

# XV KONFERENCJA OSKKO

XV OGÓLNOPOLSKA  
KONFERENCJA  
KADRY  
KIEROWNICZEJ  
OŚWIATY



OSKKO, KRAKÓW  
2-4 MARCA 2018

ORGANIZATORZY:  OSKKO 



## Wokół prawa oświatowego od 1 stycznia 2018 r.

***Ewa Halska***

- ⇒ Zmiany KN wprowadzane ustawą o finansowaniu zadań oświatowych
  - Uprawnienia socjalne, rodzicielskie oraz urlopy
  - Awans zawodowy i ocena pracy nauczyciela
  - Czas pracy nauczyciela
  - Wynagrodzenia nauczycieli
- ⇒ Modyfikacja kalendarza dyrektora szkoły w świetle zmieniającego się prawa oświatowego

## Podstawy prawne

- ⇒ Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela  
- Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 i poz. 2203 **dalej KN**
- ⇒ Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy  
- Dz.U. z 2018 r. poz. 108, 4, 138 i 305 ze zm. **dalej KP**
- ⇒ Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Przepisy wprowadzające ustawę - Prawo oświatowe  
- Dz. U. z 2017 r. poz. 60 ze zm. - **dalej PwUPO**
- ⇒ Ustawa z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych – **Rozdział 11 i 12**  
- Dz.U. z 2017 r. poz. 2203 **dalej UFZO**
- ⇒ Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe - Dz. U. z 2017 r., poz. 59 ze zm. **dalej UPO**
- ⇒ Ustawa z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty - Dz. U. z 2017 r. poz. 2198 ze zm. **dalej uso**
- ⇒ **akty wykonawcze - wybór**

*Rok kalendarzowy 2018*

***Gdzie jesteśmy?***

***Nawigacja oświatowa - aktualizacja***



# Konstrukcja ustawy – Prawo oświatowe – *Dz. U. z 2017 r. poz. 59 ze zm.*

Rozdział 1 - Przepisy ogólne – **art. 1-30**

Rozdział 2 - Wychowanie przedszkolne, obowiązek szkolny i obowiązek nauki – **art. 31 – 42**

Rozdział 3 - Zarządzanie szkołami i placówkami publicznymi – **art. 43 – 74**

Rozdział 4 - Społeczne organy w systemie oświaty - **art. 75 -87**

Rozdział 5 - Organizacja kształcenia, wychowania i opieki w szkołach i placówkach publicznych – **art. 88 - 129**

Rozdział 6 - Przyjmowanie do publicznych przedszkoli, publicznych innych form wychowania przedszkolnego, publicznych szkół i publicznych placówek – **art. 130 -164**

Rozdział 7 - Kształcenie osób przybywających z zagranicy i doskonalenie nauczycieli za granicą – **art. 165 - 167**

Rozdział 8 - Szkoły niepubliczne – **art. 168 – 182**

Rozdział 9 - Placówki doskonalenia nauczycieli – **art.183 -**

**188 art.**

**189 – wejście w życie**

W dotychczasowej ustawie o systemie oświaty pozostają regulacje prawne z zakresu;

⇒ ~~finansów~~ -> **ustawa 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych – 1 stycznia 2018 r.**

⇒ oceniania i egzaminów zewnętrznych

⇒ pomocy materialnej dla uczniów

⇒ wypoczynku

# Konstrukcja ustawy o finansowaniu zadań oświatowych – Dz. U. z 2017 r. poz. 2203

Rozdział 1 - Przepisy ogólne – **art. 1- 6**

Rozdział 2 – Część oświatowa subwencji ogólnej – **art. 7 – 8**

Rozdział 3 - Finansowanie niepublicznych placówek wychowania przedszkolnego, szkół i placówek oraz publicznych placówek wychowania przedszkolnego, szkół i placówek prowadzonych przez ministrów, osoby prawne niebędące JST oraz osoby fizyczne – **art. 9 – 49**

Rozdział 4 - Rozliczenia finansowe między jednostkami samorządu terytorialnego - **art. 50 - 51**

Rozdział 5 - Opłaty za korzystanie z wychowania przedszkolnego – **art. 52**

Rozdział 6 - Dotacja celowa na dofinansowanie zadań w zakresie wychowania przedszkolnego -**art. 53**

Rozdział 7 -Wyposażenie publicznych i niepublicznych szkół oraz szkolnych punktów konsultacyjnych w podręczniki, materiały edukacyjne i materiały ćwiczeniowe – **art. 54 – 69**

Rozdział 9 - Finansowanie programów regionalnych, lokalnych i rządowych – **art. 72 – 73**

Rozdział 10 - Inne dotacje udzielane z budżetu państwa – **art. 74 – 75**

Rozdział 11 – Zmiany w przepisach - **art. 76 – 88** w tym w ustawach:

- **art. 76** – Karta Nauczyciela
- **art. 80** - o systemie oświaty
- **art. 86** – Prawo oświatowe
- **art. 87** – Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo oświatowe

Rozdział 12 - Przepisy przejściowe i końcowe - **art. 89 – 146**

**art. 147** – wejście w życie

# Korelacja ustaw UPO – uso i UFZO – styczeń 2018 r.

Ustawa o systemie oświaty - uso	
Preambuła	Rozdział 6 Placówki doskonalenia nauczycieli
Rozdział 1 Przepisy ogólne	<b>Rozdział 7 Finansowanie szkół i placówek publicznych</b>
Rozdział 2 Wychowanie przedszkolne, obowiązek nauki i obowiązek szkolny	Rozdział 8 Szkoły i placówki niepubliczne
Rozdział 2a Przyjmowanie do publicznych przedszkoli, publicznych innych form wychowania przedszkolnego, publicznych szkół i publicznych placówek	<b>Rozdział 8a Pomoc materialna dla uczniów</b>
Rozdział 3 Zarządzanie szkołami i placówkami publicznymi	Rozdział 9 Przepisy szczególne
<b>Rozdział 3a Ocenianie, klasyfikowanie i promowanie uczniów w szkołach publicznych</b>	Rozdział 9a Przepisy karne
<b>Rozdział 3b Egzamin gimnazjalny i egzamin maturalny oraz egzamin potwierdzający kwalifikacje w zawodzie</b>	Rozdział 10 Zmiany w przepisach obowiązujących
Rozdział 4 Społeczne organy w systemie oświaty	Rozdział 11 Przepisy przejściowe i końcowe
Rozdział 5 Organizacja kształcenia, wychowania i opieki w szkołach i placówkach publicznych	

Ustawa – UPO
Preambuła
Rozdział 1 Przepisy ogólne
Rozdział 2 Wychowanie przedszkolne, obowiązek nauki i obowiązek szkolny
Rozdział 3 Zarządzanie szkołami i placówkami publicznymi
Rozdział 4 Społeczne organy w systemie oświaty
Rozdział 5 Organizacja kształcenia, wychowania i opieki w szkołach i placówkach publicznych
Rozdział 6 Przyjmowanie do publicznych przedszkoli, publicznych innych form wychowania przedszkolnego, publicznych szkół i publicznych placówek
Rozdział 7 Kształcenie osób przybywających z zagranicy
Rozdział 8 Szkoły i placówki niepubliczne
Rozdział 9 Placówki doskonalenia nauczycieli
<b>UFZO – obowiązuje od 1 stycznia 2018 r.</b>

## Rozdział 1

- art. 3 zmodyfikowane definicje
- art. 5g – zakaz pobierania opłaty za informacje
- art. 9a – 9e – zagadnienia egzaminacyjne
  
- art. 10, 10a – egzaminy eksternistyczne
- art. 11 - świadectwa i dyplomy
- art. 12 – nauka religii
- art. 13 – prawa mniejszości narodowych

## Rozdział 2

- ~~art. 14 ust. 5 i następnne – opłaty za wychowanie przedszkolne~~
- ~~art. 14d – dofin. zadań w zakresie wychowania przedszkolnego~~

Uchylony  
1 stycznia  
2018r. -UFZO

## Rozdział 3

- art. 21 ust. 2 – zadania MEN
- art. 22 ust. 2 pkt 8 i 13 – rozp. dotyczące przeprowadzania konkursów i warunków wynagradzania egzaminatorów i nauczycieli akademickich
- art. 22a-22d – program wychowania przedszkolnego, program nauczania, kwestie dotyczące podręczników
- art. art. 32a ust. 4 – świadectwa i dyplomy w szkołach artystycznych



## Rozdział 3a i 3b

~~7, 8a~~

- Wprowadzono zmiany merytoryczne i techniczne

Uchylony  
1 stycznia 2018r. -  
UFZO

## Rozdział 8

1 kwietnia 2018 r.

- art. 85b ust. 3-6,8,9 – wyposażenie szkół niepublicznych w podręczniki
- art. 89b – 90 – dotacja dla szkół niepublicznych

## Rozdział 9

### Uchylono:

- art. 94-94aa – kształcenie uczniów i doskonalenie n-li za granicą
- art. 94c – wspieranie międzynar. Współpracy dzieci i młodzieży
- art. 95a – bezpieczeństwo i higiena pracy w szkołach
- art. 90r i 90s – **świad. pomocy materialnej o charakterze socjalnym i stypendia**
- art. 90t ust. 2
- art. 90u ust. 1 i 2
- art. 90v ust. 2

# Nawigacja oświatowa – cz. 1

## Rozdział 2 - Wychowanie przedszkolne obowiązek (...) art. 31 – 42

art. w UPO	Temat przepisu	art. w uso
31	Organizowanie wychowania przedszkolnego	14
32	Sieć przedszkoli i oddziałów przedszkolnych	14a
33	Przygotowanie przedszkolne - obowiązki rodziców	14b
34	Prowadzenie innych form wychowania przedszkolnego	14c
35	Obowiązek szkolny	15
36	Realizacja obowiązku szkolnego	16
37	Spełnianie obowiązku; rocznego przygotowania przedszkolnego, szkolnego i nauki poza szkołą	16 ust. 8
38	Odroczenie spełniania obowiązku szkolnego	16a
39	Sieć szkół	17
40	Obowiązek szkolny i obowiązek nauki - obowiązki rodziców	18
41	Kontrola spełniania obowiązku szkolnego i obowiązku nauki	19
42	Egzekucja spełniania obowiązków	20

~~Rozdział 2 ustawy Prawo oświatowe uzupełniają przepisy zachowane w obowiązującej ustawie o systemie oświaty, a to:~~

~~⇒ art. 14 ust. 5 – 5i – opłaty za wychowanie przedszkolne~~

~~⇒ art. 14d – dofinansowanie zadań w zakresie wychowania przedszkolnego~~

# Typy szkół w nowym ustroju szkolnym - art. 18 UPO

Szkoły publiczne i niepubliczne dzielą się na następujące typy:

- 1) ośmioletnią szkołą podstawową;
- 2) szkoły ponadpodstawowe:
  - ⇒ czteroletnie liceum ogólnokształcące
  - ⇒ pięcioletnie technikum
  - ⇒ trzyletnią branżową szkołę I stopnia
  - ⇒ trzyletnią szkołą specjalną przysposabiającą do pracy\*
  - ⇒ dwuletnią branżową szkołą II stopnia
  - ⇒ szkołą policealną dla osób posiadających wykształcenie średnie lub wykształcenie średnie branżowe, o okresie nauczania nie dłuższym niż 2,5 roku

*\* Szkoła specjalna przysposabiająca do pracy, jest szkołą specjalną przeznaczoną wyłącznie dla uczniów z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym lub znacznym oraz dla uczniów z niepełnosprawnościami sprzężonymi.*

## Szkoły "starego" typu (PwUPO) , to:

- ⇒ dotychczasowe gimnazja ( wygaszane, przekształcane, włączane)
- ⇒ 3-letnie licea ogólnokształcące
- ⇒ 4-letnie technika
- ⇒ klasy dotychczasowych ZSZ \* prowadzonych w branżowych szkołach I stopnia
- ⇒ dotychczasowe szkoły policealne
- ⇒ szkoły specjalne przysposabiających do pracy (SSPdP)

*\* Zasadnicza szkoła zawodowa*

**Dotychczasowe przepisy wykonawcze wydane na podstawie** art. 9 ust. 5, art. 13a ust. 3, art. 16. ust. 6c, art. 20zh ust. 4, art.22 ust. 1 pkt 3 i ust. 1a, art. 22 ust. 2 pkt 1, art. 22 ust. 2 pkt 1 w związku z art.32a ust. 4, art. 22 ust. 2 pkt 2 lit. a i b, art.22 ust. 2 pkt 2a, art. 22 ust. 2 pkt 2a w związku z art.32a ust. 4, art. 22 ust. 2 pkt 5, art. 22 ust. 2 pkt 5 w związku z art. 32a ust. 4, art. 22 ust. 2 pkt 7, art. ust. 2 pkt 7 w związku z art. 32a ust. 4, art. 22 ust. 2 pkt 11, art. 22 ust. 2 pkt 12, art.22 ust. 3, art.22 aga, art. 24 ust.1 ust. 1, art. 29, art. 36 ust. 3, art. 36a ust. 12, art. 44, **art. 44zb**, art. 44 zq, art. 44zzza, art. 44zzzv, art. 53 ust. 6, art. 55 ust. 6, art. 66 ust. 2, art.66 ust. 3, art. 68a ust. 5, art. 70 ust. 4, art. 71 ust. 1 pkt 1, art.71 ust. 7 pkt 2, art. 71b ust. 8, art. 71c ust. 2 oraz art.94a ust. 6 **ustawy zmienianej w art. 15 (*uso*) zachowują moc do**

**czasu zakończenia kształcenia odpowiednio w :**

- ⇒ dotychczasowym gimnazjum
- ⇒ 3-letnim liceum ogólnokształcącym
- ⇒ 4-letnim technikum
- ⇒ klasach dotychczasowej ZSZ prowadzonych w BSI st.
- ⇒ dotychczasowej szkole policealnej
- ⇒ szkole specjalnej przysposabiającej do pracy
- ⇒ dotychczasowych szkołach artystycznych

oraz mogą być zmieniane na podstawie tych przepisów.

(11) Ocenianie, klasyfikowanie i promowanie (...)

Rozdział 3a uso – *art. 44 zb*



**Publikator 2017**

**Dz. U. poz. 1534**

Rozp. MEN z dnia 3 sierpnia 2017 r. w sprawie oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy w szkołach publicznych

**art. 363 PwUPO**

**Dz. U. z 2015 r. poz. 843, ze zm., *ost. z 2017 r. poz. 1651***

Rozp. MEN z dnia 10 czerwca 2015 r. w sprawie szczegółowych warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy w szkołach publicznych



# **Arkusze organizacji**

**Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z 17 marca 2017 r.  
w sprawie szczegółowej organizacji szkół i przedszkoli**

**(Dz. U. z 2017 r. poz. 649)**

**– stan prawny na dzień 3 marca 2018 r.**

***Ważne! - Rozporządzenie jest w trakcie procedowania zmian***

## *Czym jest arkusz organizacji szkoły?*

Arkusze organizacji szkoły i przedszkola określa szczegółową organizację nauczania, wychowania i opieki w danym roku szkolnym – **art. 110 ust. 1 UPO**

Jest to zobowiązanie finansowe organu prowadzącego (weksel) zapewniające środki finansowe na wszystkie zajęcia opisane arkuszem w rocznym okresie działalności szkoły

DYREKTOR i ORGAN PROWADZĄCY, który zatwierdza arkusz, solidarnie odpowiadają za błędy związane z naruszeniem dyscypliny finansów publicznych.

- ⇒ W szkole obowiązkowe zajęcia edukacyjne organizowane są w oddziałach, w grupie oddziałowej, grupie międzyoddziałowej, grupie międzyklasowej lub grupie międzyszkolnej zgodnie z zasadami określonymi w przepisach wydanych na podstawie art. 47 ust. 1 pkt 3 ustawy. - **§ 13**
- ⇒ W szkole prowadzącej kształcenie zawodowe, w uzasadnionych przypadkach, poszczególne zajęcia edukacyjne w ramach kształcenia zawodowego mogą być prowadzone na terenie innych jednostek organizacyjnych, w szczególności szkół wyższych, centrów kształcenia ustawicznego, centrów kształcenia praktycznego, ośrodków doksztalcania i doskonalenia zawodowego, u pracodawców, w indywidualnych gospodarstwach rolnych oraz przez pracowników tych jednostek, na podstawie umowy zawartej pomiędzy szkołą a daną jednostką. - **§ 14**
- ⇒ Szkoła prowadząca kształcenie zawodowe może organizować dodatkowe zajęcia w formach pozaszkolnych dla uczniów, w tym dla młodocianych pracowników w przypadku branżowej szkoły I stopnia, zwiększające szansę ich zatrudnienia, organizowane za zgodą organu prowadzącego szkołę oraz we współpracy z urzędami pracy, pracodawcami, placówkami kształcenia ustawicznego, placówkami kształcenia praktycznego oraz ośrodkami doksztalcania i doskonalenia zawodowego. - **§ 15. 1**
- ⇒ Branżowa szkoła I stopnia może organizować:
  - doksztalcanie teoretyczne młodocianych pracowników w zakresie kształcenia ogólnego oraz zawodowego;
  - zajęcia uzupełniające dla młodocianych pracowników w zakresie praktycznej nauki zawodu przygotowujące do egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie organizowane na wniosek pracodawców. - **§ 15. 2**

§ 17. 2. **Arkusz organizacji szkoły** określa w szczególności:

1) liczbę oddziałów poszczególnych klas;

2) liczbę uczniów w poszczególnych oddziałach;

3) dla poszczególnych oddziałów:

a) tygodniowy, a w przypadku szkoły dla dorosłych prowadzącej zajęcia w formie zaocznej – semestralny wymiar godzin obowiązkowych zajęć edukacyjnych, w tym godzin zajęć prowadzonych w grupach,

b) tygodniowy wymiar godzin zajęć: religii, etyki, wychowania do życia w rodzinie, języka mniejszości narodowej, j. mniejszości etnicznej lub j. regionalnego i nauki własnej historii i kultury, nauki geografii państwa, z którego obszarem kulturowym utożsamia się mniejszość narodowa, sportowych w oddziałach i szkołach sportowych oraz w oddziałach i szkołach mistrzostwa sportowego, o ile takie zajęcia prowadzone są w szkole,

c) tygodniowy wymiar godzin zajęć rewalidacyjnych dla uczniów niepełnosprawnych,

d) wymiar godzin zajęć z zakresu doradztwa zawodowego,

e) wymiar i przeznaczenie godzin, które OP szkołę może dodatkowo przyznać w danym roku szkolnym na realizację zajęć edukacyjnych, w szczególności dodatkowych zajęć edukacyjnych, zajęć z języka migowego, lub na zwiększenie liczby godzin wybranych obowiązkowych zajęć edukacyjnych,

f) tygodniowy, a w przypadku szkoły dla dorosłych prowadzącej zajęcia w formie zaocznej – semestralny, wymiar i przeznaczenie godzin do dyspozycji dyrektora szkoły;

## Treść arkusza organizacji szkoły

- 4) liczbę pracowników ogółem, w tym pracowników zajmujących stanowiska kierownicze;
- 5) liczbę nauczycieli, w tym nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze, wraz z informacją o ich stopniu awansu zawodowego i kwalifikacjach oraz liczbę godzin zajęć prowadzonych przez poszczególnych nauczycieli;
- 6) liczbę pracowników administracji i obsługi, w tym pracowników zajmujących stanowiska kierownicze, oraz etatów przeliczeniowych;
- 7) ogólną liczbę godzin pracy finansowanych ze środków przydzielonych przez organ prowadzący szkołę, w tym liczbę godzin zajęć edukacyjnych i opiekuńczych, zajęć rewalidacyjnych, zajęć z zakresu pomocy psychologiczno - pedagogicznej oraz innych zajęć wspomagających proces kształcenia, realizowanych w szczególności przez pedagoga, psychologa, logopedę i innych nauczycieli;
- 8) liczbę godzin zajęć świetlicowych oraz zajęć opiekuńczych i wychowawczych w internacie;
- 9) liczbę godzin pracy biblioteki szkolnej.



## Procedura opracowania i zatwierdzania arkusza - § 17rozp.

- ⇒ Arkusz organizacji opracowany na dany rok szkolny przez dyrektora zaopiniowany przez zakładowe organizacje związkowe, dyrektor przekazuje w terminie do dnia 21 kwietnia danego roku do organu prowadzącego szkołę lub przedszkole. - **ust. 4**
- ⇒ Opinia zakładowych organizacji związkowych, o której mowa w ust. 1, jest wydawana w terminie 10 dni (*roboczych*) od dnia otrzymania arkusza organizacji, nie później niż do dnia 19 kwietnia danego roku - **ust. 5**
- ⇒ Arkusz organizacji **zatwierdza organ prowadzący do dnia 29 (25) maja** danego roku, po uzyskaniu opinii organu sprawującego nadzór pedagogiczny. - **ust. 6**
- ⇒ Opinia organu sprawującego nadzór pedagogiczny jest wydawana w terminie 10 dni (*roboczych*) od dnia otrzymania arkusza organizacji, nie później niż do dnia 20 (15) maja danego roku - **ust. 7**
- ⇒ W przypadku wprowadzenia zmian do zatwierdzonego arkusza organizacji **do dnia 30 września:**
  - ⇒ opinie, o których mowa w ust. 4 i 6, są wydawane w terminie 4 dni (*5 dni roboczych*) od dnia otrzymania zmian;
  - ⇒ organ prowadzący szkołę lub przedszkole zatwierdza zmiany, nie później niż w terminie 7 dni (*roboczych*) od dnia ich otrzymania. – **ust. 8**
- ⇒ W przypadku wprowadzenia zmian do zatwierdzonego arkusza organizacji szkoły lub przedszkola  
**po 30 września** organ prowadzący szkołę lub przedszkole zatwierdza, nie później niż **w terminie 7 dni (*roboczych*) od dnia otrzymania zmian.**

\* - procedowane zmiany

## *Projektowane zmiany rozporządzenia zawierają:*

- ⇒ możliwości rozszerzenia nazwy szkoły i przedszkola
- ⇒ zmiany terminów przekazywania i opiniowania arkuszy organizacji szkoły i przedszkola na dany rok szkolny
- ⇒ zmiany terminów wydawania opinii przez zakładowe organizacje związkowe oraz przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny w przypadku wprowadzenia zmian do zatwierdzonego przez organ prowadzący arkusza organizacji szkoły lub przedszkola
- ⇒ zmiany w zakresie treści arkuszy organizacji szkół i przedszkoli - *imię, nazwisko, stopień awansu zawodowego i kwalifikacje poszczególnych nauczycieli oraz liczbę godzin prowadzonych przez nich zajęć;*
- ⇒ wpisania w arkusz organizacji szkoły podstawowej, oprócz liczby godzin zajęć świetlicowych, także liczby grup świetlicowych i liczby uczniów korzystających z opieki świetlicowej
- ⇒ przepisy porządkujące

Proponuje się, aby rozporządzenie weszło w życie z dniem ogłoszenia . Skrócony termin wejścia w życie przepisów rozporządzenia wynika z konieczności uwzględniania projektowanych zmian w arkuszach organizacji opracowywanych przez dyrektorów szkół i przedszkoli na rok szkolny 2018/2019.

- - *z uzasadnienia do projektu zmian rozporządzenia*

**Zmiany Karty Nauczyciela  
wprowadzone ustawą z 27 października 2017 r .  
o finansowaniu zadań oświatowych  
- *Dz.U. z 2017 r. poz. 2203***

**– od 1 stycznia 2018 r.**

Terminarz zmian - KN  
*oraz modyfikacji kalendarza dyrektora*

**1 stycznia 2018 r.**

- ⇒ uprawnienia socjalne
- ⇒ uprawnienia rodzicielskie
- ⇒ urlop dla poratowania zdrowia
- ⇒ urlop wypoczynkowy

**1 września 2018 r.**

- ⇒ zatrudnianie
- ⇒ pensum
- ⇒ ocena pracy
- ⇒ awans zawodowy

**Umocowania szczególne – zapisy samoistne UFZO**

## Uprawnienia socjalne - KN

- ⇒ W przypadku likwidacji szkoły lub przekazania jej prowadzenia osobie prawnej niebędącej JST lub osobie fizycznej, na podstawie art. 9 ust. 1 UPO, organ prowadzący szkołę jest obowiązany wskazać inną szkołę, w której będzie naliczany odpis na ZFŚS na każdego nauczyciela będącego emerytem lub rencistą zlikwidowanej lub przekazanej szkoły oraz nauczyciela pobierającego nauczycielskie świadczenie kompensacyjne, którego szkoła była ostatnim miejscem pracy. Korzystanie z usług i świadczeń finansowanych z ZFŚS na zasadach i warunkach ustalonych w regulaminie obowiązującym we wskazanej szkole. – **art. 53 ust. 3a**.
- ⇒ **w art. 54 KN uchylono** przy zachowaniu uprawnień dotąd korzystających do końca okresu przyznania:
- prawo do lokalu mieszkalnego - **ust.1**
  - prawo do zajmowania mieszkania przez emeryta, rencistę lub pobierającego nauczycielskie świadczenie kompensacyjne oraz jego małżonkowi i dzieciom pozostającym na jego utrzymaniu i prowadzącym z nim wspólne gospodarstwo domowe - **ust. 4**
- ⇒ uchylono dodatek mieszkaniowy - **art. 54 ust. 3**
- ⇒ uchylono, przy zachowaniu uprawnień dotąd korzystających do końca okresu przyznania, prawo do otrzymania w celu osobistego użytkowania gruntu – **art. 56**
- ⇒ uchylono, z dniem 1 września 2018 r., prawo do zasiłku na zagospodarowanie – **art. 61**

**Utrzymano dodatek wiejski – art. 54 ust. 5**



**art. 135.**

Nauczyciel, nauczyciel będący emerytem, rencistą lub nauczycielem pobierającym nauczycielskie świadczenie kompensacyjne, który **do dnia 1 stycznia 2018 r.** korzystał z uprawnień określonych w art. 54 ust. 1 lub 4, art. 56 lub art. 60 ustawy zmienianej w art. 76 (KN), w brzmieniu obowiązującym przed dniem 1 stycznia 2018 r., **zachowuje te uprawnienia do końca okresu, na jaki zostały mu one przyznane.**

## Urlop wypoczynkowy nauczyciela – KN

- ⇒ Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole, w której w organizacji pracy przewidziano ferie szkolne, przysługuje urlop wypoczynkowy w wymiarze odpowiadającym okresowi ferii i w czasie ich trwania – **art. 64 ust. 1**
- ⇒ W razie niewykorzystania urlopu wypoczynkowego w całości lub części w okresie ferii szkolnych z powodu niezdolności do pracy wywołanej chorobą lub odosobnieniem w związku z chorobą zakaźną, urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu ojcowskiego, urlopu rodzicielskiego, urlopu dla poratowania zdrowia, odbywania ćwiczeń wojskowych albo krótkotrwałego przeszkolenia wojskowego - nauczycielowi przysługuje urlop w ciągu roku szkolnego, w wymiarze uzupełniającym do 8 tygodni – **art. 66 ust. 1**
- ⇒ Nauczycielowi, który w ramach jednego stosunku pracy realizuje obowiązki nauczyciela szkoły, o której mowa w ust. 1 (feryjnej), oraz szkoły, o której mowa w ust. 3 (nieferyjnej), przysługuje prawo do urlopu wypoczynkowego określonego dla nauczyciela szkoły, w której nauczyciel realizuje większą liczbę godzin zajęć, a w przypadku realizowania w tych szkołach równej liczby godzin zajęć nauczycielowi przysługuje prawo do urlopu wypoczynkowego określonego dla nauczyciela szkoły, o której mowa w ust. 1 – **art. 64 ust. 3a**

# Urlop wypoczynkowy dyrektora - KN

⇒ Dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły oraz nauczycielowi pełniącemu inne stanowisko kierownicze w szkole, a także nauczycielowi, który przez okres co najmniej 10 miesięcy pełni obowiązki kierownicze w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje prawo do urlopu wypoczynkowego w wymiarze 35 dni roboczych w czasie ustalonym w planie urlopów – **art. 64 ust. 2a**

⇒ Jeżeli dyrektor, wicedyrektor oraz nauczyciel pełniący inne stanowisko kierownicze w szkole, nie może rozpocząć urlopu wypoczynkowego w ustalonym terminie z przyczyn usprawiedliwiających nieobecność w pracy, a w szczególności z powodu:

1) czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby,

2) odosobnienia w związku z chorobą zakaźną,

3) powołania na ćwiczenia wojskowe lub na przeszkolenie wojskowe albo stawienia się do pełnienia terytorialnej służby wojskowej rotacyjnie, na czas do 3 miesięcy,

4) urlopu macierzyńskiego,

5) **urlopu dla poratowania zdrowia**

- urlop wypoczynkowy ulega przesunięciu na termin późniejszy – **art. 66a ust. 1**

⇒ Część urlopu wypoczynkowego niewykorzystaną z powodu: czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby, odosobnienia w związku z chorobą zakaźną, odbywania ćwiczeń wojskowych lub przeszkolenia wojskowego albo pełnienia terytorialnej służby wojskowej rotacyjnie, przez czas do 3 miesięcy, urlopu macierzyńskiego, urlopu dla poratowania zdrowia - udziela się w terminie późniejszym – **art. 66a ust. 2**

## Uprawnienia związane z rodzicielstwem – art. 67d KN

- ⇒ N-I uprawniony do urlopu wychowawczego może złożyć dyrektorowi szkoły pisemny wniosek o obniżenie jego wymiaru czasu pracy oraz odpowiednio obniżenie wymiaru zatrudnienia do wymiaru nie niższego niż 1/2 pełnego wymiaru zatrudnienia w okresie, w którym mógłby korzystać z takiego urlopu.  
Dyrektor szkoły jest obowiązany uwzględnić wniosek nauczyciela – **ust. 1**
- ⇒ N-I składa wniosek, na 21 dni przed rozpoczęciem wykonywania pracy w obniżonym wymiarze zatrudnienia. Do wniosku dołącza dokumenty określone w przepisach wydanych na podstawie art. 186<sup>8a</sup> Kodeksu pracy. Jeżeli wniosek został złożony bez zachowania terminu, dyrektor szkoły obniża wymiar zatrudnienia nie później niż z upływem 21 dni od dnia złożenia wniosku – **ust. 2**
- ⇒ W przypadku n-li szkół, w których organizacji pracy przewidziano ferie szkolne, obniżenie wymiaru zatrudnienia może nastąpić bezpośrednio po zaprzestaniu korzystania przez nauczyciela lub drugiego rodzica lub opiekuna dziecka z urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego lub urlopu wychowawczego, a w innych przypadkach - z początkiem roku szkolnego – **ust. 3**
- ⇒ Jeżeli oboje rodzice lub opiekunowie dziecka są zatrudnieni, z uprawnienia korzysta jedno z nich – **ust. 4**
- ⇒ Skorzystanie z uprawnienia, nie powoduje zmiany podstawy nawiązania stosunku pracy z nauczycielem – **ust. 5**

**Nauczycielowi wychowującemu przynajmniej jedno dziecko w wieku do 14 lat przysługuje w ciągu roku kalendarzowego zwolnienie od pracy w wymiarze 2 dni, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia - **art. 67e****

## Urlop dla poratowania zdrowia (UdPZ) – warunki - *art.73 KN*

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć na czas nieokreślony, po przepracowaniu nieprzerwanie co najmniej 7 lat w szkole w wymiarze nie niższym niż ½ obowiązkowego wymiaru zajęć, dyrektor szkoły udziela urlopu dla poratowania zdrowia:
  - 1) w celu przeprowadzenia zaleconego leczenia:
    - a) choroby zagrażającej wystąpieniem choroby zawodowej lub
    - b) choroby, w której powstaniu czynniki środowiska pracy lub sposób wykonywania pracy odgrywają istotną rolę, lub
  - 2) na leczenie uzdrowskowe lub rehabilitację uzdrowskową  
- w wymiarze nieprzekraczającym jednorazowo roku.
- 1a. Okres 7-letniej pracy w szkole, o którym mowa w ust. 1, uważa się za nieprzerwany, jeżeli nauczyciel podjął zatrudnienie w szkole nie później niż w ciągu 3 miesięcy po ustaniu poprzedniego stosunku pracy w tej samej lub innej szkole.
5. W okresie przebywania na UdPZ n-I zachowuje prawo do comiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za wysługę lat oraz prawo do innych świadczeń pracowniczych, w tym dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5.
6. W przypadku udzielenia UdPZ w wymiarze dłuższym niż 30 dni, nauczyciel podlega kontrolnym badaniom lekarskim w celu ustalenia zdolności do wykonywania pracy na dotychczasowym stanowisku.



10. O potrzebie udzielenia n-łowi UdPZ w celu przeprowadzenia zaleconego leczenia choroby zagrażającej wystąpieniem choroby zawodowej lub choroby, w której powstaniu czynniki środowiska pracy lub sposób wykonywania pracy mogą odgrywać istotną rolę, orzeka lekarz posiadający uprawnienia do wykonywania badań, o których mowa w art. 229 § 1, 2 i 5 K.p., określone w przepisach wydanych na podstawie art. 229 § 8 K.p., wykonujący działalność w jednostce służby medycyny pracy, z którą szkoła zawarła umowę, o której mowa w art. 12 ustawy z 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1184 oraz z 2017 r. poz. 60), zwany dalej "**uprawnionym lekarzem**".
- 10a. Dyrektor szkoły na pisemny wniosek n-ła o udzielenie UdPZ zdrowia wydaje skierowanie na badanie lekarskie przeprowadzane przez uprawnionego lekarza.
- 10b. Uprawniony lekarz orzeka o potrzebie udzielenia nauczycielowi UdPZ na podstawie:
- 1) wyników przeprowadzonego przez siebie badania lekarskiego;
  - 2) wyników badań dodatkowych lub konsultacji specjalistycznych, których przeprowadzenie uzna za niezbędne;
  - 3) dokumentacji medycznej z przebiegu dotychczasowego leczenia.
- 10c. Uprawniony lekarz wydaje orzeczenie lekarskie o potrzebie udzielenia n-łowi UdPZ, określające czas potrzebny na przeprowadzenie zalecanego leczenia.

- 10d. N-łowi i dyrektorowi szkoły przysługuje **odwołanie** od orzeczenia lekarskiego, o którym mowa w ust. 10c, do woj. ośrodka medycyny pracy właściwego ze względu na miejsce zamieszkania n-ła lub ze względu na siedzibę szkoły. W przypadku gdy orzeczenie lekarskie zostało wydane przez uprawnionego lekarza zatrudnionego w woj. ośrodku medycyny pracy, odwołanie od tego orzeczenia wnosi się do instytutu badawczego w dziedzinie medycyny pracy najbliższego ze względu na miejsce zamieszkania n-ła lub ze względu na siedzibę szkoły
- 10e. Odwołanie wraz z uzasadnieniem wnosi się na piśmie w **terminie 14 dni od** dnia otrzymania orzeczenia lekarskiego, o którym mowa w ust. 10c, za pośrednictwem uprawnionego lekarza, który wydałto orzeczenie
- 10f. Uprawniony lekarz przekazuje odwołanie wraz z kopią dokumentacji badań, o których mowa w ust. 10b, podmiotowi właściwemu do rozpatrzenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania odwołania 10g. Podmiot właściwy do rozpatrzenia odwołania, w terminie 30 dni od dnia otrzymania odwołania, wydaje orzeczenie lekarskie po przeprowadzeniu badań lekarskich. Orzeczenie to jest ostateczne
- 10h. Koszty badań, o których mowa w ust. 10b pkt 1 i 2 oraz ust. 10g, ponosi szkoła
- 10i. Dyrektor szkoły udziela n-łowi UdPZ na podstawie orzeczenia lekarskiego
- 10j. UdPZ na leczenie uzdrowiskowe lub rehabilitację uzdrowiskową dyrektor szkoły udziela na podstawie potwierdzonego skierowania, o którym mowa w art. 33 ust. 1 i 2 ustawy z 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1938), **na okres ustalony w tym skierowaniu**

# Umocowania szczególne - UFZO

## art. 140

Dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły oraz nauczycielowi pełniącemu inne stanowisko kierownicze w szkole, a także nauczycielowi, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, którzy **przed dniem 1 stycznia 2018 r.** nie wykorzystali przysługującego im urlopu uzupełniającego, urlopu tego udziela się na dotychczasowych zasadach.

## art. 141.

Nauczycielom, którzy **przed dniem 1 stycznia 2018 r.** uzyskali orzeczenie o potrzebie udzielenia urlopu dla poratowania zdrowia, udziela się tego urlopu na dotychczasowych zasadach.

## art. 142

Nauczyciele, którzy **w dniu 1 stycznia 2018 r.** przebywają na urlopie dla poratowania zdrowia, zachowują prawo do tego urlopu do końca okresu, na jaki go udzielono, chyba że wcześniej zostaną odwołani z urlopu na podstawie art. 73 ust. 7 ustawy zmienianej w art. 76 (KN), w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą.

## Doskonalenie zawodowe – art. 70a KN

- ⇒ W budżecie organ prowadzący wyodrębnia środki na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli – w wysokości 0,8% planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe nauczycieli
- ⇒ Podziału środków, dokonuje się po zasięgnięciu opinii zakładowych organizacji związkowych będących jednostkami organizacyjnymi organizacji związkowych reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o RDS i innych instytucjach dialogu społecznego albo jednostkami organizacyjnymi organizacji związkowych wchodzących w skład organizacji związkowych reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o RDS i innych instytucjach dialogu społecznego, zrzeszających nauczycieli.

***– wchodzi w życie 1 stycznia 2019r.***

Wynagrodzenie nauczycieli, z zastrzeżeniem art. 32, składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) *dodatków*: za wysługę lat, motywacyjnego, za wyróżniającą pracę, funkcyjnego oraz za warunki pracy; - **od 1 września 2020 r.**
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatku socjalnego, o którym mowa w art. 54 ust. 5 (wiejski) – od 1.01.2018 r.

3. Średnie wynagrodzenie nauczycieli stanowi dla:

- 1) nauczyciela stażysty – 100 %,
- 2) nauczyciela kontraktowego – 111 %,
- 3) nauczyciela mianowanego – 144 %,
- 4) nauczyciela dyplomowanego – 184 %

- kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.



## Dodatek za wyróżniającą pracę - art. 33a KN

1. **Nauczycielowi dyplomowanemu** legitymującemu się co najmniej trzyletnim okresem pracy w szkole od dnia nadania stopnia nauczyciela dyplomowanego oraz **wyróżniającą oceną** pracy przysługuje dodatek za wyróżniającą pracę w wysokości 16% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej
2. Nauczyciel, o którym mowa w ust. 1, zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć, ma prawo do dodatku za wyróżniającą pracę w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia
3. Nauczyciel, o którym mowa w ust. 1, nabywa prawo do dodatku za wyróżniającą pracę:
  - 1) z dniem 1 stycznia - w przypadku uzyskania ostatecznej wyróżniającej oceny pracy w okresie od dnia 1 lipca do dnia 31 grudnia roku poprzedzającego dany rok kalendarzowy;
  - 2) z dniem 1 września - w przypadku uzyskania ostatecznej wyróżniającej oceny pracy w okresie od dnia 1 stycznia do dnia 30 czerwca danego roku kalendarzowego
4. Prawo do dodatku za wyróżniającą pracę wygasa z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym uzyskana przez nauczyciela ocena pracy niższa niż ocena wyróżniająca stała się ostateczna
5. Dodatku za wyróżniającą pracę nie uwzględnia się przy obliczaniu kwot wydatkowanych na średnie wynagrodzenia nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3

**- wchodzi w życie – 1 września 2020 r.**



### art. 133

1. Dodatek za wyróżniającą pracę w wysokości określonej w art. 33a ust. 1 ustawy zmienianej w art. 76 (KN), w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, po raz pierwszy przysługuje od dnia 1 września 2022 r.
2. **W okresie od dnia 1 września 2020 r. do dnia 31 sierpnia 2022 r. dodatek za wyróżniającą pracę dla nauczyciela dyplomowanego zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć ustala się w wysokości:**
  - 1) **od dnia 1 września 2020 r. do dnia 31 sierpnia 2021 r. – 3%,**
  - 2) **od dnia 1 września 2021 r. do dnia 31 sierpnia 2022 r. – 6%**  
– kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.
3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 i 2, przysługuje nauczycielowi dyplomowanemu legitymującemu się co najmniej trzyletnim okresem pracy w szkole od dnia nadania stopnia nauczyciela dyplomowanego oraz wyróżniającą oceną pracy dokonaną na zasadach określonych w art. 6a ustawy zmienianej w art. 76, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą.

# **Ocena pracy nauczyciela**

**- od 1 września 2018 r.**

**art. 6.** Nauczyciel obowiązany jest:

- 1) rzetelnie realizować zadania związane z powierzonym mu stanowiskiem oraz podstawowymi funkcjami szkoły: dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, w tym zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 2) wspierać każdego ucznia w jego rozwoju;
- 3) dążyć do pełni własnego rozwoju osobowego;
- 3a) doskonalić się zawodowo, zgodnie z potrzebami szkoły;**
- 4) kształcić i wychowywać młodzież w umiłowaniu Ojczyzny, w poszanowaniu Konstytucji RP, w atmosferze wolności sumienia i szacunku dla każdego człowieka;
- 5) dbać o kształtowanie u uczniów postaw moralnych i obywatelskich zgodnie z ideą demokracji, pokoju i przyjaźni między ludźmi różnych narodów, ras i światopoglądów

1. Praca nauczyciela podlega ocenie. Oceny pracy n-la dokonuje się:
  - 1) **po zakończeniu stażu na stopień n-la kontraktowego, n-la mianowanego i n-la dyplomowanego;**
  - 2) **po zakończeniu dodatkowego stażu, o którym mowa w art. 9g ust. 8;**
  - 3) **co 3 lata pracy w szkole od dnia uzyskania stopnia n-la kontraktowego, n-la mianowanego i n-la dyplomowanego.**
- 1a. W przypadku gdy termin, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, upływa w okresie odbywania przez n-la kontraktowego lub n-la mianowanego stażu na kolejny stopień awansu zawodowego, oceny pracy dokonuje się po zakończeniu tego stażu.
- 1b. W razie usprawiedliwionej nieobecności n-la w pracy, trwającej dłużej niż 3 miesiące, termin, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, ulega przedłużeniu o czas tej nieobecności.
- 1c. W przypadku zmiany miejsca zatrudnienia n-la ocena pracy jest dokonywana nie wcześniej niż po upływie roku od dnia podjęcia pracy w danej szkole, a termin, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, ulega odpowiednio przedłużeniu.
- 1d. Ocena pracy n-la kontraktowego, n-la mianowanego n-la dyplomowanego może być także dokonana w każdym czasie, nie wcześniej jednak niż po upływie roku od dokonania oceny poprzedniej, z inicjatywy dyrektora szkoły lub na wniosek:
  - 1) nauczyciela;
  - 2) organu sprawującego nadzór pedagogiczny, a w przypadku nauczycieli PDN - kuratora oświaty;
  - 3) organu prowadzącego szkołę;
  - 4) rady szkoły;
  - 5) rady rodziców.
- 1e. Kryteria oceny pracy n-la dotyczą **stopnia realizacji obowiązków określonych w art. 6 i art. 42 ust. 2 oraz w art. 5 UPO i obejmują wszystkie obszary działalności szkoły odpowiednio do posiadanego stopnia awansu zawodowego.**

## Ocena pracy nauczyciela – art. 6a

- 1g. Na ocenę pracy n-la i dyrektora szkoły nie mogą mieć wpływu jego przekonania religijne i poglądy polityczne, a także odmowa wykonania przez niego polecenia służbowego, gdy odmowa taka wynikała z uzasadnionego przekonania, że wydane polecenie było sprzeczne z dobrem ucznia albo dobrem publicznym.
2. Dyrektor szkoły jest obowiązany dokonać oceny pracy n-la w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia złożenia wniosku, a w przypadku oceny pracy dokonywanej z własnej inicjatywy oraz w przypadku, o którym mowa w ust. 1 pkt 3 – w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia powiadomienia nauczyciela na piśmie o rozpoczęciu dokonywania oceny jego pracy.
  - 2a. W przypadkach, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2 (*po zakończeniu stażu*), dyrektor szkoły jest obowiązany dokonać oceny pracy n-la w terminie nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia sprawozdania, o którym mowa w art. 9c ust. 3.
  - 2b. Do okresów, o których mowa w ust. 2 i 2a, nie wlicza się okresów usprawiedliwionej nieobecności n-la w pracy, trwającej dłużej niż 14 dni, oraz okresów ferii szkolnych wynikających z przepisów w sprawie organizacji roku szkolnego, a w przypadku n-li zatrudnionych w szkołach, w których nie są przewidziane ferie szkolne - okresów urlopu wypoczynkowego trwającego nieprzerwanie co najmniej 14 dni kalendarzowych.

## Ocena pracy nauczyciela – art. 6a

4. Ocena pracy nauczyciela ma charakter opisowy i jest zakończona stwierdzeniem uogólniającym:
  - 1) ocena wyróżniająca;
  - 2) **ocena bardzo dobra**;
  - 3 ) ocena dobra;
  - 4) ocena negatywna.
5. Oceny pracy n-la dokonuje dyrektor szkoły, który przy jej dokonywaniu:
  - 1) zasięga opinii rady rodziców, z wyjątkiem szkół i placówek, w których nie tworzy się rad rodziców;
  - 2) w przypadku n-la stażysty i n-la kontraktowego - zasięga opinii opiekuna stażu o dorobku zawodowym n-la za okres stażu;
  - 3) może zasięgnąć opinii samorządu uczniowskiego;
  - 4) na wniosek n-la zasięga, a z własnej inicjatywy może zasięgnąć opinii właściwego doradcy metodycznego na temat pracy n-la, a w przypadku braku takiej możliwości - opinii innego n-la dyplomowanego lub mianowanego, a w przypadku n-la publicznego kolegium pracowników służb społecznych - opinii opiekuna naukowo-dydaktycznego.
- 5a. Rada rodziców przedstawia pisemną opinię w terminie 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o dokonywanej ocenie pracy n-la. Nieprzedstawienie opinii przez radę rodziców nie wstrzymuje dokonywania oceny pracy.



## Ocena pracy – dyrektor – art. 6a

1. 1f. Kryteria oceny pracy dyrektora szkoły dotyczą stopnia realizacji obowiązków określonych w art. 6 i art. 7 oraz w art. 68 ust. 1, 5 i 6 UPO, a w przypadku realizowania przez dyrektora szkoły zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych - także obowiązków określonych w art. 42 ust. 2 oraz w art. 5 UPO.
6. Oceny pracy dyrektora szkoły, nauczyciela, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, oraz nauczyciela pełniącego w zastępstwie obowiązki dyrektora szkoły przez okres co najmniej sześciu miesięcy dokonuje organ sprawujący nadzór pedagogiczny w porozumieniu z organem prowadzącym szkołę, a w przypadku gdy organ prowadzący szkołę jest jednocześnie organem sprawującym nadzór pedagogiczny - oceny dokonuje ten organ. W przypadku PDN, oceny pracy dyrektora PDN, nauczyciela, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora PDN, oraz nauczyciela pełniącego w zastępstwie obowiązki dyrektora PDN przez okres co najmniej sześciu miesięcy, dokonuje kurator oświaty w porozumieniu z organem prowadzącym placówkę.
7. Organ, o którym mowa w ust. 6, dokonuje oceny pracy dyrektora szkoły, nauczyciela, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, oraz nauczyciela pełniącego w zastępstwie obowiązki dyrektora szkoły przez okres co najmniej sześciu miesięcy po zasięgnięciu opinii rady szkoły i zakładowych organizacji związkowych działających w tej szkole.
- 7a. Do oceny pracy, o której mowa w ust. 6, przepisy ust. 2-2b stosuje się odpowiednio.

- 8a. Nauczyciel, po ustaleniu oceny jego pracy, otrzymuje kartę oceny pracy zawierającą ocenę pracy, jej uzasadnienie oraz pouczenie o możliwości wniesienia odwołania albo wniosku o ponowne ustalenie oceny.
- 8b. Przy dokonywaniu oceny pracy do doręczeń stosuje się odpowiednio przepisy art. 39, art. 42, art. 43, art. 44, art. 46 i art. 47 ustawy z 14 czerwca 1960 r.- K.p.a. (Dz. U. z 2017 r. poz. 1257).
9. Od ustalonej oceny pracy, w terminie 14 dni od dnia jej doręczenia, przysługuje:
- 1) nauczycielowi - prawo wniesienia odwołania, za pośrednictwem dyrektora szkoły, do organu sprawującego nadzór pedagogiczny nad szkołą, a w przypadku nauczycieli PDN - prawo wniesienia odwołania, za pośrednictwem dyrektora placówki, do kuratora oświaty;
  - 2) dyrektorowi szkoły, nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, oraz nauczycielowi pełniącemu w zastępstwie obowiązki dyrektora szkoły przez okres co najmniej sześciu miesięcy, a także dyrektorowi PDN, nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora PDN, oraz nauczycielowi pełniącemu w zastępstwie obowiązki dyrektora PDN przez okres co najmniej sześciu miesięcy - prawo złożenia wniosku o ponowne ustalenie oceny jego pracy do organu, który tę ocenę ustalił.

10. Odwołanie albo wniosek o ponowne ustalenie oceny pracy rozpatruje zespół oceniający powołany przez organ, o którym mowa w ust. 9.
- 10a. Organ, o którym mowa w ust. 9, w terminie 30 dni od dnia otrzymania odwołania albo wniosku o ponowne ustalenie oceny pracy, po rozpatrzeniu odwołania albo wniosku o ponowne ustalenie oceny pracy przez zespół oceniający:
- 1) podtrzymuje ocenę pracy dokonaną przez dyrektora szkoły lub organ, o którym mowa w ust. 6, albo
  - 2) uchyla ocenę pracy dokonaną przez dyrektora szkoły lub organ, o którym mowa w ust. 6, oraz ustala nową ocenę pracy nauczyciela, albo
  - 3) uchyla ocenę pracy dokonaną przez dyrektora szkoły lub organ, o którym mowa w ust. 6, oraz przekazuje sprawę do ponownego ustalenia oceny pracy, jeżeli ocena pracy została dokonana z naruszeniem prawa.
- 10b. Ocena pracy ustalona przez organ, o którym mowa w ust. 9, w wyniku odwołania albo wniosku o ponowne ustalenie oceny pracy jest sporządzana w formie pisemnej i zawiera uzasadnienie.
- 10c. Ocena pracy ustalona przez organ, o którym mowa w ust. 9, jest ostateczna.

### **art. - 22. ust. 3**

Do nauczyciela zatrudnionego w kilku szkołach, który w żadnej z tych szkół nie jest zatrudniony w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć, łącznie jednak wymiar jego zajęć stanowi co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć dla danego stanowiska, nie ma zastosowania przepis art. 91b ust. 1.

**4. W przypadku, o którym mowa w ust. 3, organ sprawujący nadzór pedagogiczny wyznacza dyrektora szkoły, który wykonuje czynności związane z odbywaniem stażu przez nauczyciela, w tym powołuje opiekuna stażu, dokonyuje oceny pracy nauczyciela po zakończeniu stażu oraz wskazuje nauczycielowi właściwego dyrektora szkoły lub właściwy organ do złożenia wniosku o podjęcie odpowiednio postępowania kwalifikacyjnego lub egzaminacyjnego.**

**5e. W przypadku, o którym mowa w art. 22 ust. 3, oceny pracy nauczyciela po zakończeniu stażu na kolejny stopień awansu zawodowego dokonuje dyrektor szkoły wyznaczony przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny w porozumieniu z dyrektorami szkół, w których nauczyciel odbywał staż.**

## Regulamin - art. 6a

Dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii RP oraz zakładowych organizacji związkowych będących jednostkami organizacyjnymi organizacji związkowych reprezentatywnych w rozumieniu ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o RDS i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. poz. 1240) albo jednostkami organizacyjnymi organizacji związkowych wchodzących w skład organizacji związkowych reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o RDS, zrzeszających nauczycieli, które przedstawiły dyrektorowi szkoły informację, o której mowa w art. 25<sup>1</sup> ust. 2 ustawy o związkach zawodowych, **ustala regulamin określający wskaźniki oceny pracy nauczycieli, odnoszące się do poziomu spełniania poszczególnych kryteriów oceny pracy nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz uwzględniające specyfikę pracy w danej szkole. – *ust. 14***

**Dla dyrektorów szkół, nauczycieli, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły oraz nauczycieli pełniących w zastępstwie obowiązki dyrektora szkoły przez okres co najmniej sześciu miesięcy, regulamin, o którym mowa w ust. 14, ustala organ sprawujący nadzór pedagogiczny w porozumieniu z organami prowadzącymi szkołę po zasięgnięciu opinii, o których mowa w ust. 14 – *ust. 15***



## Przepisy przejściowe – art. 123 UFZO - ocena pracy nauczyciela

1. Do postępowań w sprawie dokonania oceny pracy nauczyciela, wszczętych i **niezakończonych przed dniem 1 września 2018 r.**, stosuje się przepisy dotychczasowe.
2. Oceny pracy nauczyciela kontraktowego i nauczyciela mianowanego dokonuje się **po raz pierwszy** na zasadach określonych w art. 6a ustawy zmienianej w art. 76 (KN), **w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, do dnia 31 sierpnia 2021 r.**, a jeżeli nauczyciel w tym okresie rozpocznie staż na kolejny stopień awansu zawodowego – po zakończeniu tego stażu.
3. Oceny pracy nauczyciela dyplomowanego, **który w dniu 1 września 2018 r. legitymuje się co najmniej trzyletnim okresem pracy w szkole od dnia uzyskania stopnia nauczyciela dyplomowanego, dokonuje się po raz pierwszy** na zasadach określonych w art. 6a ustawy zmienianej w art. 76 (KN), w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, do dnia 30 czerwca 2020 r.



**Awans zawodowy nauczycieli**  
**- od 1 września 2018 r.**

Nauczyciele akademicy posiadający stopień naukowy oraz legitymujący się co najmniej 5-letnim okresem pracy w szkole wyższej, z dniem nawiązania stosunku pracy w szkole uzyskują stopień **nauczyciela mianowanego**.

- *ust. 5*

Nauczyciele zatrudnieni w dniu 1 września 2018 r. w szkole, posiadający stopień naukowy oraz legitymujący się co najmniej 5-letnim okresem pracy w szkole wyższej, z tym dniem uzyskują **z mocy prawa stopień nauczyciela mianowanego**, chyba że już uzyskali ten stopień na podstawie przepisów dotychczasowych.

– *art. 124 UFZO*

## Awans zawodowy - art. 9b

1. Warunkiem nadania nauczycielowi kolejnego stopnia awansu zawodowego jest spełnienie wymagań kwalifikacyjnych, o których mowa w art. 9 ust. 1 pkt I oraz ust. 2 i 3, odbycie stażu, z zastrzeżeniem art. 9e ust. 1-3, zakończonego co najmniej dobrą oceną pracy, oraz:
  - 1) w przypadku nauczyciela stażysty - **zdanie egzaminu przed komisją egzaminacyjną;**
  - 2) w przypadku nauczyciela kontraktowego - zdanie egzaminu przed komisją egzaminacyjną;
  - 3) w przypadku nauczyciela mianowanego - uzyskanie akceptacji komisji kwalifikacyjnej po dokonaniu analizy dorobku zawodowego nauczyciela i przeprowadzonej rozmowie.
4. Nauczycielom spełniającym warunki, o których mowa w ust. 1, oraz nauczycielom zatrudnionym w trybie art. 9a ust. 3, 4 lub 5, w drodze decyzji administracyjnej, stopień awansu zawodowego nadaje:
  - 1) stopień nauczyciela kontraktowego - dyrektor szkoły;
  - 2) stopień nauczyciela mianowanego - organ prowadzący szkołę;
  - 3) stopień nauczyciela dyplomowanego - organ sprawujący nadzór pedagogiczny, a w przypadku nauczycieli PDN, z wyjątkiem placówek doskonalenia nauczycieli, o których mowa w art. 8 ust. 5 pkt 1 lit. b, ust. 6, ust. 7 pkt 2 i ust. 14 UPO - kurator oświaty;
  - 4) odpowiedni stopień nauczycielom, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1 i 1 b oraz art. 9e ust. 3, odpowiedni stopień - właściwy minister.

*5. akt nadania st. awansu zaw. zawiera w szczególności: nazwę komisji kwalifikacyjnej lub egzaminacyjnej, numer i datę wydania zaświadczenia o uzyskaniu akceptacji lub zdaniu egzaminu, stopień awansu zawodowego, a także informację o poziomie wykształcenia n-la. W przypadku uzyskania st. awansu zawodowego z mocy prawa albo w sposób określony w art. 9a ust. 3, 4 lub 5 akt nadania st. awansu zawodowego nie zawiera odp. nazwy komisji kwalifikacyjnej lub egzaminacyjnej, numeru i daty wydania zaświadczenia o akceptacji lub zdaniu egzaminu.*

*6. odmowa nadania stopnia awansu zawodowego -decyzja administracyjna.*

- ⇒ Staż, z zastrzeżeniem ust. 2, trwa w przypadku ubiegania się o awans na stopień:
  - 1) **nauczyciela kontraktowego - rok i 9 miesięcy**;
  - 2) nauczyciela mianowanego i nauczyciela dyplomowanego - 2 lata i 9 miesięcy. – **ust.1**
- ⇒ N-l kontraktowy lub n-l mianowany posiadający co najmniej stopień naukowy doktora może ubiegać się o uzyskanie kolejnego stopnia awansu zawodowego po odbyciu stażu trwającego rok i 9 miesięcy. Dyrektor szkoły może n-lowi kontraktowemu, który uzyskał awans w sposób określony w art. 9a ust. 3 i ubiega się o uzyskanie stopnia nauczyciela mianowanego, skrócić staż do roku i 9 miesięcy. – **ust. 2**
- ⇒ W okresie stażu n-l realizuje własny plan rozwoju zawodowego zatwierdzony przez dyrektora szkoły, uwzględniający wymagania, o których mowa w art. 9g ust. 10. Po zakończeniu stażu n-l składa dyrektorowi szkoły sprawozdanie z realizacji tego planu. - **ust. 3**
- ⇒ N-lowi mianowanemu, ubiegającemu się o awans na st. n-la dyplomowanego, za spełnienie odp. wymagań, o których mowa w przepisach wydanych na podst. art. 9g ust. 10, uznaje się także jego odpowiedni dorobek zawodowy ze szczególnym uwzg. okresu od dnia uzyskania st. n-la mianowanego. – **ust. 3a**
- ⇒ N-lowi stażyście i n-lowi kontraktowemu odbywającemu staż dyrektor szkoły przydziela spośród n-li mianowanych lub dyplomowanych opiekuna, z tym że w przedszkolach, szkołach i placówkach, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 2, opiekunem n-la stażysty i n-la kontraktowego może być również n-l zajmujący stanowisko kierownicze. -**ust. 4**
- ⇒ **Zadaniem opiekuna stażu** jest udzielanie n-lowi pomocy, w szczególności w przygotowaniu i realizacji w okresie stażu planu rozwoju zaw. n-la, oraz opracowanie opinii o dorobku zawodowym n-la za okres stażu. - **ust. 5**

- ⇒ N-I rozpoczyna staż z początkiem roku szkolnego, nie później jednak niż w ciągu 14 dni od dnia rozpoczęcia zajęć, na swój wniosek skierowany do dyrektora szkoły, z tym że n-I stażysta rozpoczyna staż bez złożenia wniosku. - **ust. 1**
- ⇒ W przypadku nawiązania stosunku pracy po upływie terminu, o którym mowa w ust. 1, n-I nie rozpoczyna stażu do końca tego roku szkolnego. – **ust. 2**
- ⇒ Przepisy ust. 1 i 2 stosuje się również do dodatkowego stażu – **ust.3**
- ⇒ N-I kontraktowy może rozpocząć staż na stopień n-la mianowanego po przepracowaniu w szkole **co najmniej 3 lat**, a n-I mianowany może rozpocząć staż na stopień n-la dyplomowanego po przepracowaniu w szkole **co najmniej 4 lat** od dnia nadania poprzedniego stopnia awansu zawodowego. – **ust. 4**
- ⇒ **N-I kontraktowy i n-I mianowany, legitymujący się wyróżniającą oceną pracy, może rozpocząć staż na kolejny stopień awansu zawodowego po przepracowaniu w szkole co najmniej 2 lat od dnia nadania poprzedniego stopnia awansu zawodowego. – ust. 4a**
- ⇒ N-I stażysta i n-I kontraktowy składają wniosek o podjęcie postępowania egzaminacyjnego w roku otrzymania co najmniej dobrej oceny pracy dokonanej w przyp., o których mowa w art. 6a ust. 1 pkt 1 lub 2. N-I mianowany może złożyć wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego w okresie 3 lat od dnia otrzymania co najmniej dobrej oceny pracy. W razie niedotrzymania terminów złożenia wniosków nauczyciele ci są obowiązani do ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze. – **ust. 7**
- ⇒ W przyp. nieobecności n-la w pracy z powodu pozostawania w stanie nieczynnym, czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby, zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy lub urlopu innego niż urlop wyp. i urlopy, o których mowa w ust. 5a, trwającej nieprzerwanie dłużej niż miesiąc, staż ulega przedłużeniu o czas trwania tej nieobecności. W przypadku nieobecności dłuższej niż rok n-I jest obowiązany do ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze. - **ust. 5**

5a. W przypadku nieobecności n-la w pracy z powodu u. macierzyńskiego, u. na warunkach u. macierzyńskiego, dodatkowego u. macierzyńskiego, dodatkowego u. na warunkach u. macierzyńskiego, u. rodzicielskiego lub u. ojcowskiego, staż ulega przedłużeniu o czas trwania tej nieobecności. W przypadku gdy łączny czas nieprzerwanej nieobecności w pracy z przyczyn, o których mowa w zdaniu pierwszym oraz w ust. 5, jest dłuższy niż rok i 6 m-cy, nauczyciel jest obowiązany do ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze.



**Dyrektor szkoły** posiadający na tym stanowisku **nieprzerwany okres pracy wynoszący co najmniej 3 lata**, a w przypadku nauczyciela posiadającego co najmniej stopień naukowy doktora co najmniej 2 lata, oraz legitymujący się **wyróżniającą oceną pracy** może złożyć wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego o awans na stopień nauczyciela dyplomowanego **po upływie 5 lat** od dnia nadania stopnia nauczyciela mianowanego, a w przypadku nauczyciela posiadającego co najmniej stopień naukowy doktora **po upływie 4 lat**. – *ust. 1*

Nauczyciel mianowany, o którym mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1 i 1b, zatrudniony na stanowisku, na którym wymagane są kwalifikacje pedagogiczne, posiadający nieprzerwany okres pracy na tym stanowisku wynoszący co najmniej 3 lata, a w przypadku nauczyciela posiadającego co najmniej stopień naukowy doktora co najmniej 2 lata, może złożyć wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego o awans na stopień nauczyciela dyplomowanego **po upływie 5 lat** od dnia nadania stopnia nauczyciela mianowanego, a w przypadku nauczyciela posiadającego co najmniej stopień naukowy doktora **po upływie 4 lat**. – *ust. 2*

Nauczyciel urlopowany lub zwolniony z obowiązku świadczenia pracy na podstawie ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych, którego okres urlopowania lub zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy trwa nieprzerwanie co najmniej 3 lata, może złożyć wniosek o podjęcie postępowania egzaminacyjnego o awans na stopień nauczyciela mianowanego lub wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego o awans na stopień nauczyciela dyplomowanego odpowiednio po upływie 5 lat od dnia nadania stopnia nauczyciela kontraktowego i po upływie 5 lat od dnia nadania stopnia nauczyciela mianowanego. – *ust. 3*



- ⇒ Nauczycielowi, który w trakcie pracy zawodowej uzyskał wyższy poziom wykształcenia niż określony w akcie nadania stopnia awansu zawodowego, dyrektor szkoły lub określony organ, o którym mowa w art. 9b ust. 4 pkt 2-4, wydaje na wniosek nauczyciela nowy akt nadania odpowiedniego stopnia awansu zawodowego, uwzględniający uzyskany poziom wykształcenia. – **ust. 1**
- ⇒ Nauczycielowi kontraktowemu i nauczycielowi mianowanemu, którzy w okresie trwania stażu zmienili miejsce zatrudnienia, do stażu, o którym mowa w art. 9c ust. 1 pkt 2, zalicza się okres dotychczas odbytego stażu, jeżeli podjęli zatrudnienie w szkole nie później niż w okresie 3 miesięcy po ustaniu poprzedniego stosunku pracy i za okres dotychczas odbytego stażu otrzymali co najmniej dobrą ocenę pracy. – **ust. 2**
- ⇒ Ocenę pracy, o której mowa w ust. 2, uwzględnia się przy dokonywaniu oceny pracy nauczyciela po zakończeniu całego stażu. – **ust. 3**
- ⇒ W przypadku przywrócenia nauczyciela do pracy, do stażu, o którym mowa w art. 9c ust. 1, zalicza się okres stażu odbytego przed rozwiązaniem lub wygaśnięciem stosunku pracy. – **ust. 4**

## Incydenty negatywne – art. 9g

- Nauczyciel, który nie uzyskał akceptacji lub nie zdał egzaminu odpowiednio przed komisjami, których mowa w ust. 1-3, może ponownie złożyć wniosek o podjęcie odpowiednio postępowania egzaminacyjnego lub kwalifikacyjnego po odbyciu, na wniosek nauczyciela i za zgodą dyrektora szkoły, dodatkowego stażu w wymiarze 9 miesięcy, z tym że:
- 1) nauczyciel stażysta i nauczyciel kontraktowy mogą przystąpić ponownie do egzaminu przed komisją egzaminacyjną tylko jeden raz w danej szkole;
  - 2) nauczyciel mianowany, w przypadku powtórnego nieuzyskania akceptacji, przed kolejnym ubieganiem się o uzyskanie akceptacji komisji kwalifikacyjnej jest obowiązany do odbycia stażu w wymiarze określonym w art. 9c ust. 1 pkt 2. – **ust. 8**

## Nadzór - art. 9h

Nadzór nad czynnościami podejmowanymi w postępowaniu o nadanie nauczycielom stopnia awansu zawodowego przez:

- 1) dyrektorów szkół, organy prowadzące szkoły oraz komisje, o których mowa w art. 9g ust. 1 i 2 - sprawuje organ sprawujący nadzór pedagogiczny, a w przypadku PDN, z wyjątkiem PDN, o których mowa w art. 8 ust. 5 pkt I lit. b, ust. 6, ust. 7 pkt 2 i ust. 14 UPO - kurator oświaty;
- 2) organy sprawujące nadzór pedagogiczny, kuratora oświaty oraz komisje, o których mowa w art. 9g ust. 3, 6a i 7a - sprawuje właściwy minister. - **ust. 1**

⇒ Czynności, o których mowa w ust. 1, podjęte z naruszeniem przepisów ustawy, przepisów o kwalifikacjach nauczycieli lub przepisów wydanych na podstawie art. 9g ust. 10, są nieważne. Nieważność czynności stwierdza, w drodze decyzji administracyjnej, odpowiednio organ sprawujący nadzór pedagogiczny, kurator oświaty lub właściwy minister. – **ust. 2**

### **art. 9i – Honorowy profesor oświaty**

2. Wnioski do Kapituły o nadanie tytułu honorowego profesora oświaty składa organ sprawujący nadzór pedagogiczny, a w przypadku nauczycieli PDN, z wyjątkiem PDN, o których mowa w art. 8 ust. 5 pkt I lit. b, ust. 6, ust. 7 pkt 2 i ust. 14 UPO - kurator oświaty.

## Umocowania szczególne - UFZO

- ⇒ Staż na kolejny stopień awansu zawodowego nauczyciela rozpoczęty i niezakończony **przed dniem 1 września 2018 r.** jest odbywany według dotychczasowych przepisów. - **art. 125**
- ⇒ Do postępowań o nadanie nauczycielom stopnia awansu zawodowego, wszczętych i niezakończonych **przed dniem 1 września 2018 r.**, stosuje się przepisy dotychczasowe. - **art. 126**
- ⇒ W przypadku n-li, którzy zakończyli staż na kolejny stopień awansu zawodowego przed dniem 1 września 2018 r., lecz do tego dnia nie otrzymali oceny dorobku zawodowego za okres stażu lub nie złożyli wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego lub egzaminacyjnego, ocena dorobku zawodowego nauczyciela za okres stażu jest dokonywana oraz postępowanie kwalifikacyjne lub egzaminacyjne jest prowadzone według dotychczasowych przepisów. - **art. 127**
- ⇒ W przypadku nauczyciela stażysty, **który w dniu 1 września 2018 r.** odbywa staż na kolejny stopień awansu zawodowego, rozpoczęty z początkiem roku szkolnego 2017/2018, ocena dorobku zawodowego nauczyciela za okres stażu jest dokonywana oraz postępowanie kwalifikacyjne na stopień nauczyciela kontraktowego jest prowadzone według dotychczasowych przepisów. - **art. 128**
- ⇒ W przypadku n-la kontraktowego i n-la mianowanego, który **do dnia 1 września 2018 r.** w trakcie odbywania stażu na kolejny stopień awansu zawodowego zmienił miejsce zatrudnienia i za okres dotychczas odbytego stażu otrzymał pozytywną ocenę dorobku zawodowego, ocena ta jest uwzględniana do oceny pracy dokonywanej po zakończeniu całego stażu. - **art. 129**
- ⇒ W roku szkolnym **2018/2019** n-l kontraktowy może rozpocząć staż na stopień nauczyciela mianowanego, jeżeli legitymuje się co najmniej dwuletnim okresem pracy w szkole od dnia uzyskania stopnia n-la kontraktowego. - **art. 130**

# Procedura awansu zawodowego na stopień nauczyciela kontraktowego

Atrybut	Do 31 sierpnia 2018 r.	Od 1 września 2018 r.
Umowa o pracę	rok	2 lata
Długość stażu	9 m-cy	1 rok i 9-mcy
Zadanie opiekuna stażu	projekt oceny dorobku zawodowego n-la za okres stażu	opracowanie opinii o dorobku zawodowym n-la za okres stażu
Postępowanie awansowe	kwalifikacyjne	egzaminacyjne
Komisja awansowa - skład	<ul style="list-style-type: none"> <li>– dyrektor lub wicedyrektor szkoły</li> <li>– przew. zespołu przed./wych. lub n-l mian./dypl. zatrudniony w szkole</li> <li>– opiekun stażu</li> <li>– na wniosek n-la przedstawiciel ZZ <i>fakultatywnie jako obserwator przedstawiciel OP i OP</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– dyrektor lub wicedyrektor</li> <li>– opiekun stażu</li> <li>– przedstawiciel ON szkołę</li> <li>– przedstawiciel OP szkołę</li> <li>– ekspert z listy ekspertów prowadzonej przez min. EN</li> <li>– na wniosek n-la przedstawiciel ZZ</li> </ul>

**Czas i warunki pracy**  
*od 1 września 2018 r.*

## Czas pracy – art. 42

- ⇒ Nauczyciele posiadający kwalifikacje z zakresu pedagogiki specjalnej zatrudniani dodatkowo w celu współorganizowania kształcenia integracyjnego oraz współorganizowania kształcenia uczniów niepełnosprawnych, niedostosowanych społecznie oraz zagrożonych niedostosowaniem społecznym – **pensum 20 godz.**  
– **ust. 3 pkt 12**
- ⇒ Nauczycielom realizującym w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć ustala się jako iloraz łącznej liczby realizowanych godzin i sumy części etatów realizowanych w ramach poszczególnych tygodniowych wymiarów godzin zajęć, przy czym wynik zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a powyżej pół godziny liczy się za pełną godzinę. Godziny wyliczone ponad ten wymiar stanowią godziny ponadwymiarowe - **ust.5c**
- ⇒ Dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły oraz innym nauczycielom, o których mowa w ust. 6, korzystającym z obniżenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, nie przydziela się godzin ponadwymiarowych, chyba że jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w jednym oddziale, a za zgodą organu prowadzącego szkołę także gdy jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w więcej niż jednym oddziale. - **ust. 6a**



Organ prowadzący szkołę lub placówkę określa **tygodniowy obowiązkowy wymiar** godzin zajęć:

- a) nauczycieli szkół niewymienionych w ust. 3, nauczycieli szkół, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1a, nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, nauczycieli kolegiów pracowników służb społecznych, nauczycieli kształcenia na odległość, bibliotekarzy bibliotek pedagogicznych oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej i w kształceniu na odległość,
- b) **pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych**, z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradniach psychologiczno-pedagogicznych, z tym że **wymiar ten nie może przekraczać 22 godzin.**

- 1a. **Nauczycielowi niepełnosprawnemu** zaliczonemu do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, dla którego maksymalny tygodniowy wymiar czasu pracy jest ustalany zgodnie z art. 15 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046 oraz z 2017 r. poz. 777, 935 i 1428), obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć proporcjonalnie do obniżenia maksymalnego tygodniowego wymiaru czasu pracy, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a powyżej pół godziny liczy się za pełną godzinę.
2. Obniżenie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nie może spowodować zmniejszenia wynagrodzenia oraz ograniczenia innych uprawnień nauczyciela.
3. Nauczycielowi korzystającemu z obniżonego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nie przydziela się godzin ponadwymiarowych.

# Umocowania szczególne – UFZO

Tekst samoistny ustawy

***Rozdział 12***

***Przepisy przejściowe i końcowe***

**art. 131.** Do nauczycieli przeniesionych do innej szkoły na podstawie art. 19 ustawy zmienianej w art. 76 (KN), w brzmieniu obowiązującym przed dniem 1 stycznia 2018 r., przepis ten stosuje się do końca okresu, na jaki zostali przeniesieni.

**art. 132.** Do rozwiązania stosunku pracy z nauczycielami zatrudnionymi na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony, którzy w dniu 1 stycznia 2018 r. są czasowo niezdolni do pracy z powodu choroby, a okres tej niezdolności przekracza 182 dni, stosuje się przepisy dotychczasowe.

**art. 134.** W przypadku szkół przekazanych przed dniem 1 stycznia 2018 r. do prowadzenia osobie prawnej niebędącej JST oraz osobie fizycznej na podstawie art. 5 ust. 5g ustawy zmienianej w art. 80 (uso), w brzmieniu obowiązującym przed dniem 1 września 2017 r., lub art. 9 ust. 1 ustawy zmienianej w art. 86 (UPO), organ wykonawczy JST, która przekazała szkołę, w terminie 3 - miesięcy od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy, jest obowiązany wskazać inną szkołę prowadzoną przez tę jednostkę, w której będzie naliczany odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych na każdego nauczyciela będącego emerytem lub rencistą z przekazanej szkoły oraz nauczyciela pobierającego nauczycielskie świadczenie kompensacyjne, którego szkoła była ostatnim miejscem pracy. Osoby te korzystają z usług i świadczeń finansowanych z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych na zasadach i warunkach ustalonych w regulaminie obowiązującym we wskazanej szkole.

- art. 136.** Nauczyciele, którzy do dnia 1 września 2018 r. spełnili warunki otrzymania jednorazowego zasiłku na zagospodarowanie, określone w art. 61 ust. 1 ustawy zmienianej w art. 76, w brzmieniu obowiązującym przed dniem 1 września 2018 r., zachowują prawo do tego zasiłku.
- art. 137.** Do nauczyciela zatrudnionego w wymiarze niższym niż połowa obowiązkowego wymiaru zajęć nie stosuje się art. 61 ustawy zmienianej w art. 76, w brzmieniu obowiązującym przed dniem 1 września 2018 r.
- art. 138.** Zasiłek na zagospodarowanie podlega zwrotowi na zasadach określonych w art. 61 ust. 3 ustawy zmienianej w art. 76, w brzmieniu obowiązującym przed dniem 1 września 2018 r.
- art. 139.** W przypadku szkół i placówek prowadzonych przez JST zadania i kompetencje organu prowadzącego określone w art. 61 ust. 3 ustawy zmienianej w art. 76 (KN), w brzmieniu obowiązującym przed dniem 1 września 2018 r., wykonuje odpowiednio wójt (burmistrz, prezydent miasta), starosta albo marszałek województwa.
- art. 143.** Osoby zatrudnione w dniu 1 września 2018 r. na stanowisku asystenta nauczyciela, asystenta osoby, o której mowa w art. 15 ust. 2 ustawy zmienianej w art. 86 (UPO), lub asystenta wychowawcy świetlicy mogą być nadal zatrudnione na tym stanowisku na dotychczasowych zasadach nie dłużej niż do **dnia 31 sierpnia 2020 r.**

[ewa.halska@oskko.edu.pl](mailto:ewa.halska@oskko.edu.pl)

**DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ**



OGÓLNOPOLSKIE  
STOWARZYSZENIE  
KADRY  
KIEROWNICZEJ  
OŚWIATY

Tę i inne prezentacje - materiały konferencyjne tej Konferencji OSKKO –  
można znaleźć na stronie:

[www.oskko.edu.pl/konferencjaoskko2018/](http://www.oskko.edu.pl/konferencjaoskko2018/) w zakładce: materiały do pobrania