



X KONGRES ZARZĄDZANIA OŚWIATĄ

OSKKO, WROCŁAW, 23-25.09.2015

Regulaminy wynagradzania nauczycieli.

Ewa Czechowicz

USTAWA z dnia 26 stycznia 1982 r.
Karta Nauczyciela

(Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.)

Art. 30. ust. 6. Organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

1) **wysokość stawek dodatków**, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34,

2) **szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3,

3) **wysokość i warunki wypłacania** składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach

- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3.

6a. Regulamin podlega **uzgodnieniu** ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Art. 30. ust. 1. *Wynagrodzenie nauczycieli, z zastrzeżeniem art. 32, składa się z:*

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;*
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;*
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;*
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54.*

ust. 3. *Średnie wynagrodzenie nauczycieli stanowi dla:*

- 1) nauczyciela stażysty – **100%**,*
- 2) nauczyciela kontraktowego – **111%**,*
- 3) nauczyciela mianowanego – **144%**,*
- 4) nauczyciela dyplomowanego – **184%***
– kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

Art. 30. ust. 10. Organy prowadzące szkoły będące jednostkami samorządu terytorialnego mogą zwiększać środki na wynagrodzenia nauczycieli, w tym podwyższać minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego, ustalone w przepisach wydanych na podstawie ust. 5 pkt 1. Organy prowadzące **mogą ponadto upoważniać dyrektorów szkół**, w indywidualnych przypadkach oraz w granicach ustalonego planu finansowego szkoły, do przyznawania minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela **wyższej od ustalonej w przepisach** wydanych na podstawie ust. 5 pkt 1 lub **podwyższonej przez organ** prowadzący.

ust. 10a. Podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego następuje w trybie określonym w ust. 6.

ust. 10b. Zwiększenie środków na poszczególne składniki wynagrodzenia dla nauczycieli ponad poziom określony w ust. 3 może odbywać się wyłącznie z dochodów własnych jednostek samorządu terytorialnego lub ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej.

Art. 30a. ust. 1. *W terminie do dnia 20 stycznia każdego roku organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego **przeprowadza analizę poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli** w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3, oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.*

ust. 4. *W terminie do dnia 10 lutego roku kalendarzowego następującego po roku, który podlegał analizie, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego **sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego** w szkołach i placówkach prowadzonych przez tę jednostkę samorządu terytorialnego, z uwzględnieniem wysokości kwoty różnicy, o której mowa w ust. 2, o ile wystąpiła.*

Art. 33. ust. 1. *Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.*

ust. 3. *Minister właściwy do spraw oświaty i wychowania, w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy, określa, w drodze rozporządzenia, szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat.*

Art. 34. ust. 1. *Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.*

ust. 2. *Minister właściwy do spraw oświaty i wychowania, w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy, określa, w drodze rozporządzenia, wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku, o którym mowa w ust. 1, biorąc pod uwagę w szczególności stopień trudności zajęć realizowanych w warunkach trudnych i uciążliwych.*

Art. 35. ust. 1. ***W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.***

ust. 2. ***Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych **powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru** godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.***

ust. 2a. Przez godzinę **doraźnego zastępstwa** rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych **powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin** zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

ust. 3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

Kobiecie w ciąży, osobie wychowującej dziecko do lat 4 oraz nauczycielowi w trakcie odbywania stażu nie przydziela się pracy w godzinach ponadwymiarowych bez ich zgody. ust. 4.

**ROZPORZĄDZENIE MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r.
w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia
zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków
przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego
oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy**

(Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.)

§ 2. ust. 2. ***Wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, oblicza się, dzieląc odpowiednią minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającą z tabeli, o której mowa w ust. 1, przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.***

**ROZPORZĄDZENIE MPiPS z dnia 29 maja 1996 r.
w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie
niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego
podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków
wyrównawczych do wynagrodzenia oraz innych
należności przewidzianych w Kodeksie pracy**

(Dz. U. Nr 62, poz. 289 z późn. zm.)

§ 4. ust. 2. *W celu obliczenia należności określonych w ust. 1 za jedną godzinę:*

- 1) według składników wynagrodzenia określonych w stawce miesięcznej w stałej wysokości - należy tę stawkę podzielić przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu,**

§ 12. ust. 1. *W celu obliczenia wynagrodzenia, ustalonego w stawce miesięcznej w stałej wysokości, za przepracowaną część miesiąca, jeżeli pracownik w tym miesiącu był nieobecny w pracy z innych przyczyn niż niezdolność do pracy spowodowana chorobą, i za czas tej nieobecności nie zachowuje prawa do wynagrodzenia - **miesięczną stawkę wynagrodzenia dzieli się przez liczbę godzin przypadających do przepracowania w danym miesiącu** i otrzymaną kwotę mnoży się przez liczbę godzin nieobecności pracownika w pracy z tych przyczyn. Tak obliczoną kwotę wynagrodzenia odejmuje się od wynagrodzenia przysługującego za cały miesiąc.*

*ust. 2. **Przepis ust. 1 stosuje się także w przypadku obliczania wynagrodzenia pracownika, ustalonego w stawce miesięcznej w stałej wysokości, gdy okres pozostawania pracownika w stosunku pracy nie obejmuje pełnego miesiąca.***

**USTAWA z dnia 26 czerwca 1974 r.
Kodeks pracy**

(Dz. U. z 2014 r. poz. 1502 z późn. zm.)

Art. 80. *Wynagrodzenie przysługuje za pracę wykonaną.
Za czas niewykonywania pracy pracownik zachowuje
prawo do wynagrodzenia tylko wówczas, **gdy przepisy
prawa pracy tak stanowią.***

3. Dla obliczenia liczby godzin ponadwymiarowych zrealizowanych w danym tygodniu przez nauczyciela, przyjmuje się następujący wzór:

$$Z = F - [A - (B \times C)]$$

gdzie:

Z – oznacza liczbę godzin ponadwymiarowych zrealizowanych przez nauczyciela w danym tygodniu,

F – oznacza liczbę wszystkich wypracowanych godzin w danym tygodniu przez nauczyciela,

A – oznacza tygodniowy obowiązujący nauczyciela wymiar godzin,

B – oznacza liczbę dni w danym tygodniu od poniedziałku do piątku, w których nauczyciel nie realizował godzin z zastrzeżeniem pkt 4,

C – oznacza średnią dzienną liczbę godzin obowiązkowych dla stanowiska zajmowanego przez nauczyciela.

4. Dni, w których nauczyciel realizował inne zadania zlecone przez dyrektora szkoły lub placówki, a w szczególności zadania związane z doskonaleniem i doksztalcaniem lub sprawowaniem opieki nad uczniami lub wychowankami podczas zajęć organizowanych przez szkołę lub placówkę traktuje się tak jak dni realizacji godzin dydaktycznych.

Orzecznictwo:

Wyrok WSA we Wrocławiu z dnia 20 grudnia 2006 r. (sygn. akt II SA/Wr 585/06)

Wyrok TK z 17 marca 1998 r. (sygn. akt U 23/97)

Wyrok WSA we Wrocławiu z dnia 30 listopada 2006 r. (sygn. akt II SA/Wr 527/06)

Wyrok WSA w Warszawie z 19 października 2005 r. (sygn. akt II SA/Wa 1241/05)

Wyrok WSA w Gorzowie Wielkopolskim z dnia 8 lutego 2006 r. (sygn. akt II SA/Go 620/05)

Wyrok WSA we Wrocławiu z 26 kwietnia 2006 r. (sygn. akt IV SA/Wr 274/05)

Wyrok WSA w Lublinie z 17 maja 2007 r. (sygn. akt III S.A./Lu 80/07)

Wyrok WSA w Lublinie z 7 października 2008 r. (sygn. akt III S.A./Lu 249/08)

Wyrok NSA z 17 listopada 2005 r. (sygn. akt I OSK 917/05)

Orzecznictwo:

Wyrok WSA we Wrocławiu z dnia 18 czerwca 2008 r. (sygn. akt IV SA/Wr 69/08)

Wyrok WSA w Rzeszowie z dnia 7 listopada 2007 r. (sygn. akt. II SA/Rz 585/07)

Wyrok WSA we Wrocławiu z 26 kwietnia 2006 r. (sygn. akt IV SA/Wr 274/05)

Wyrok WSA we Wrocławiu z 5 września 2006 r. (sygn. akt IV SA/Wr 396/05)

Wyrok NSA z dnia 12 marca 2008 r. (sygn. akt. I OSK 19/08)

Wyrok WSA we Wrocławiu z dnia 9 listopada 2006 r. (sygn. akt IV SA/Wr 560/06)

Wyrok WSA we Wrocławiu z dnia 15 marca 2007r. (sygn. akt II SA/Wr 745/06)

Dziękuję za uwagę