia.</p>	<p>KN - Rozdział 3a - Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700. ZKN – art. 10</p>	<p>ZKN - art. 11 N-I, który przed dniem 1 września 2022 r. rozpoczął staż na st. n-la dyplomowanego, lecz do tego dnia nie uzyskał stopnia n-la dyplomowanego, st. n-la dyplomowanego uzyskuje wg przepisów dotychczasowych.</p>
<p>Rozp. MEN z 26 lipca 2018 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli – Dz. U. z 2020 r. poz. 2200</p>		

Samoistne przepisy przejściowe – ZKN art. 10

ust. 1. Nauczyciele, którzy do dnia **31 sierpnia 2022 r.** uzyskali stopień nauczyciela kontraktowego, lecz do tego dnia nie uzyskali stopnia nauczyciela mianowanego, stopień n-la mianowanego uzyskują **wg przepisów dotychczasowych**, z zastrzeżeniem ust. 2–7.

Warunki	Rok rozpoczęcia stażu (data)	Wymiar stażu na dzień 1.09.2022 r	Pozostały wymiar do realizacji na dzień 1.09.2022	Planowany koniec stażu	ZKN art. 10
Staż rozpoczęty w ciągu 14 dni od dnia rozpoczęcia zajęć <i>art. 9d ust. 1 KN</i>	1 września 2022 r. i następne lata (do roku szk. 2025/2026)	1 rok i 9 m-cy	1 rok i 9 m-cy	maj 2024 r. i analogicznie w kolejnych latach	ust. 2
	1 września 2021 r.	1 rok i 9 m-cy	9 m-cy	maj 2023 r.	
	1 września 2020 r.	2 lata i 9 m-cy	9 m-cy	maj 2023 r.	
Staż trwał 12 m-cy (1.09.2018 - 31.08.2019)	1 września 2022 r. i następne lata (do roku szk.2026/2027)	9 m-cy	9 m-cy	maj 2023 r.	ust. 3
N-I posiada co najmniej 10 - letni okres pracy w szkole w dniu 1.09.2022 r. i nie rozpoczął stażu przed dniem 1.09.2022 r.	6 września 2023 r. i następne lata (do roku szk.2026/2027)	9 m-cy	9 m-cy	czerwiec 2024 r. i analogicznie w kolejnych latach	ust. 2a
Nauczyciel, o którym mowa w ust. 1, może ubiegać się o stopień nauczyciela mianowanego wg przepisów dotychczasowych nie dłużej niż do dnia 31 sierpnia 2027 r.					ust. 5

Sumując w roku szkolnym 2023/2024 „stary” awans dotyczy:

- 1) nauczycieli **posiadających akt nadania stopnia nauczyciela kontraktowego**, którzy:
 - a) są w trakcie stażu na stopień n-la mianowanego
 - b) składają w ciągu 14 dni od dnia rozpoczęcia zajęć dydaktycznych wniosek do dyrektora o rozpoczęcie stażu na stopień n-la mianowanego,
- 2) nauczycieli w trakcie stażu na stopień nauczyciela dyplomowanego, który rozpoczęli przed 1 września 2022 r.

Podstawy prawne czynności w ramach dotychczasowego „starego” awansu

Zadania dyrektora - ZKN

Dyrektor, po zakończeniu przez nauczyciela stażu na st. n-la mianowanego lub dyplomowanego:	w zw. z art. 10 ust. 1 - ZKN
⇒ przyjmuje od nauczyciela sprawozdanie z realizacji planu rozwoju zawodowego - <i>brak dotrzymania terminu złożenia sprawozdania przez n-la nie powoduje sankcji dla nauczyciela</i>	art. 9c ust. 3 KN
⇒ wnioskuje do rady rodziców o opinię dotyczącą pracy tego nauczyciela i zapoznaje się z nią - <i>RR ma 14 dni na wyrażenie opinii, brak opinii nie wstrzymuje biegu procedury awansowej</i>	art. 9c ust. 5b KN
⇒ zapoznaje się z projektem oceny dorobku zawodowego nauczyciela przedstawionej przez opiekuna stażu* - <i>opiekun stażu przedstawia opinię w ciągu 7 dni od zakończenia stażu n-la - § 5. 2</i>	art. 9c ust. 5 KN
⇒ ustala i wydaje ocenę dorobku zawodowego nauczycielowi - <i>ocena musi zostać ustalona w ciągu 21 dni od przyjęcia sprawozdania</i>	art. 9c ust. 5aKN
⇒ przyjmuje i przekazuje do KO ewentualne odwołania nauczyciela od oceny	art. 9c ust. 5d KN
⇒ wydaje nauczycielowi zaświadczenia	§ 9 ust.1 pkt 2
Dyrektor jest członkiem komisji egzaminacyjnej/kwalifikacyjnej – bierze udział w pracach komisji - art. 9g ust. 2 pkt 3 KN	

*- staż na st. n-la mianowanego

KN – ustawa z 26 stycznia 1982 r. w brzmieniu obowiązującym do 31 sierpnia 2022 r.
Rozp. MEN - Dz. U. z 2020 r. poz. 2200

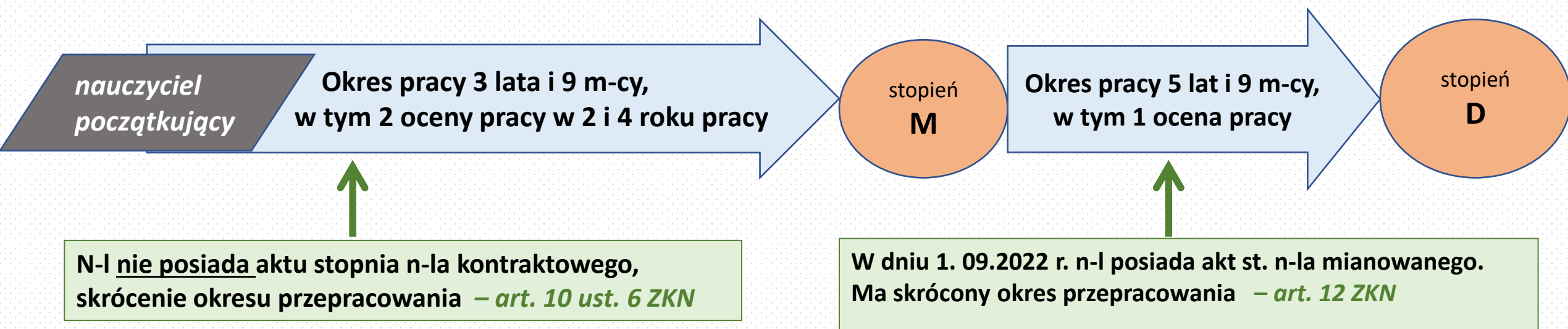
Nowa ścieżka awansu zawodowego – art. 9b KN

- obowiązuje od 1 września 2022 r.

ZKN

Dotyczy nauczyciela, który:

- ⇒ rozpoczął pracę od 1 września 2022 r. lub po tej dacie jako nauczyciel początkujący
- ⇒ rozpoczął pracę wcześniej ale **nie posiada aktu stopnia nauczyciela kontraktowego**
- ⇒ posiada **akt stopnia nauczyciela mianowanego i nie jest w trakcie stażu na stopień nauczyciela dyplomowanego**



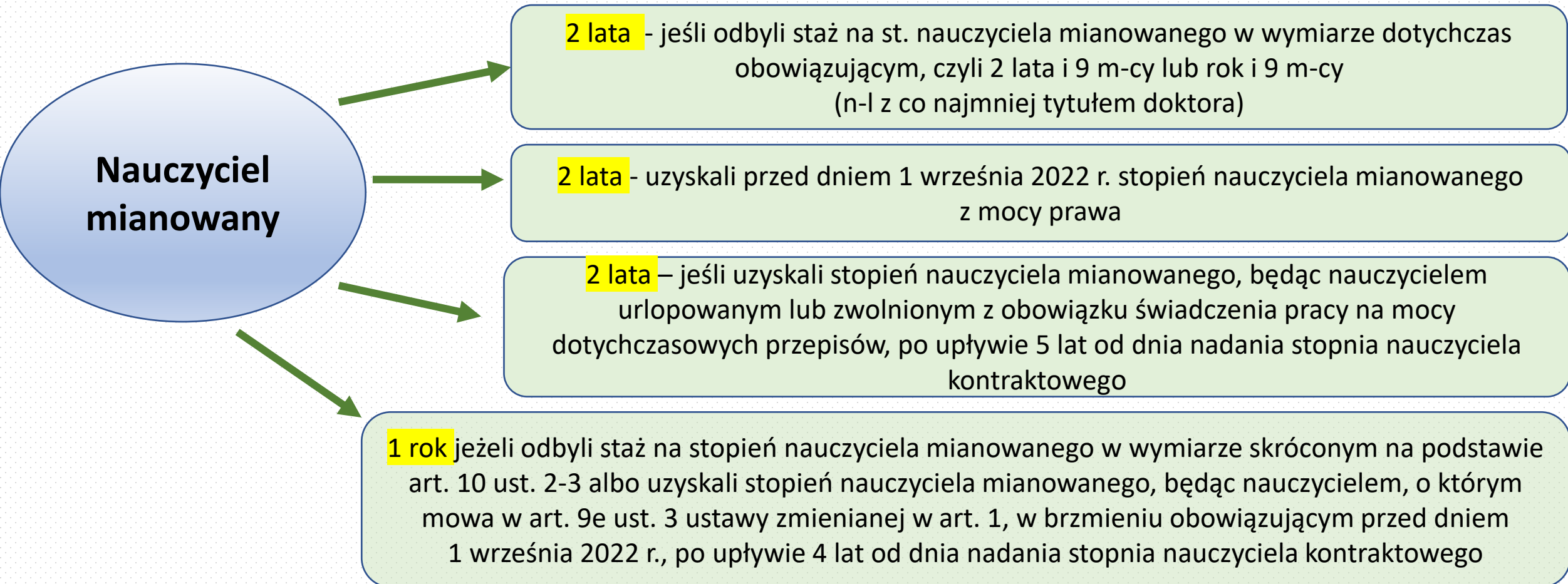
ust. 6

Nauczycielom, którzy do dnia **31 sierpnia 2027 r.** nie uzyskają stopnia n-la mianowanego wg przepisów dotychczasowych, oraz nauczycielom, którzy do dnia **31 sierpnia 2022 r.** nie uzyskali stopnia n-la kontraktowego, do okresu odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela **wlicza się okres dotychczasowego zatrudnienia nauczyciela w szkole w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami**, z wyłączeniem okresów nieobecności nauczyciela w pracy trwających nieprzerwanie dłużej niż 30 dni, z wyjątkiem okresów urlopu wypoczynkowego, z tym że w przypadku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela w wymiarze, o którym mowa w:

- 1) art. 9ca ust. 1 (...) – okres wliczany do okresu przygotowania do zawodu nauczyciela nie może być dłuższy niż 3 lata;
- 2) art. 9ca ust. 2 i 4 (...) – okres wliczany do okresu przygotowania do zawodu nauczyciela nie może być dłuższy niż 2 lata.

art. 12

Nauczycielom, którzy stopień nauczyciela mianowanego uzyskali lub uzyskają wg przepisów dotychczasowych i do dnia **1 września 2022 r. nie rozpoczęli stażu na stopień nauczyciela dyplomowanego**, **okres pracy w szkole**, o którym mowa w art. 9ca ust. 6 albo 7 KN, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, **skraca się o:**



Tryb osiągnięcia najwyższego stopnia awansu zawodowego – KN **od 1 września 2022 r.**

**Nauczyciel
początkujący**

**Nauczyciel
mianowany**

**Nauczyciel
dyplomowany**

- ⇒ **art. 9a ust. 2** - zatrudnienie - *2 lata szkolne* - **art. 10 ust. 2**
- ⇒ **art. 9ca ust. 1 pkt 1** - przygotowanie do zawodu n-la **3 lata 9 miesięcy**
- ⇒ **art. 9fa ust. 1** - **w 2 roku przygotowania:**
 - przeprowadzenie co najmniej 1 godz. zajęć w obecności dyrektora, mentora i dor. met. (...) i ich omówienie
 - ocena pracy – co najmniej **dobra** – **art. 6a ust. 1da**
- ⇒ **art. 10 ust. 3a** – zatrudnienie na czas nieokreślony
- ⇒ **art. 9fa ust. 5** – **w 4 roku przygotowania:**
 - ocena pracy - co najmniej **dobra** - **art. 6a ust. 1da**
 - przeprowadzenie 1 godz. zajęć przed komisją (dyrektor, ekspert z listy ekspertów, doradca metodyczny ...) ich omówienie, rozmowa komisji z n-lem --> **opinia komisji** – **art. 9fa ust. 8**
- ⇒ **art. 9g ust. 2** – zdanie egzaminu przed komisją egzaminacyjną na stopień nauczyciela mianowanego

- ⇒ **art. 9ca ust. 6** –
przepracowanie/zatrudnienie na stanowisku nauczyciela mianowanego co najmniej **5 lat i 9 m-cy**
- ⇒ **art. 6a ust. 1dd** – ocena pracy – co najmniej **bardzo dobra**
(na wniosek n-la, z ostatnich 3 lat pracy)
- ⇒ **art. 9g ust. 3** – uzyskanie akceptacji komisji kwalifikacyjnej po dokonaniu analizy dorobku zawodowego nauczyciela i przeprowadzonej rozmowie

Zadania dyrektora podczas przygotowania do zawodu nauczyciela – KN

Rozp. MEiN z 6 września 2022 r. – Dz. U. poz. 1914

Zadania dyrektora	p. prawna
⇒ powołuje mentora	art. 9ca ust. 11
⇒ zapewnia n-lowi wsparcie w realizacji obowiązków oraz doskonaleniu wiedzy i umiejętności, w szczególności; - zapewnia warunki do udziału w formach doskonalenia zawodowego oraz - korzystania z pomocy merytorycznej i metodycznej biblioteki pedagogicznej, poradni p-p lub innej placówki działającej w systemie oświaty	§ 2 ust. 2
⇒ zapewnia skład zespołu, w drugim roku przygotowania, przed którym n-l prowadzi zajęcia - (min. 1 godz. i ich omówienie)	art. 9fa ust. 1
⇒ dokonuje oceny pracy n-la w drugim roku odbywania przygotowania do zawodu	art. 6a ust. 1da
⇒ dokonuje oceny pracy n-la w <u>ostatnim roku przygotowania</u> , a także w przyp. odbywania dod. przygotowania przez n-la	art. 6a ust. 1da
⇒ powołuje komisję (ostatni rok) w celu wydania <u>opinii</u> przez komisję - <i>obserwacja 1 godz. zajęć n-la i rozmowa z n-lem</i>	art. 9fa ust. 5
⇒ dokonuje oceny pracy nauczyciela za okres dotychczas odbytego przygotowania do zawodu nauczyciela lub dodatkowego przygotowania do zawodu, w terminie nie dłuższym niż 21 dni od dnia rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy n-la	art. 6a ust 1 db <i>patrz art. 97 § 1 KP</i>
⇒ dokonuje oceny pracy nauczyciela (w przyp. udzielenia urlopu bezpłatnego w zw. ze skierowaniem go do pracy w szkołach europejskich) za okres dotychczas odbytego przygotowania do zawodu lub dodatkowego przygotowania do zawodu n-la, w terminie nie dłuższym niż 21 dni od dnia zakończenia świadczenia pracy w tej szkole	art. 6a ust 1 dc
⇒ wydaje nauczycielowi zaświadczenie o odbytym przygotowaniu do zawodu nauczyciela	§ 4 ust. 1 pkt 2
⇒ wchodzi w skład komisji egzaminacyjnej na stopień n-la mianowanego	art. 9g ust. 2

Obowiązki dyrektora w procesie awansu na stopień dyplomowanego

– KN art. 6a

Dyrektor	p. prawna
⇒ dokonuje oceny pracy nauczyciela mianowanego, na wniosek tego nauczyciela, za okres ostatnich 3 lat pracy przed dokonaniem tej oceny	ust. 1df w zw. z ust. 1dd
⇒ dokonuje oceny pracy nauczyciela mianowanego za okres dotychczasowej pracy w szkole, w terminie nie dłuższym niż 21 dni odpowiednio od dnia rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy lub przeniesienia do innej szkoły tego nauczyciela <i>Jeżeli n-l zmienił miejsce zatrudnienia w okresie 3 lat przed dokonaniem oceny (ust. 1dd), ocenę z poprzedniego miejsca zatrudnienia uwzględnia się przy dokonywaniu oceny pracy</i>	ust. 1 df
⇒ dokonuje oceny pracy nauczyciela mianowanego za okres dotychczasowej pracy w szkole, w terminie nie dłuższym niż 21 dni od dnia zakończenia przez nauczyciela świadczenia pracy w tej szkole, w związku z udzieleniem nauczycielowi urlopu bezpłatnego w szkole <i>N-le mianowani zatrudnieni na stanowisku kuratora oświaty, przechodzący do pracy w urzędach adm. rządowej, kuratoriach oświaty, CKE, OKE, specjalistycznej jednostce nadzoru oraz w organach sprawujących nadzór pedagogiczny nad okręgowymi ośrodkami wychowawczymi, zakładami poprawczymi oraz schroniskami dla nieletnich na stanowiska wymagające kwalifikacji pedagogicznych oraz n-li, z którymi został nawiązany stosunek pracy na podstawie wyboru na okres pełnienia funkcji z wyboru, w tym urlopowanych lub zwolnionych z obowiązku świadczenia pracy na podstawie ustawy o ZZ, a także n-le skierowani do pracy w szkołach europejskich otrzymują urlop bezpłatny na czas zajmowania tych stanowisk lub pełnienia tych funkcji</i>	ust. 1 dg <i>patrz art. 97 § 1 KP</i>
⇒ wydaje nauczycielowi zaświadczenie o odbytym przygotowaniu do zawodu nauczyciela	§ 5 ust. 1 pkt 2
⇒ wchodzi w skład komisji kwalifikacyjnej na stopień n-la dyplomowanego	art. 9g ust. 3

Lp.	Przyczyna	p. prawna
1.	z inicjatywy dyrektora, na wniosek n-la lub na wniosek uprawnionego organu (ON, OP, RS, RR)	ust. 1
2.	minimum 2 razy w czasie przygotowania do zawodu n-la - 2 i 4 rok	ust. 1da
3.	w przyp. rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy w trakcie odbywania przygotowania do zawodu lub dod. przygotowania do zawodu n-la (<i>nie dłużej niż 21 dni od zakończenia stos. pracy</i>)	ust. 1db
4.	w przyp. udzielenia n-lowi w trakcie odbywania przygotowania do zawodu lub dod. przygotowania do zawodu n-la urlopu bezpłatnego, - art. 17 ust. 2a, 3 - <i>nie dłużej niż 21 dni od zakończenia świadczenia pracy w szkole</i>	ust. 1dc
5.	na wniosek n-la, który zamierza się ubiegać o st. n-la dyplomowanego	ust. 1 dd
6.	w przyp. rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy lub przeniesienia do innej szkoły n-la mianowanego	ust. 1df
7.	w przyp. udzielenia n-lowi mianowanemu urlopu bezpłatnego – art. 17 ust. 2 lub 2a, urlopowania go lub zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy na podst. ustawy o ZZ - <i>nie dłużej niż 21 dni od zakończenia świadczenia pracy w szkole</i>	ust. 1dg
Ocena pracy, o której mowa w ust. 1da-1dd, 1df i 1dg, może być dokonana wcześniej niż po upływie roku od dokonania oceny poprzedniej		ust. 1dh

Wynagrodzenie nauczycieli

Rozp. MEN z 19 lutego 2024 r. zm. rozp. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy – Dz. U z 2024 r. poz. 234

Lp.	Poziom wykształcenia – tytuł zawodowy	Nauczyciel:		
		początkujący	mianowany	dyplomowany
1	mgr z przygotowaniem pedagogicznym	4908	5057	5915
2.	<ul style="list-style-type: none">– mgr bez przygotowania pedagogicznego– licencjat (inżynier) z przygotowaniem pedagogicznym– licencjat (inżynier) bez przygotowania pedagogicznego– dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych– pozostałe wykształcenie	4788	4910	5148

Moc obowiązująca rozporządzenia - 1 stycznia 2024 r. - § 2

Wynagrodzenie minimalne w roku 2024

Rozp. RM z 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. – Dz. U. poz. 1893

1 stycznia 2024 r.

- minimalne wynagrodzenie za pracę w wysokości 4242 zł.
- minimalna stawka godzinowa w wysokości 27,70 zł.

1 lipca 2024 r.

- minimalne wynagrodzenie za pracę w wysokości 4300 zł.
- minimalna stawka godzinowa w wysokości 28,10 zł.

Zmiana wysokości naliczania odpisu na ZFŚS na emerytów i rencistów.

Wynagrodzenie młodocianego

Przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników odbywa się przez:

- naukę zawodu albo
- przyuczenie do wykonywania określonej pracy.

Wynagrodzenie **od 1 marca 2024 r.** wynosi co najmniej:

- ⇒ w pierwszym roku nauki lub klasie I BSI st. w przypadku młodocianego realizującego kształcenie teoretyczne w tej szkole – 8 proc. podstawy – **603,23 zł**,
- ⇒ w drugim roku nauki lub klasie II BSI st. w przypadku młodocianego realizującego kształcenie teoretyczne w tej szkole – 9 proc. podstawy – **678,63 zł**,
- ⇒ w trzecim roku nauki lub klasie III BSI st. w przypadku młodocianego realizującego kształcenie teoretyczne w tej szkole – 10 proc. podstawy – **754,04 zł**,
- ⇒ w przypadku młodocianego odbywającego przyuczenie do wykonywania określonej pracy – 7 proc. podstawy - **527,83 zł**.

⇒ KN – art. 53

⇒ Ustawa z 4 marca 1994 r. o ZFŚS – Dz. U. z 2023 r. poz. 998 ze zm.

⇒ Obwieszczenie Prezesa GUS z 16 lutego 2024 r. - Kwota bazowa odpisu – 6445,71 zł

Świadczenie urlopowe dla nauczyciela zatrudnionego przez cały rok szkolny w pełnym wymiarze czasu pracy wynosi 2417,14 zł

Odpis na jednego pracownika zatrudnionego w 2024 r. wynosi:

⇒ **2417,14 zł** dla zatrudnionego w warunkach normalnych

⇒ **3222,86 zł** dla wykonującego pracę w szczególnych warunkach lub prace o szczególnym charakterze – w rozumieniu przepisów o emeryturach pomostowych

⇒ na pracownika młodocianego:

– w pierwszym roku nauki, **322,29 zł**

– w drugim roku nauki **386,74 zł**

– w trzecim roku nauki **451,20 zł**

Zwiększenia **fakultatywne** odpisu na 2024 r. wynosi:

⇒ na emeryta lub rencistę - **402,86 zł**

6,25 % kwoty bazowej

⇒ na pracownika w stosunku do którego orzeczono znaczny lub umiarkowany stopień niepełnosprawności - **402,86 zł**

6,25% kwoty bazowej

⇒ z tytułu utworzenia przez pracodawcę żłobka lub klubu dziecięcego - **483,43 zł**

7,5% kwoty bazowej

SN - Uchwała w składzie 3 sędziów z 21 lutego 2024 r. - III PZP 3/23

*„Emeryt, który uprzednio przeszedł na emeryturę i podjął zatrudnienie u innego pracodawcy, gdzie otrzymuje wynagrodzenie w wysokości nie powodującej zawieszenia wypłaty emerytury, jest **"emerytem - byłym pracownikiem"** w rozumieniu art. 2 pkt 5 ustawy z 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (t.j.- Dz. U. z 2023 r. poz. 998)“*

Emerytura nauczyciela

⇒ Powszechny wiek emerytalny – ustawa 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z FUS

⇒ Świadczenie kompensacyjne

Rok 2024 to ostatni rok, w którym na świadczenie kompensacyjne mogą przechodzić kobiety w wieku 55 lat oraz mężczyźni w wieku 60 lat

W kolejnych latach wiek wynosi:

–56 lat dla kobiet i 61 dla mężczyzn - w roku 2025 i 2026

–57 lat dla kobiet i 62 lata dla mężczyzn - w roku 2027 i 2028

–58 lat dla kobiet i 63 lata dla mężczyzn - w roku 2029 i 2030 *aż do roku 2031 i 2032, kiedy to świadczenie będzie można pobierać tylko przez jeden rok*

Możliwość przejścia na świadczenie kompensacyjne w ogóle kończy się w 2032 roku

⇒ Prawo do wcześniejszej emerytury od 1 września 2024 r. – art. 88a KN

Testy sprawnościowe uczniów

Ewidencja *Sportowe Talenty*

UPO - art. 28 ust. 2a – 2d

Nauczyciele wychowania fizycznego w ramach obowiązkowego wymiaru zajęć wychowania fizycznego przeprowadzają raz w ciągu roku szkolnego w każdej klasie testy sprawnościowe dla uczniów:

- ⇒ klas IV–VIII SP, w tym uczniów klas szkół artystycznych realizujących kształcenie ogólne w zakresie klas IV–VIII SP
- ⇒ BSI st., LO i technikum, w tym uczniów szkół artystycznych realizujących kształcenie ogólne w zakresie LO

Do ewidencji „Sportowe Talenty” na podstawie art. 36a ustawy z 25 czerwca 2010 r. o sporcie należy wprowadzić się dane, które obejmują:

- 1) wyniki z testów sprawnościowych oraz datę przeprowadzenia testów sprawnościowych - corocznie niezwłocznie po przeprowadzeniu tych testów
- 2) masę ciała i wzrost ucznia - corocznie niezwłocznie po przeprowadzeniu testów sprawnościowych i uzyskaniu tych danych od uczniów albo rodziców niepełnoletniego ucznia

<https://www.gov.pl/web/sprawiedliwosc/ustawa-kamilka--standardy-ochrony-maloletnich?fbclid=IwAR0gFewrfFoPOx-mkyhojPMKdLQPUHVPKdlbpj-j5K6tY4YPd57BKWp1QaY&mibextid=xfxF2i>



Wprowadzenie standardów (SOM) – do dnia 15 sierpnia 2024 r.

W Ministerstwie Sprawiedliwości działa Zespół do Spraw Ochrony Małoletnich, złożony z ekspertów - przedstawicieli różnych instytucji (innych ministerstw, organizacji pozarządowych, środowisk naukowych, JST).

Do jego zadań należy przygotowywanie wytycznych do opracowania standardów i aktualizowanie tych wytycznych co 2 lata.

Obecnie w ramach zespołu pracuje jedenaście grup roboczych, które przygotowują wskazówki wraz z przykładowymi wzorami standardów dla różnych rodzajów placówek/działalności (żłobków, szkół, przedszkoli, hoteli, świetlic). Będą one regularnie udostępniane w specjalnie przygotowanej w tym celu zakładce.

<https://www.gov.pl/web/gov/szukaj?query=standardy+ochrony+ma%C5%82oletnich&category=kategoria&page=1&size=25>

Ustawa z 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich

– Dz. U. z 2023 r. poz. 1304, 1606.

Projekty i plany zmian prawa

Projektowane zmiany:

- ⇒ prace domowe uczniów
- ⇒ legitymacje służbowe nauczycieli

Planowane zmiany:

- ⇒ podstawa programowa
- ⇒ ramowe plany nauczania
- ⇒ religia



DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ

Ewa Halska

ewa.halska@oskko.edu.pl

Wykład wygłoszony podczas XX Konferencji OSKKO

OSKKO wyraża zgodę na wykorzystywanie tej prezentacji do celów edukacyjnych, lecz pod warunkiem nieingerowania w tekst oraz pozostawienia nazwy kongresu, organizatora i autora materiału.



OGÓLNOPOLSKIE
STOWARZYSZENIE
KADRY
KIEROWNICZEJ
OŚWIATY