



# **XIII KONGRES ZARZĄDZANIA OŚWIATĄ**

**OSKKO, UMK, Toruń, 24-26.09.2018**

**[www.oskko.edu.pl/kongres/](http://www.oskko.edu.pl/kongres/)**



**XIII KONGRES  
ZARZĄDZANIA  
OŚWIATĄ**



**TORUŃ  
OSKKO**

**24-26 WRZEŚNIA 2018**

**W kalejdoskopie prawa oświatowego  
- rok szkolny 2018/2019**

***Ewa Halska***

**[www.oskko.edu.pl/kongres/](http://www.oskko.edu.pl/kongres/)**

# Zagadnienia

- ⇒ Nawigacja oświatowa –stan prawny 1 września 2018 r.
- ⇒ Nowe regulacje w aktach wykonawczych
- ⇒ Pragmatyka zawodowa nauczycieli
- ⇒ Niezbędnik dyrektora - *kalendarium*

## ***Podstawy prawne***

- ⇒ Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela - *Dz. U. z 2018 r. poz. 967 **dalej KN***
- ⇒ Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe - *Dz. U. z 2018 r. poz. 996 ze zm. **dalej UPO***
- ⇒ Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Przepisy wprowadzające ustawę - Prawo oświatowe - *Dz. U. z 2017 r. poz. 60 ze zm. - **dalej PwUPO***
- ⇒ Ustawa z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych - *Dz.U. z 2017 r. poz. 2203 **dalej UFZO***
- ⇒ Ustawa z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty - *Dz. U. z 2018 r. poz. 1457 ze zm. **dalej uso***
- ⇒ akty wykonawcze – *wybór rozporządzeń MEN*

# ***Rok szkolny 2018/2019***

***Gdzie jesteśmy?***

**Nawigacja oświatowa**

# Konstrukcja ustawy – Prawo oświatowe – Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.

Rozdział 1 - Przepisy ogólne – **art. 1-30**

Rozdział 2 - Wychowanie przedszkolne, obowiązek szkolny i obowiązek nauki  
– **art. 31 – 42**

Rozdział 3 - Zarządzanie szkołami i placówkami publicznymi – **art. 43 – 74**

Rozdział 4 - Społeczne organy w systemie oświaty - **art. 75 -87**

Rozdział 5 - Organizacja kształcenia, wychowania i opieki w szkołach i placówkach publicznych – **art. 88 -129**

Rozdział 6 - Przyjmowanie do publicznych przedszkoli, publicznych innych form wychowania przedszkolnego, publicznych szkół i publicznych placówek – **art. 130 -164**

Rozdział 7 - Kształcenie osób przybywających z zagranicy i doskonalenie nauczycieli za granicą – **art. 165 -167**

Rozdział 8 - Szkoły niepubliczne – **art. 168 – 182**

Rozdział 9 - Placówki doskonalenia nauczycieli – **art.183 - 188**

**189 – wejście w życie**

## *Nowelizacja*

Wprowadzono **art. 108 a** - który reguluje zasady monitoringu wizyjnego w szkole lub placówce oraz przetwarzania danych osobowych rejestrowanych w wyniku funkcjonowania monitoringu

# Konstrukcja ustawy o finansowaniu zadań oświatowych – Dz. U. z 2017 r. poz. 2203

Rozdział 1 - Przepisy ogólne – **art. 1- 6**

Rozdział 2 – Część oświatowa subwencji ogólnej – **art. 7 – 8**

Rozdział 3 - Finansowanie niepublicznych placówek wychowania przedszkolnego, szkół i placówek oraz publicznych placówek wychowania przedszkolnego, szkół i placówek prowadzonych przez ministrów, osoby prawne niebędące JST oraz osoby fizyczne – **art. 9 – 49**

Rozdział 4 - Rozliczenia finansowe między jednostkami samorządu terytorialnego - **art. 50 - 51**

Rozdział 5 - Opłaty za korzystanie z wychowania przedszkolnego – **art. 52**

Rozdział 6 - Dotacja celowa na dofinansowanie zadań w zakresie wych. przedszk. – **art. 53**

Rozdział 7 -Wyposażenie publicznych i niepublicznych szkół oraz szkolnych punktów konsultacyjnych w podręczniki, materiały edukacyjne i materiały ćwiczeniowe – **art. 54 – 69**

Rozdział 8 – Finansowanie świadczeń pomocy materialnej – **art. 70 - 71** – *art. 70 od 1.01. 2019 r.*

Rozdział 9 - Finansowanie programów regionalnych, lokalnych i rządowych – **art. 72 – 73**

Rozdział 10 - Inne dotacje udzielane z budżetu państwa – **art. 74 – 75**

Rozdział 11 – Zmiany w przepisach - **art. 76 – 88** w tym w ustawach:

– **art. 76 – Karta Nauczyciela**

– **art. 80 - o systemie oświaty**

– **art. 86 – Prawo oświatowe**

– **art. 87 – Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo oświatowe**

Rozdział 12 - Przepisy przejściowe i końcowe - **art. 89 – 146**

**art. 147** – wejście w życie

# Korelacja ustaw UPO – uso i UFZO – wrzesień 2018 r.

Ustawa o systemie oświaty - uso	
Preambuła	Rozdział 6 Placówki doskonalenia nauczycieli
Rozdział 1 Przepisy ogólne	Rozdział 7 Finansowanie szkół i placówek publicznych
Rozdział 2 Wychowanie przedszkolne, obowiązek nauki i obowiązek szkolny	Rozdział 8 Szkoły i placówki niepubliczne
Rozdział 2a Przyjmowanie do publicznych przedszkoli, publicznych innych form wychowania przedszkolnego, publicznych szkół i publicznych placówek	<b>Rozdział 8a</b> Pomoc materialna dla uczniów
Rozdział 3 Zarządzanie szkołami i placówkami publicznymi	Rozdział 9 Przepisy szczególne
<b>Rozdział 3a</b> Ocenianie, klasyfikowanie i promowanie uczniów w szkołach publicznych	Rozdział 9a Przepisy karne
<b>Rozdział 3b</b> Egzamin ósmoklasisty, egzamin maturalny i egzamin potwierdzający kwalifikacje w zawodzie	Rozdział 10 Zmiany w przepisach obowiązujących
Rozdział 4 Społeczne organy w systemie oświaty	Rozdział 11 Przepisy przejściowe i końcowe
Rozdział 5 Organizacja kształcenia, wychowania i opieki w szkołach i placówkach publicznych	

Ustawa – UPO
Preambuła
Rozdział 1 Przepisy ogólne
Rozdział 2 Wychowanie przedszkolne, obowiązek nauki i obowiązek szkolny
Rozdział 3 Zarządzanie szkołami i placówkami publicznymi
Rozdział 4 Społeczne organy w systemie oświaty
Rozdział 5 Organizacja kształcenia, wychowania i opieki w szkołach i placówkach publicznych
Rozdział 6 Przyjmowanie do publicznych przedszkoli, publicznych innych form wychowania przedszkolnego, publicznych szkół i publicznych placówek
Rozdział 7 Kształcenie osób przybywających z zagranicy
Rozdział 8 Szkoły i placówki niepubliczne
Rozdział 9 Placówki doskonalenia nauczycieli
<b>UFZO – obowiązuje od 1 stycznia 2018 r.</b>



# Ustawa o systemie oświaty

## – wrzesień 2018 r.

W ustawie o systemie oświaty pozostają regulacje prawne z zakresu m.in.;

- ⇒ oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów – **Rozdz. 3a**
- ⇒ egzaminów zewnętrznych – **Rozdz. 3b**
- ⇒ pomocy materialnej dla uczniów – **Rozdz. 8a**
- ⇒ wypoczynku – **Rozdz. 9**

## Rozdział 1

- art. 3 zmodyfikowane definicje
- art. 5g – zakaz pobierania opłaty za informacje
- art. 9a – 9e – CKE oraz zagadnienia egzaminacyjne
- art. 10, 10a – egzaminy eksternistyczne
- art. 11 - świadectwa i dyplomy
- art. 12 – nauka religii
- art. 13 – prawa mniejszości narodowych

## Rozdział 3

- art. 21 ust. 2 – zadania MEN
- art. 22 ust. 2 pkt 8 i 13 – rozp. dotyczące przeprowadzania konkursów i warunków wynagradzania egzaminatorów i nauczycieli akademickich
- art. 22a-22d – program wychowania przedszkolnego, program nauczania, kwestie dotyczące podręczników *m.in. wybór podręcznika*
- art. 32a ust. 4 – świadectwa i dyplomy w szkołach artystycznych

## Przepisy zachowane w uso – c.d.

### Rozdział 3a i 3b

- Wprowadzono zmiany merytoryczne i techniczne

### Rozdział 8a

- art. 90b – 90v – pomoc materialna dla uczniów

### Rozdział 9

- art. 92 – świadczenia profilaktycznej opieki zdrowotnej
- art. 92a – 92t – wypoczynek
- art. 93 – 93h – wykształcenie średnie i uprawnienie do ubiegania się o przyjęcie na studia wyższe
- art. 94b - Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji

**Rodział 9a – Przepisy karne – art. 96a**

## Nawigacja oświatowa – cz. 1

### **Rozdział 2 - Wychowanie przedszkolne obowiązek (...) art. 31 –42**

<b>art. w UPO</b>	<b>Temat przepisu</b>	<b>art. w uso</b>
31	Organizowanie wychowania przedszkolnego	14
32	Sieć przedszkoli i oddziałów przedszkolnych	14a
33	Przygotowanie przedszkolne - obowiązki rodziców	14b
34	Prowadzenie innych form wychowania przedszkolnego	14c
35	Obowiązek szkolny	15
36	Realizacja obowiązku szkolnego	16
37	Spełnianie obowiązku rocznego przygotowania przedszkolnego, obowiązku szkolnego i obowiązku nauki poza szkołą	16 ust. 8
38	Odroczenie spełniania obowiązku szkolnego	16a
39	Sieć szkół	17
40	Obowiązek szkolny i obowiązek nauki - obowiązki rodziców	18
41	Kontrola spełniania obowiązku szkolnego i obowiązku nauki	19
42	Egzekucja spełniania obowiązków	20

# Typy szkół w nowym ustroju szkolnym - art. 18 UPO

Szkoły publiczne i niepubliczne dzielą się na następujące typy:

- 1) ośmioletnią szkołą podstawową;
- 2) szkoły ponadpodstawowe:
  - ⇒ czteroletnie liceum ogólnokształcące
  - ⇒ pięcioletnie technikum
  - ⇒ trzyletnią branżową szkołę I stopnia
  - ⇒ trzyletnią szkołę specjalną przysposabiającą do pracy\*
  - ⇒ dwuletnią branżową szkołę II stopnia
  - ⇒ szkołę policealną dla osób posiadających wykształcenie średnie lub wykształcenie średnie branżowe, o okresie nauczania nie dłuższym niż 2,5 roku

*\* Szkoła specjalna przysposabiająca do pracy, jest szkołą specjalną przeznaczoną wyłącznie dla uczniów z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym lub znacznym oraz dla uczniów z niepełnosprawnościami sprzężonymi.*

**Dotychczasowe przepisy wykonawcze wydane na podstawie** art. 9 ust. 5, art. 13a ust. 3, art. 16. ust. 6c, art. 20zh ust. 4, art.22 ust. 1 pkt 3 i ust. 1a, art. 22 ust. 2 pkt 1, art. 22 ust. 2 pkt 1 w związku z art.32a ust. 4, art. 22 ust. 2 pkt 2 lit. a i b, art.22 ust. 2 pkt 2a, art. 22 ust. 2 pkt 2a w związku z art.32a ust. 4, art. 22 ust. 2 pkt 5, art. 22 ust. 2 pkt 5 w związku z art. 32a ust. 4, art. 22 ust. 2 pkt 7, art. ust. 2 pkt 7 w związku z art. 32a ust. 4, art. 22 ust. 2 pkt 11, art. 22 ust. 2 pkt 12, art.22 ust. 3, art.22 aga, art. 24 ust.1 ust. 1, art. 29, art. 36 ust. 3, art. 36a ust. 12, art. 44, **art. 44zb**, art. 44 zq, art. 44zzza, art. 44zzzv, art. 53 ust. 6, art. 55 ust. 6, art. 66 ust. 2, art.66 ust. 3, art. 68a ust. 5, art. 70 ust. 4, art. 71 ust. 1 pkt 1, art.71 ust. 7 pkt 2, art. 71b ust. 8, art. 71c ust. 2 oraz art.94a ust. 6 ustawy zmienianej w art. 15 (*uso*) **zachowują moc do czasu zakończenia kształcenia** odpowiednio w :

- ⇒ dotychczasowym gimnazjum
- ⇒ 3-letnim liceum ogólnokształcącym
- ⇒ 4-letnim technikum
- ⇒ klasach dotychczasowej ZSZ prowadzonych w BSI st.
- ⇒ dotychczasowej szkole policealnej
- ⇒ szkole specjalnej przysposabiającej do pracy
- ⇒ dotychczasowych szkołach artystycznych

oraz mogą być zmieniane na podstawie tych przepisów.

## Nawigacja oświatowa - cz. 2

(13) Ocenianie, klasyfikowanie i promowanie (...)

Rozdział 3a uso – *art. 44 zb*

**Publikator 2017**

**Dz. U. poz. 1534**

Rozp. MEN z dnia 3 sierpnia 2017 r.  
w sprawie oceniania, klasyfikowania  
i promowania uczniów i słuchaczy  
w szkołach publicznych

**art. 363 PwUPO**

**Dz. U. z 2015 r. poz. 843, ze zm., ost.  
z 2017 r. poz. 1651**

Rozp. MEN z dnia 10 czerwca 2015 r.  
w sprawie szczegółowych warunków  
i sposobu oceniania, klasyfikowania  
i promowania uczniów i słuchaczy  
w szkołach publicznych

**Nowe regulacje  
w aktach wykonawczych**



# Akty wykonawcze nowe

## - od 1 września 2018 r.

### Rozporządzenie MEN z dnia:

- ⇒ 30 stycznia 2018 r. w sprawie podstawy programowej kształcenia ogólnego dla liceum ogólnokształcącego, technikum oraz branżowej szkoły II stopnia <sup>(3)</sup> – **Dz. U. poz. 467**
- ⇒ 26 lipca 2018 r. w sprawie rodzajów szkół i placówek, w których nie tworzy się rad rodziców <sup>(21)</sup>  
- **Dz. U. poz. 1478**
- ⇒ 26 lipca 2018 r. w sprawie typów szkół i placówek, w których nie tworzy się samorządu uczniowskiego <sup>(22)</sup> – **Dz. U. poz. 1498**
- ⇒ 3 sierpnia 2018 r. w sprawie wykazu zajęć prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz przez nauczycieli poradni psychologiczno-pedagogicznych oraz nauczycieli: pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych i doradców zawodowych <sup>(40)</sup> - **Dz. U. poz. 1601**
- ⇒ 26 lipca 2018 r. w sprawie uzyskiwania stopnia awansu zawodowego przez nauczycieli <sup>(30)</sup>  
- **Dz. U. poz. 1574**
- ⇒ 29 maja 2018 r. w sprawie szczegółowych kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli, zakresu informacji zawartych w karcie oceny pracy, składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego oraz trybu postępowania odwoławczego <sup>(29)</sup> – **Dz. U. poz. 1133**

# Akty wykonawcze zmienione

- od 1 września 2018 r.

## Rozporządzenie MEN z dnia:

- ⇒ 5 kwietnia 2018 r. zm. rozp. w sprawie podstawy programowej kształcenia w zawodach <sup>(45)</sup> - **Dz. U. poz. 744**
- ⇒ 26 lipca 2018 r. zm. rozp. w sprawie rodzajów szkół i placówek, w których nie tworzy się rad rodziców <sup>(21)</sup>  
- **Dz. U. poz. 1477**
- ⇒ 26 lipca 2018 r. zm. rozp. w sprawie warunków organizowania kształcenia, wychowania i opieki dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych, niedostosowanych społecznie i zagrożonych niedostosowaniem społecznym <sup>(35)</sup> - **Dz.U. poz. 1485**
- ⇒ 26 lipca 2018 r. zm. rozp. w sprawie typów szkół i placówek, w których nie tworzy się samorządu uczniowskiego <sup>(22)</sup> - **Dz U. poz. 1486**
- ⇒ 26 lipca 2018 r. zm. rozp. w sprawie warunków i sposobu organizowania przez publiczne przedszkola, szkoły i placówki krajoznawstwa i turystyki <sup>(31)</sup> – **Dz. U. poz. 1533**
- ⇒ 14 sierpnia 2018 r. zm. rozp. w sprawie szczegółowego zakresu danych gromadzonych w bazach danych oświatowych, zakresu danych identyfikujących podmioty prowadzące bazy danych oświatowych, terminów przekazywania danych między bazami danych oświatowych oraz wzorów wydruków zestawień zbiorczych <sup>(56)</sup>  
- **Dz. U. poz. 1630**
- ⇒ 16 sierpnia 2018 r. zm. rozp. w sprawie zasad organizacji i udzielania pomocy psychologiczno-pedagogicznej w publicznych przedszkolach, szkołach i placówkach <sup>(34)</sup> - **Dz. U. – poz. 1647**

**(5) Rozp. MEN z dnia 16 sierpnia 2018 r.**  
**w sprawie doradztwa zawodowego (DZ) - Dz. U. poz. 1675**

- ⇒ określa treści programowe z zakresu DZ warunki i sposób realizacji i organizacji DZ w szkołach i placówkach, oraz wymagania w zakresie przygotowania osób realizujących DZ w szkołach i placówkach - **§ 1**
- ⇒ wskazuje obowiązek opracowania w szkole, na każdy rok szkolny, programu realizacji wewnątrzszkolnego systemu DZ – program opracowuje doradca zawodowy albo inny nauczyciel lub nauczyciele odpowiedzialni za realizację DZ w szkole, wyznaczeni przez dyrektora - dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii RP, zatwierdza program w terminie do dnia 30 września każdego roku szkolnego - **§ 5**
- ⇒ określa zadania doradcy zawodowego, wskazuje, kto może realizować zajęcia DZ w szkole  
**- § 6 i 7**
- ⇒ w roku szkolnym **2018/2019**, dyrektor zatwierdza program w terminie do 31 października 2018 r.  
**- § 11**
- ⇒ do roku szkolnego 2021/2022 włącznie, w przypadku braku w szkole doradcy zawodowego dyrektor szkoły, może powierzyć prowadzenie zajęć z zakresu DZ innemu nauczycielowi - **§ 10**

# Egzamin ósmoklasisty

<sup>(24)</sup> Rozp. MEN z 1 sierpnia 2017 r. w sprawie szczegółowych warunków i sposobu przeprowadzania egzaminu ósmoklasisty - **Dz. U. z 2017 r. poz. 1512**

Dyrektor szkoły, w której po raz pierwszy ma być przeprowadzony egzamin ósmoklasisty, jest obowiązany nie później niż do dnia 30 września roku szkolnego, w którym ma być przeprowadzony egzamin ósmoklasisty, zgłosić szkołę do OKE. Dyrektor szkoły podaje w zgłoszeniu numer szkoły w Rejestrze Szkół i Placówek Oświatowych - **§2**

Pozytywna opinia rady pedagogicznej dotycząca ucznia objętego PPP (art. 44zr ust. 6 i 7 uso), jest wydawana na wniosek:

- 1)nauczyciela lub specjalisty wykonującego w szkole zadania z zakresu pomocy p-p, prowadzących zajęcia z uczniem w szkole, po uzyskaniu zgody rodziców albo pełnoletniego ucznia, lub
- 2)rodziców albo pełnoletniego ucznia - **§3**

## **PwUPO - art. 295 ust. 2**

*W latach szkolnych 2018/2019-2020/2021 egzamin 8-klasisty obejmuje jako przedmioty obowiązkowe: język polski, matematykę i język obcy nowożytny.*

<sup>(40)</sup> **Rozp. z dnia 3 sierpnia 2018 r. w sprawie wykaz zajęć prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami (...)**

**N-le poradni p-p** w ramach tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, realizują zajęcia:

1) w ramach zadań związanych z:

- a) prowadzeniem badań diagnostycznych dzieci i młodzieży, w tym badań przesiewowych i obserwacji funkcjonowania dzieci i młodzieży w środowisku wychowania i nauczania, z wyjątkiem udziału w posiedzeniach zespołów orzekających działających w poradniach p-p
- b) udzielaniem dzieciom i młodzieży oraz rodzicom bezpośredniej pomocy p-p,
- c) prowadzeniem działań z zakresu profilaktyki uzależnień i innych problemów dzieci i młodzieży, w tym działań mających na celu przeciwdziałanie pojawianiu się zachowań ryzykownych związanych z używaniem przez uczniów i wychowanków środków odurzających, substancji psychotropowych, środków zastępczych i nowych substancji psychoaktywnych (...)
- d) prowadzeniem z uczniami, wychowankami, rodzicami i nauczycielami działań z zakresu edukacji dotyczącej ochrony zdrowia psychicznego dzieci i młodzieży,(...)
- e) dokonywaniem wielospecjalistycznej oceny poziomu funkcjonowania dzieci i młodzieży objętych kształceniem specjalnym (...)
- f) udzielaniem nauczycielom pomocy w rozwiązywaniu problemów dydaktycznych i wychowawczych, (...)

2) w ramach wczesnego wspomaganie rozwoju dzieci(...)

3) rewalidacyjno-wychowawcze(...).

**(40) Rozp. z dnia 3 sierpnia 2018 r. w sprawie wykaz zajęć prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami (...)**

**Pedagog, psycholog, logopeda, terapeuta pedagogiczny i doradca zawodowy**, zatrudnieni w przedszkolach, szkołach i placówkach w ramach tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dyd. – wych. – opiek., prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, realizują zajęcia:

1) w ramach zadań związanych z:

- a) prowadzeniem badań i działań diagnostycznych dzieci i młodzieży, w tym badań przesiewowych, diagnozowaniem indywidualnych potrzeb rozwojowych i edukacyjnych oraz możliwości psychofizycznych dzieci i młodzieży w celu określenia ich mocnych stron, predyspozycji, zainteresowań i uzdolnień oraz przyczyn niepowodzeń edukacyjnych lub trudności w funkcjonowaniu, w tym barier i ograniczeń utrudniających im funkcjonowanie i uczestnictwo w życiu przedszkola, szkoły i placówki (...)
- b) udzielaniem uczniom, wychowankom, rodzicom i nauczycielom pomocy p-p (...),
- c) dokonywaniem wielospecjalistycznej oceny poziomu funkcjonowania dzieci i młodzieży objętych kształceniem specjalnym (...) - w przypadku n-li zatrudnionych w przedszkolach, szkołach, MOW, MOS, SOW, SOSW i ośrodkach rewalidacyjno-wychowawczych
- d) prowadzeniem działań z zakresu profilaktyki uzależnień i innych problemów dzieci i młodzieży, w tym działań mających na celu przeciwdziałanie pojawianiu się zachowań ryzykownych związanych z używaniem przez uczniów i wychowanków środków odurzających, substancji psychotropowych, środków zastępczych i nowych substancji psychoaktywnych (...)

**(40) Rozp. z dnia 3 sierpnia 2018 r. w sprawie wykaz zajęć prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami (...)**

**§ 3.**

- 2) zajęcia i działania z zakresu doradztwa zawodowego (...) - w przypadku nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach, placówkach kształcenia ustawicznego, placówkach kształcenia praktycznego i ośrodkach doksztalcania i doskonalenia zawodowego;
- 3) zajęcia w ramach wczesnego wspomaganie rozwoju dzieci (...) - w przypadku nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych, specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych, specjalnych ośrodkach wychowawczych i ośrodkach rewalidacyjno-wychowawczych;
- 4) zajęcia z wychowankami, o których mowa w przepisach wydanych na podstawie art. 123 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 UPO oraz w przepisach wydanych na podstawie art. 71 ust. 1 pkt 1 uso - w przypadku n-li zatrudnionych w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych, młodzieżowych ośrodkach socjoterapii, specjalnych ośrodkach wychowawczych, specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych i ośrodkach rewalidacyjno-wychowawczych;
- 5) zajęcia oraz specjalne działania opiekuńczo-wychowawcze, o których mowa w przepisach wydanych na podstawie art. 128 ust. 3 UPO oraz w przepisach wydanych na podstawie art. 71c ust. 2 uso - w przypadku nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach specjalnych, zorganizowanych w podmiotach leczniczych i w jednostkach pomocy społecznej.

*Na mocy § 4 przepis § 3 pkt 3 stosuje się także do nauczycieli zatrudnionych w MOW i MOS, prowadzących zajęcia w ramach wczesnego wspomaganie rozwoju dzieci (...)*

**Pragmatyka zawodowa  
nauczycieli**



# Karta Nauczyciela – Dz.U. z 2018 r. poz. 967

Ustawie podlegają nauczyciele, wychowawcy i inni pracownicy pedagogiczni zatrudnieni w:

- 1) publicznych przedszkolach, szkołach i placówkach oraz placówkach doskonalenia nauczycieli działających na podstawie ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe, (...) - **art. 1 ust. 1**

Ilekcją w ustawie jest mowa o:

- 1) **nauczycielach** bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach wymienionych w art.1 ust.1 ust. 1;
- 2) **szkołach** bez bliższego określenia - rozumie się przez to przedszkola, szkoły i placówki oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art.1 ust. 1, a także odpowiednio ich zespoły;
- 3) **stażu** - rozumie się przez to okres zatrudnienia nauczyciela w przedszkolach, szkołach i placówkach oraz innych jednostkach organizacyjnych, o których mowa w art.1 ust. 1 oraz (...) w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć, rozpoczętego i realizowanego w trybie i na zasadach określonych w przepisach rozdz. 3a, z tym że (...);
- 5) ustawie - Prawo oświatowe - rozumie się ustawę, o której mowa w art. 1 ust. 1 pkt 1;
- 6) stopniu naukowym doktora - rozumie się przez to także stopień doktora sztuki. - **art. 3**

# Likwidacja stanowiska asystenta nauczyciela

Osoby zatrudnione w dniu 1 września 2018 r. na stanowisku asystenta nauczyciela, asystenta osoby, o której mowa w art. 15 ust. 2 ustawy zmienianej w art. 86 (UPO), lub asystenta wychowawcy świetlicy mogą być nadal zatrudnione na tym stanowisku na dotychczasowych zasadach nie dłużej niż do dnia 31 sierpnia 2020 r. - **art. 143 UFZO**

Zgodnie z § 2 rozporządzenia MEN z 16 sierpnia 2018 r. zm. rozp. w sprawie zasad organizacji i udzielania pomocy psychologiczno-pedagogicznej w publicznych przedszkolach, szkołach i placówkach - *Dz. U. poz. 1647* do dnia 31 sierpnia 2020 r. pomoc psychologiczno-pedagogiczna w przedszkolu, szkole i placówce jest udzielana również z inicjatywy asystenta nauczyciela, asystenta osoby, o której mowa w art. 15 ust. 2 UPO, lub asystenta wychowawcy świetlicy, o których mowa w art. 143 UFZO - *Dz. U. poz. 2203*

- ⇒ Wymóg zatrudniania nauczycieli pracujących w publicznych przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez osoby fizyczne oraz niesamorządowe osoby prawne, oraz przedszkolach niepublicznych, niepublicznych placówkach na podstawie umowy o pracę - **art. 10a**
- ⇒ W przypadku likwidacji szkoły lub przekazania jej prowadzenia osobie prawnej niebędącej JST lub osobie fizycznej, na podstawie art. 9 ust. 1 UPO, organ prowadzący szkołę jest obowiązany wskazać inną szkołę, w której będzie naliczany odpis na ZFŚS na każdego nauczyciela będącego emerytem lub rencistą zlikwidowanej lub przekazanej szkoły oraz nauczyciela pobierającego nauczycielskie świadczenie kompensacyjne, którego szkoła była ostatnim miejscem pracy. Korzystanie z usług i świadczeń finansowanych z ZFŚS na zasadach i warunkach ustalonych w regulaminie obowiązującym we wskazanej szkole. – **art. 53 ust. 3a**.
- ⇒ Utrzymano dodatek wiejski – **art. 54 ust.5**
- ⇒ Zlikwidowano zasiłek na zagospodarowanie – **art. 61**

# Umocowania szczególne - UFZO

- art. 136.** Nauczyciele, którzy do dnia 1 września 2018 r. spełnili warunki otrzymania jednorazowego zasiłku na zagospodarowanie, określone w art. 61 ust. 1 ustawy zmienianej w art. 76, w brzmieniu obowiązującym przed dniem 1 września 2018 r., zachowują prawo do tego zasiłku.
- art. 137.** Do nauczyciela zatrudnionego w wymiarze niższym niż połowa obowiązkowego wymiaru zajęć nie stosuje się art. 61 ustawy zmienianej w art. 76, (KN) w brzmieniu obowiązującym przed dniem 1 września 2018 r.
- art. 138.** Zasiłek na zagospodarowanie podlega zwrotowi na zasadach określonych w art. 61 ust. 3 ustawy zmienianej w art. 76, w brzmieniu obowiązującym przed dniem 1 września 2018 r.
- art. 139.** W przypadku szkół i placówek prowadzonych przez JST zadania i kompetencje organu prowadzącego określone w art. 61 ust. 3 ustawy zmienianej w art. 76 (KN), w brzmieniu obowiązującym przed dniem 1 września 2018 r., wykonuje odpowiednio wójt (burmistrz, prezydent miasta), starosta albo marszałek województwa.



## Umocowania szczególne - UFZO

### art. 135.

Nauczyciel, nauczyciel będący emerytem, rencistą lub nauczycielem pobierającym nauczycielskie świadczenie kompensacyjne, który **do dnia 1 stycznia 2018 r.** korzystał z uprawnień określonych w art. 54 ust. 1 lub 4, art. 56 lub art. 60 ustawy zmienianej w art. 76 (KM), w brzmieniu obowiązującym przed dniem 1 stycznia 2018 r., **zachowuje te uprawnienia do końca okresu, na jaki zostały mu one przyznane.**

### KN - art. 54 uchylono:

- prawo do lokalu mieszkalnego - **ust. 1**
- prawo do zajmowania mieszkania przez emeryta, rencistę lub pobierającego nauczycielskie świadczenie kompensacyjne oraz jego małżonkowi i dzieciom pozostającym na jego utrzymaniu i prowadzącym z nim wspólne gospodarstwo domowe - **ust. 4**
- prawo do otrzymania w celu osobistego użytkowania gruntu – **art. 56**

## Urlop wypoczynkowy – KN

- ⇒ Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole, w której w organizacji pracy przewidziano ferie szkolne, przysługuje urlop wypoczynkowy w wymiarze odpowiadającym okresowi ferii i w czasie ich trwania – **art. 64 ust. 1**
- ⇒ W razie niewykorzystania urlopu wypoczynkowego w całości lub części w okresie ferii szkolnych z powodu niezdolności do pracy wywołanej chorobą lub odosobnieniem w związku z chorobą zakaźną, urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu ojcowskiego, urlopu rodzicielskiego, urlopu dla poratowania zdrowia, odbywania ćwiczeń wojskowych albo krótkotrwałego przeszkolenia wojskowego - nauczycielowi przysługuje urlop w ciągu roku szkolnego, w wymiarze uzupełniającym do 8 tygodni – **art. 66 ust. 1**
- ⇒ Nauczycielowi, który w ramach jednego stosunku pracy realizuje obowiązki nauczyciela szkoły, o której mowa w ust. 1 (feryjnej), oraz szkoły, o której mowa w ust. 3 (nieferyjnej), przysługuje prawo do urlopu wypoczynkowego określonego dla nauczyciela szkoły, w **której nauczyciel realizuje większą liczbę godzin zajęć**, a w przypadku realizowania w tych szkołach równej liczby godzin zajęć nauczycielowi przysługuje prawo do urlopu wypoczynkowego określonego dla nauczyciela szkoły, o której mowa w ust. 1 – **art. 64 ust. 3a**

# Uprawnienia związane z rodzicielstwem – art. 67d KN

- ⇒ N-l uprawniony do urlopu wychowawczego może złożyć dyrektorowi szkoły pisemny wniosek o obniżenie jego wymiaru czasu pracy oraz odpowiednio obniżenie wymiaru zatrudnienia do wymiaru nie niższego niż 1/2 pełnego wymiaru zatrudnienia w okresie, w którym mógłby korzystać z takiego urlopu. Dyrektor szkoły jest obowiązany uwzględnić wniosek nauczyciela – **ust. 1**
- ⇒ N-l składa wniosek, na 21 dni przed rozpoczęciem wykonywania pracy w obniżonym wymiarze zatrudnienia. Do wniosku dołącza dokumenty określone w przepisach wydanych na podstawie art. 186<sup>8a</sup> Kodeksu pracy. Jeżeli wniosek został złożony bez zachowania terminu, dyrektor szkoły obniża wymiar zatrudnienia nie później niż z upływem 21 dni od dnia złożenia wniosku – **ust. 2**
- ⇒ W przypadku n-li szkół, w których organizacji pracy przewidziano ferie szkolne, obniżenie wymiaru zatrudnienia może nastąpić bezpośrednio po zaprzestaniu korzystania przez nauczyciela lub drugiego rodzica lub opiekuna dziecka z urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego lub urlopu wychowawczego, a w innych przypadkach - z początkiem roku szkolnego – **ust. 3**
- ⇒ Jeżeli oboje rodzice lub opiekunowie dziecka są zatrudnieni, z uprawnienia korzysta jedno z nich – **ust. 4**
- ⇒ Skorzystanie z uprawnienia, nie powoduje zmiany podstawy nawiązania stosunku pracy z nauczycielem – **ust. 5**

**Nauczycielowi wychowującemu przynajmniej jedno dziecko w wieku do 14 lat przysługuje w ciągu roku kalendarzowego zwolnienie od pracy w wymiarze 2 dni, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia - **art. 67e****

## Urlop dla poratowania zdrowia (UdPZ) - *art.73 KN*

- ⇒ n -lowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć na czas nieokreślony,(...), dyrektor szkoły udziela UdPZ w celu przeprowadzenia zaleconego leczenia; choroby zagrażającej wystąpieniem choroby zawodowej lub choroby, w której powstaniu czynniki środowiska pracy lub sposób wykonywania pracy odgrywają istotną rolę, lub **na leczenie lub rehabilitację uzdrowiskową – *ust. 1***
- ⇒ okres 7-letniej pracy w szkole, uważa się za nieprzerwany, jeżeli n-el podjął zatrudnienie w szkole nie później niż w ciągu 3 miesięcy po ustaniu poprzedniego stosunku pracy w tej samej lub innej szkole – ***ust. 1a***
- ⇒ w okresie przebywania na UdPZ n-l zachowuje prawo do comiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za wysługę lat oraz prawo do innych świadczeń pracowniczych, w tym dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 2 (dodatek wiejski) – ***ust. 5***
- ⇒ w przypadku udzielenia UdPZ w wymiarze dłuższym niż 30 dni, n-l podlega kontrolnym badaniom lekarskim w celu ustalenia zdolności do wykonywania pracy na dotychczasowym stanowisku – ***ust. 6***
- ⇒ o potrzebie udzielenia n-lowi UdPZ orzeka lekarz medycyny pracy - ***ust. 10***
- ⇒ dyrektor wydaje skierowanie na badanie lekarskie przeprowadzane przez uprawnionego lekarza, po otrzymaniu od n-la pisemnego wniosku o udzielenie UdPZ - ***ust. 10a***
- ⇒ UdPZ na leczenie uzdrowiskowe lub rehabilitację uzdrowiskową dyrektor udziela na podstawie potwierdzonego skierowania, (...) **na okres ustalony w tym skierowaniu – *ust. 10j***



## Doskonalenie zawodowe – art. 70a KN

- ⇒ W budżecie organ prowadzący wyodrębnia środki na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli – w wysokości 0,8% planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe nauczycieli
- ⇒ Podziału środków, dokonuje się po zasięgnięciu opinii zakładowych organizacji związkowych będących jednostkami organizacyjnymi organizacji związkowych reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o RDS i innych instytucjach dialogu społecznego albo jednostkami organizacyjnymi organizacji związkowych wchodzących w skład organizacji związkowych reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o RDS i innych instytucjach dialogu społecznego, zrzeszających nauczycieli.

**– wchodzi w życie 1 stycznia 2019 r.**

## Czas pracy – art. 42 KN

- ⇒ Nauczyciele posiadający kwalifikacje z zakresu pedagogiki specjalnej zatrudniani dodatkowo w celu współorganizowania kształcenia integracyjnego oraz współorganizowania kształcenia uczniów niepełnosprawnych, niedostosowanych społecznie oraz zagrożonych niedostosowaniem społecznym – **pensum 20 godz.** – ***ust. 3 pkt 12***
- ⇒ Nauczycielom realizującym w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć ustala się **jako iloraz łącznej liczby realizowanych godzin i sumy części etatów realizowanych w ramach poszczególnych tygodniowych wymiarów godzin zajęć, przy czym wynik zaokrągla się do pełnych godzin** w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a powyżej pół godziny liczy się za pełną godzinę. Godziny wyliczone ponad ten wymiar stanowią godziny ponadwymiarowe - ***ust. 5c***
- ⇒ Dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły oraz innym nauczycielom, o których mowa w ust. 6, korzystającym z obniżenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, nie przydziela się godzin ponadwymiarowych, chyba że jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w jednym oddziale, a za zgodą organu prowadzącego szkołę także gdy jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w więcej niż jednym oddziale. - ***ust. 6a***

## art. 42 ust. 7 pkt 3

Organ prowadzący szkołę lub placówkę określa **tygodniowy obowiązkowy wymiar** godzin zajęć:

- a) nauczycieli szkół niewymienionych w ust. 3, nauczycieli szkół, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1a, nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, nauczycieli kolegiów pracowników służb społecznych, nauczycieli kształcenia na odległość, bibliotekarzy bibliotek pedagogicznych oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej i w kształceniu na odległość,
- b) **pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych**, z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradniach psychologiczno-pedagogicznych, z tym że **wymiar ten nie może przekraczać 22 godzin.**

## art. 42a - KN

- ⇒ Nauczyciel z **orzeczeniem o znacznym lub umiarkowanym** stopniu niepełnosprawności ma obniżony tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć proporcjonalnie do obniżenia maksymalnego tygodniowego wymiaru czasu pracy, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a powyżej pół godziny liczy się za pełną godzinę – **ust. 1a**
- ⇒ Obniżenie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nie może spowodować zmniejszenia wynagrodzenia oraz ograniczenia innych uprawnień nauczyciela – **ust. 2**
- ⇒ Nauczycielowi korzystającemu z obniżonego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nie przydziela się godzin ponadwymiarowych – **ust. 3**

# Wynagrodzenie - art. 30 KN

Wynagrodzenie nauczycieli, z zastrzeżeniem art. 32, składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) *dotatków*: za wysługę lat, motywacyjnego, za wyróżniającą pracę, *funkcyjnego oraz za warunki pracy*; - **od 1 września 2020 r.**
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatku socjalnego, o którym mowa w art. 54 ust. 5 (wiejski)

3. Średnie wynagrodzenie nauczycieli stanowi dla:

- 1) nauczyciela stażysty – 100 %,
- 2) nauczyciela kontraktowego – 111 %,
- 3) nauczyciela mianowanego – 144 %,
- 4) nauczyciela dyplomowanego – 184 %

- kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

## Dodatek za wyróżniającą pracę - art. 33a KN

1. **Nauczycielowi dyplomowanemu** legitymującemu się co najmniej trzyletnim okresem pracy w szkole od dnia nadania stopnia nauczyciela dyplomowanego oraz **wyróżniającą oceną** pracy przysługuje dodatek za wyróżniającą pracę w wysokości 16% kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej
2. Nauczyciel, o którym mowa w ust. 1, zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć, ma prawo do dodatku za wyróżniającą pracę w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia
3. Nauczyciel, o którym mowa w ust. 1, nabywa prawo do dodatku za wyróżniającą pracę:
  - 1) z dniem 1 stycznia - w przypadku uzyskania ostatecznej wyróżniającej oceny pracy w okresie od dnia 1 lipca do dnia 31 grudnia roku poprzedzającego dany rok kalendarzowy;
  - 2) z dniem 1 września - w przypadku uzyskania ostatecznej wyróżniającej oceny pracy w okresie od dnia 1 stycznia do dnia 30 czerwca danego roku kalendarzowego
4. Prawo do dodatku za wyróżniającą pracę wygasa z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym uzyskana przez nauczyciela ocena pracy niższa niż ocena wyróżniająca stała się ostateczna
5. Dodatku za wyróżniającą pracę nie uwzględnia się przy obliczaniu kwot wydatkowanych na średnie wynagrodzenia nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3

**- wchodzi w życie – 1 września 2020 r.**

# Umocowania szczególne - UFZO

## art. 133

1. Dodatek za wyróżniającą pracę w wysokości określonej w art. 33a ust. 1 ustawy zmienianej w art. 76 (KN), w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, po raz pierwszy przysługuje od dnia 1 września 2022 r.
2. W okresie od dnia 1 września 2020 r. do dnia 31 sierpnia 2022 r. dodatek za wyróżniającą pracę dla nauczyciela dyplomowanego zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć ustala się w wysokości:
  - 1) od dnia 1 września 2020 r. do dnia 31 sierpnia 2021 r. – 3%,
  - 2) od dnia 1 września 2021 r. do dnia 31 sierpnia 2022 r. – 6%– kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.
3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 i 2, przysługuje nauczycielowi dyplomowanemu legitymującemu się co najmniej trzyletnim okresem pracy w szkole od dnia nadania stopnia n-la dyplomowanego oraz **wyróżniającą oceną pracy dokonaną na zasadach określonych w art. 6a ustawy zmienianej w art. 76 (KN), w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą.**

# Ocena pracy nauczyciela – art. 6a KN

- *od 1 września 2018 r.*

Praca nauczyciela podlega ocenie. Oceny pracy n-la dokonuje się:

- 1) po zakończeniu stażu na stopień n-la kontraktowego, n-la mianowanego i n-la dyplomowanego;
- 2) po zakończeniu dodatkowego stażu, o którym mowa w art. 9g ust. 8;
- 3) co 3 lata pracy w szkole od dnia uzyskania stopnia n-la kontraktowego, n-la mianowanego i n-la dyplomowanego.

# Dokonanie oceny /skutecznego zakończenia procedury pracy nauczyciela/dyrektora

- Złożenie wniosku przez nauczyciela lub organ uprawniony – **ust. 1d**
- Po powiadomieniu nauczyciela – **ust. 1 pkt 3**
- Złożenie sprawozdania po zakończeniu stażu – **ust. 1 pkt 1 i 2**

**Wszczęcie postępowania**

**Procedura zasięgnięcia opinii – ust. 5-5a-7**

**21 dni**

- Po zakończeniu stażu – **ust. 2a**

**Zapoznanie z projektem oceny oraz wysłuchanie uwag i zastrzeżeń nauczyciela - ust. 8**

- Po złożeniu wniosku
- Po powiadomieniu nauczyciela - **ust. 2**

**3 miesiące**

**Doręczenie z zastosowaniem wybranych przepisów k.p.a. – ust. 8b**



# Ocena pracy nauczyciela - zasięganie opinii – art. 6a

## Opinie obowiązkowe i fakultatywne

5. Oceny pracy nauczyciela dokonuje dyrektor szkoły, który przy jej dokonywaniu:

- 1) zasięga opinii rady rodziców, z wyjątkiem szkół i placówek, w których nie tworzy się rad rodziców;
- 2) w przypadku nauczyciela stażysty i nauczyciela kontraktowego – zasięga opinii opiekuna stażu o dorobku zawodowym nauczyciela za okres stażu;
- 3) może zasięgnąć opinii samorządu uczniowskiego;
- 4) na wniosek nauczyciela zasięga, a z własnej inicjatywy może zasięgnąć opinii właściwego doradcy metodycznego na temat pracy nauczyciela, a w przypadku braku takiej możliwości – opinii innego nauczyciela dyplomowanego lub mianowanego, a w przypadku nauczyciela publicznego kolegium pracowników służb społecznych – opinii opiekuna naukowo-dydaktycznego.

5a. Rada rodziców przedstawia pisemną opinię w terminie 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o dokonywanej ocenie pracy nauczyciela. **Nieprzedstawienie opinii przez radę rodziców nie wstrzymuje dokonywania oceny pracy.**

# Ocena pracy dyrektora – art. 6a

1f. Kryteria oceny pracy dyrektora szkoły dotyczą stopnia realizacji obowiązków określonych w art. 6 i art. 7 oraz w art. 68 ust. 1, 5 i 6 UPO, a w przypadku realizowania przez dyrektora szkoły zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych - także obowiązków określonych w art. 42 ust. 2 oraz w art. 5 UPO.

6. Oceny pracy:

⇒ dyrektora szkoły

⇒ nauczyciela, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły

⇒ nauczyciela pełniącego w zastępstwie obowiązki dyrektora szkoły przez okres co najmniej 6 m-cy

**dokонуje organ sprawujący nadzór pedagogiczny w porozumieniu z organem prowadzącym szkołę,**  
a w przypadku gdy organ prowadzący szkołę jest jednocześnie organem sprawującym nadzór pedagogiczny – oceny dokonuje ten organ.

## Zasięganie opinii obowiązkowe

7. Organ, o którym mowa w ust. 6, dokonuje oceny pracy dyrektora szkoły, nauczyciela, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, oraz nauczyciela pełniącego w zastępstwie obowiązki dyrektora szkoły przez okres co najmniej 6 m-cy po zasięgnięciu opinii

⇒ **rady szkoły**

⇒ **zakładowych organizacji związkowych działających w tej szkole.**

7a. Do oceny pracy, o której mowa w ust. 6, przepisy ust. 2–2b (*czas dokonywania oceny 3 miesiące, a w przypadkach, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, nie dłużej niż 21 dni*) stosuje się odpowiednio.

# Skala oceny pracy nauczyciela – art. 6a

## ust. 4

Ocena pracy nauczyciela ma charakter opisowy i jest zakończona stwierdzeniem uogólniającym:

- 1) ocena wyróżniająca;
- 2) ocena bardzo dobra;
- 3) ocena dobra;
- 4) ocena negatywna.

### Negatywna

Obowiązek rozwiązania stosunku pracy

Brak możliwości ubiegania się o nadanie stopnia awansu zawodowego

### Dobra

Minimalny warunek złożenia wniosku o nadanie stopnia awansu zawodowego

### Bardzo Dobra

Warunek złożenia wniosku o nadanie stopnia awansu zawodowego

### Wyróżniająca

W przypadku nauczyciela kontraktowego i mianowanego prawo do podjęcia stażu rok wcześniej

Dodatek za wyróżniającą pracę w przypadku n-la dyplomowanego  
*od 1 września 2020 r.*

# Przepisy przejściowe – UFZO – art. 123

1. Do postępowań w sprawie dokonania oceny pracy nauczyciela, **wszczętych i niezakończonych** przed dniem 1 września 2018 r., stosuje się przepisy dotychczasowe.

**Do wniosków złożonych z inicjatywy nauczyciela... innych organów....**

**od 1 września 2018 r. stosuje się nowe przepisy.**

## **art. 6a KN**

*1. Praca nauczyciela podlega ocenie. Oceny pracy nauczyciela dokonuje się:*

- 1) po zakończeniu stażu na stopień nauczyciela kontraktowego, nauczyciela mianowanego i nauczyciela dyplomowanego;*
- 2) po zakończeniu dodatkowego stażu, o którym mowa w art. 9g ust. 8;*
- 3) co 3 lata pracy w szkole od dnia uzyskania stopnia n-la kontraktowego, n-la mianowanego i n-la dyplomowanego.*

2. **Oceny pracy nauczyciela kontraktowego i nauczyciela mianowanego** dokonuje się **po raz pierwszy** na zasadach określonych w art. 6a ustawy zmienianej w art. 76 (KN), w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, **do dnia 31 sierpnia 2021 r.**, a jeżeli nauczyciel w tym okresie rozpocznie staż na kolejny stopień awansu zawodowego – po zakończeniu tego stażu.

3. **Oceny pracy nauczyciela dyplomowanego**, który w dniu 1 września 2018 r. legitymuje się co najmniej trzyletnim okresem pracy w szkole od dnia uzyskania stopnia nauczyciela dyplomowanego, dokonuje się po raz pierwszy na zasadach określonych w art. 6a ustawy zmienianej w art. 76 (KN), w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, **do dnia 30 czerwca 2020 r.**

**Ustalenie prawa do dodatku  
za wyróżniającą pracę na dzień 1 września 2020 r.**

# **Awans zawodowy nauczycieli**

***- od 1 września 2018 r.***

Nauczyciele akademicki posiadający stopień naukowy oraz legitymujący się co najmniej 5-letnim okresem pracy w szkole wyższej, z dniem nawiązania stosunku pracy w szkole uzyskują stopień **nauczyciela mianowanego**.

- *ust. 5*

Nauczyciele zatrudnieni w dniu 1 września 2018 r. **w szkole**, posiadający stopień naukowy oraz legitymujący się co najmniej 5-letnim okresem pracy w szkole wyższej, z tym dniem uzyskują **z mocy prawa stopień nauczyciela mianowanego**, chyba że już uzyskali ten stopień na podstawie przepisów dotychczasowych.

– *art. 124 UFZO*

# Wydłużono łączny czas osiągnięcia najwyższego stopnia awansu zawodowego z 10 do 15 lat

**Nauczyciel**

**stażysta**

**1/2 lata**

- ⇒ **art. 9a ust. 2** - zatrudnienie
- ⇒ **art. 9c ust. 1 pkt 1** - staż rok i 9 miesięcy (było 9 miesięcy)
- ⇒ **art. 9b ust. 1 pkt 1** - zdanie egzaminu przez komisją egzaminacyjną (było komisją kwalifikacyjną po przeprowadzonej rozmowie)

**Nauczyciel**  
**kontraktowy**

**5/6 lat**

- ⇒ **art. 9d ust. 4** – przepracowanie na stanowisku nauczyciela kontraktowego **3 lata** (było 2 lata)
- ⇒ **art. 9c ust. pkt 2** – staż 2 lata i 9 miesięcy – *bez zmian*
- ⇒ **art. 9b ust. 1 pkt 2** – zdanie egzaminu przed komisją egzaminacyjną – *bez zmian*

**Nauczyciel**

**mianowany**

**4/7 lat**

- ⇒ **art. 9d ust. 4** – przepracowanie na stanowisku nauczyciela mianowanego **4 lat** (był 1 rok)
- ⇒ **art. 9c ust. pkt 2** – staż 2 lata i 9 miesięcy – *bez zmian*
- ⇒ **art. 9b ust. 1 pkt 3** – uzyskanie akceptacji komisji kwalifikacyjnej po dokonaniu analizy dorobku zawodowego nauczyciela i przeprowadzonej rozmowie – *bez zmian*

**Nauczyciel**  
**dyplomowany**

**art. 9 d ust. 4a** Nauczyciel kontraktowy i nauczyciel mianowany, legitymujący się wyróżniającą oceną pracy, może rozpocząć staż na kolejny stopień awansu zawodowego po przepracowaniu w szkole co najmniej 2 lat od dnia nadania poprzedniego stopnia awansu zawodowego

# Procedura awansu zawodowego na stopień nauczyciela kontraktowego

Atrybut	Do 31 sierpnia 2018 r.	Od 1 września 2018 r.
Umowa o pracę	1 rok	2 lata
Długość stażu	9 m-cy	1 rok i 9-mcy
Zadanie opiekuna stażu	projekt oceny dorobku zawodowego nauczyciela za okres stażu	opracowanie opinii o dorobku zawodowym n-la za okres stażu
Postępowanie awansowe	kwalifikacyjne	egzaminacyjne
Komisja awansowa - skład	<ul style="list-style-type: none"> <li>– dyrektor lub wicedyrektor szkoły</li> <li>– przew. zespołu przed./wych. lub n-l mian./dypl. zatrudniony w szkole</li> <li>– opiekun stażu</li> <li>– na wniosek n-la przedstawiciel ZZ <i>fakultatywnie jako obserwator przedstawiciel OP i OP</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– dyrektor lub wicedyrektor</li> <li>– opiekun stażu</li> <li>– przedstawiciel ON szkołę</li> <li>– przedstawiciel OP szkołę</li> <li>– ekspert z listy ekspertów prowadzonej przez min. EN</li> <li>– na wniosek n-la przedstawiciel ZZ</li> </ul>

**KN art. 9b ust. 4** - stopień nauczyciela kontraktowego nadaje w drodze decyzji administracyjnej dyrektor szkoły

**ust. 6** - odmowa nadania stopnia nauczyciela kontraktowego - decyzja administracyjna dyrektora

**ust. 7** - organem wyższego stopnia w rozumieniu k.p.a. jest **organ prowadzący szkołę**, a w przyp.

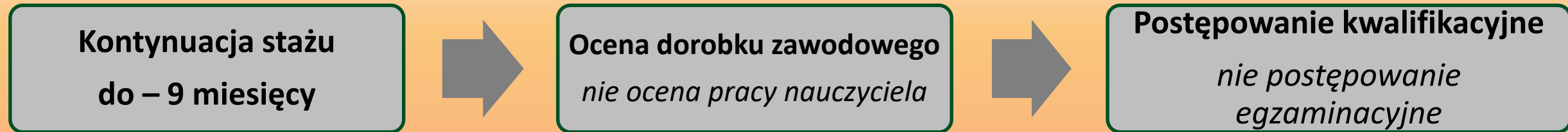
gdy dyr. jest jednocześnie osobą prowadzącą szkołę – organ sprawujący nadzór pedagogiczny

**Do procedury zastosowanie ma ustawa k.p.a.** - Dz. U. z 2017 r. poz. 1257 ze zm.



## Staż przedłużony na podstawie art. 9d ust. 5 KN

W przypadku nauczyciela stażysty, który w dniu 1 września 2018 r. **odbywa staż** na kolejny stopień awansu zawodowego, rozpoczęty z początkiem roku szkolnego 2017/2018, **ocena dorobku zawodowego nauczyciela** za okres stażu jest dokonywana **oraz postępowanie kwalifikacyjne** na stopień nauczyciela kontraktowego jest prowadzone według dotychczasowych przepisów



### **KN – art. 9d**

*W przypadku nieobecności nauczyciela w pracy z powodu pozostawania w stanie nieczynnym, czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby, zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy lub urlopu innego niż urlop wyp. i urlopy, o których mowa w ust. 5a, trwającej nieprzerwanie dłużej niż miesiąc, staż ulega przedłużeniu o czas trwania tej nieobecności. W przypadku nieobecności dłuższej niż rok nauczyciel jest obowiązany do ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze - **ust. 5***

**ust. 5a.** W przypadku nieobecności nauczyciela w pracy z powodu urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego lub urlopu ojcowskiego, staż ulega przedłużeniu o czas trwania tej nieobecności. W przypadku gdy łączny czas nieprzerwanej nieobecności w pracy z przyczyn, o których mowa w zdaniu pierwszym oraz w ust. 5, jest dłuższy niż rok i 6 miesięcy, nauczyciel jest obowiązany do ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze.

# Umocowania szczególne - UFZO

- ⇒ Staż na kolejny stopień awansu zawodowego nauczyciela rozpoczęty i niezakończony **przed dniem 1 września 2018 r.** jest odbywany według dotychczasowych przepisów. - **art. 125**
- ⇒ Do postępowań o nadanie nauczycielom stopnia awansu zawodowego, wszczętych i niezakończonych **przed dniem 1 września 2018 r.**, stosuje się przepisy dotychczasowe. - **art. 126**
- ⇒ W przypadku n-li, którzy **zakończyli** staż na kolejny stopień awansu zawodowego przed dniem 1 września 2018 r., lecz do tego dnia nie otrzymali oceny dorobku zawodowego za okres stażu lub nie złożyli wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego lub egzaminacyjnego, ocena dorobku zawodowego nauczyciela za okres stażu jest dokonywana oraz postępowanie kwalifikacyjne lub egzaminacyjne jest prowadzone według dotychczasowych przepisów. - **art. 127**
- ⇒ W przypadku n-la kontraktowego i n-la mianowanego, który **do dnia 1 września 2018 r.** w trakcie odbywania stażu na kolejny stopień awansu zawodowego zmienił miejsce zatrudnienia i za okres dotychczas odbytego stażu otrzymał pozytywną ocenę dorobku zawodowego, ocena ta jest uwzględniana do oceny pracy dokonywanej po zakończeniu całego stażu. - **art. 129**
- ⇒ W roku szkolnym **2018/2019** n-l kontraktowy może rozpocząć staż na stopień nauczyciela mianowanego, jeżeli legitymuje się co najmniej dwuletnim okresem pracy w szkole od dnia uzyskania stopnia n-la kontraktowego. - **art. 130**

# Prawo kontynuacji stażu po przywróceniu do pracy

## KN - art. 9f ust. 4

W przypadku przywrócenia nauczyciela do pracy, do stażu, o którym mowa w art. 9c ust. 1 (każdy staż) zalicza się okres stażu odbytego przed rozwiązaniem lub wygaśnięciem stosunku pracy.

*Dotyczy **przywróceniu nauczyciela do pracy** prawomocnym wyrokiem sądu pracy.*

*W takim przypadku okres stażu odbytego przed rozwiązaniem lub wygaśnięciem stosunku pracy zostanie uwzględniony w stażu. Oznacza to w praktyce możliwość kontynuacji stażu przerwanego w wyniku niezgodnego z prawem zwolnienia z pracy. Bez znaczenia pozostanie wówczas długość przerwy w zatrudnieniu.*



XIII KONGRES  
ZARZĄDZANIA  
OŚWIATĄ



TORUŃ  
OSKKO

24-26 WRZEŚNIA 2018

**DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ**

Ewa Halska

[ewa.halska@oskko.edu.pl](mailto:ewa.halska@oskko.edu.pl)

Wykład wygłoszony podczas XIII Kongresu Zarządzania Oświatą.  
Materiały, w wersji do pobrania, znajdą się na stronie Kongresu: [www.oskko.edu.pl/kongres/](http://www.oskko.edu.pl/kongres/) - w zakładce  
„[Materiały](#)”

OSKKO wyraża zgodę na wykorzystywanie tej prezentacji do celów edukacyjnych, lecz pod warunkiem nieingerowania w tekst oraz pozostawienia nazwy kongresu, organizatora i autora materiału.