

XIX KONFERENCJA OSKKO

XIX OGÓLNOPOLSKA KONFERENCJA KADRY KIEROWNICZEJ OŚWIATY



OSKKO, KRAKÓW

3-5 MARCA 2023

HOTEL METROPOLO BY GOLDEN TULIP



W kalejdoskopie prawa oświatowego - nawigacja dyrektora



OGÓLNOPOLSKIE
STOWARZYSZENIE
KADRY
KIEROWNICZEJ
OŚWIATY

Ewa Halska
ewa.halska@oskko.edu.pl

<http://www.oskko.edu.pl/konferencjaoskko2023/>

Zagadnienia

- ⇒ Przegląd obowiązujących zmian prawa oświatowego i prawa w oświacie
- ⇒ Nowe zadania i czynności dyrektora wynikające ze zmienionych przepisów prawa
- ⇒ Projektowane i procedowane zmiany w przepisach prawa implikujące nowe zadania dla dyrektora
- ⇒ Stałe zadania w kalendarzu roku szkolnego - *wybór*

- ⇒ ustawa z 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe – *Dz. U. z 2021 r. poz. 1082 ze zm. – dalej UPO*
- ⇒ ustawa z 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela - *Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.– dalej KN*
- ⇒ ustawa z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy – *Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 ze zm. - ost. z 2023 r. poz. 240*
– *dalej KP*
- ⇒ ustawa z 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw
– *Dz.U. poz.1730 - dalej ZKN*
- ⇒ ustawa z 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa - *Dz. U. z 2023 r. poz. 103 ze zm. – dalej Specustawa*
oraz przepisy wykonawcze do ww. ustaw - wybór

stan prawny na dzień 5 marca 2023 r.

Podstawa programowa kształcenia ogólnego – zmiany

Rozp. MEN z 14 lutego 2017 r. w sprawie podstawy programowej wychowania przedszkolnego oraz podstawy programowej kształcenia ogólnego dla szkoły podstawowej, w tym dla uczniów z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym lub znacznym, kształcenia ogólnego dla branżowej szkoły I stopnia, kształcenia ogólnego dla szkoły specjalnej przysposabiającej do pracy oraz kształcenia ogólnego dla szkoły policealnej - **Dz. U. poz. 356, ze zm.**

Zmiana rozp. z 6 lutego 2023 r. – Dz. U. poz. 312

⇒ Zmiany w załącznikach do rozporządzenia:

- określono podstawę programową dla przedmiotu j. łaćiński w SP - załącznik nr 2
- zmieniono podstawę programową dla przedmiotu technika w SP – załącznik nr 2
- podstawę programową przedmiotu podstawy przedsiębiorczości zastąpiono podstawą programową dla przedmiotu biznes i zarządzanie – załącznik nr 4a
- uchylono podstawę programową dla przedmiotu podstawy przedsiębiorczości w szkole policealnej – załącznik nr 6

⇒ Określono termin obowiązywania przepisów dot. podstawy programowej kształcenia ogólnego zmienionych i dotychczasowych:

- zmienioną „nową” podstawę programową dla SP - załącznik nr 2 stosuje się, począwszy od roku szkolnego 2023/2024
- dotychczasową „starą” podstawę programową dla SP - załącznik nr 2, w zakresie przedmiotu technika stosuje się w roku szkolnym:
 - 2023/2024 w stosunku do uczniów klasy V i VI SP
 - 2024/2025 w stosunku do uczniów klasy VI SP
- zmienioną „nową” podstawę programową dla BSI st. - załącznik nr 4a, stosuje się, od roku szkolnego 2023/2024 w klasie I BSI st., w której kształcenie rozpoczyna się 1 września 2023 r. lub 1 lutego 2024 r., a w latach następnych również w kolejnych klasach tej szkoły
- zmienioną „nową” podstawę programową dla szkoły policealnej - załącznik nr 6, stosuje się, od roku szkolnego 2023/2024 w semestrze I klasy I szkoły policealnej, który rozpoczyna się 1 września 2023 r. lub 1 lutego 2024 r., a w latach następnych również w kolejnych klasach i semestrach tej szkoły
- dotychczasową „starą” podstawę programową kształcenia ogólnego dla szkoły policealnej - załącznik nr 6, stosuje się w roku szkolnym 2023/2024 i 2024/2025 do uczniów, którzy rozpoczęli kształcenie w semestrze I klasy I szkoły policealnej przed dniem 1 września 2023 r.

- 1 września 2023 r.

Podstawa programowa kształcenia ogólnego – zmiany

Rozp. MEN z 30 stycznia 2018 r. w sprawie podstawy programowej kształcenia ogólnego dla LO, technikum oraz BSII st. - Dz. U. poz. 467, ze zm.

Zmiana rozp. z 6 lutego 2023 r. – Dz. U. poz. 314

- ⇒ w załączniku nr 1:
 - uzupełniono podstawę programową dla przedmiotu język polski
 - określono podstawę programową dla przedmiotu j. łaciński w zakresie podstawowym
 - zastąpiono podstawę programową podstaw przedsiębiorczości podstawą programową dla przedmiotu biznes i zarządzanie w zakresie podstawowym
 - określono podstawę programową dla przedmiotu biznes i zarządzanie w zakresie rozszerzonym
- ⇒ określono, że nowa podstawa programowa – *załącznik nr 1* - obowiązuje w 4-letnim LO i 5-letnim technikum od 1 września 2023 r. w klasach pierwszych a w latach następnych również w kolejnych klasach tych szkół
- ⇒ określono, że nową podstawę programową stosuje się w semestrze I klasy I LO dla dorosłych, od 1 września 2023 r. lub 1 lutego 2024 r. a w latach następnych również w kolejnych klasach i semestrach tej szkoły
- ⇒ dookreślono, że w stosunku do uczniów, którzy rozpoczęli kształcenie w klasie I LO i technikum oraz w semestrze I klasy I LO dla dorosłych **przed** 1 września 2023 r. stosuje się podstawę programową dla 4-letniego LO i 5-letniego technikum określoną w załączniku nr 1 , w **brzmieniu dotychczasowym**, w latach szkolnych **2023/2024–2026/2027**

- 1 września 2023 r.

Kształcenie zawodowe – zm. od 1 września 2023

Rozp. MEiN z 18 stycznia 2023 r. zm. rozp. w sprawie ogólnych celów i zadań kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego – Dz.U. poz. 183

1. Wprowadzono zmiany nazw branży

⇒ branża chemiczna => branża chemiczna i ochrony środowiska

⇒ branża poligraficzna => branża poligraficzno-księgarska; tu przeniesiono zawód technik księgarstwa z branży handlowej

2. Wykreślono zawód mechanik-operator maszyn do produkcji drzewnej

3. Wprowadzono zawody:

Nazwa nowego zawodu	Branża	Realizacja kształcenia
operator maszyn i urządzeń gospodarki odpadami	chemiczna i ochrony środowiska	BSI st. oraz „podbudowa” do zaw. tech. gosp. odpadami
technik gospodarki odpadami		technikum oraz BSII st.
pracownik pomocniczy operatora maszyn i urządzeń gospodarki odpadami		BSI st. – wyłącznie. dla osób z niepełnosprawnością intelektualną w st. lekkim
animator rynku książki	poligraficzno-księgarska	dwuletnia szkoła policealna
technik aranżacji wnętrz	budowlana	technikum
administrator produkcji filmowej i telewizyjnej	audiowizualna	roczna szkoła policealna
technik animacji filmowej		dwuletnia szkoła policealna
operator maszyn i urządzeń przemysłu drzewnego	drzewno-meblarska	BSI st. oraz „podbudowa” do w zaw. tech. przem. drzewnego
technik przemysłu drzewnego		technikum oraz BSII st.

Ramowe plany nauczania – zmiany

Rozp. MEiN z 3 kwietnia 2019 r. w sprawie ramowych planów nauczania dla publicznych szkół - Dz. U. poz. 639, ze zm. - ost. zm. z 2023 r. poz. 227

Zmiana* - Rozp. MEiN z 6 lutego 2023 r. – Dz. U. poz. 227

- ⇒ zmieniono treść dotychczasowych załączników do rozporządzenia:
 - załącznik nr 1 otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego rozporządzenia
 - załącznik nr 3 otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 2 do niniejszego rozporządzenia
 - załącznik nr 4 otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 3 do niniejszego rozporządzenia
 - załącznik nr 5 otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 4 do niniejszego rozporządzenia
 - załącznik nr 8 otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 5 do niniejszego rozporządzenia
 - załącznik nr 12 otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 6 do niniejszego rozporządzenia
 - załącznik nr 15 otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 7 do niniejszego rozporządzenia
 - załącznik nr 16 otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 8 do niniejszego rozporządzenia
- ⇒ uchylono załącznik nr 7 i załącznik nr 10
- ⇒ zmieniono tytułu załącznika nr 11 - „Ramowy plan nauczania dla branżowej szkoły II stopnia, w tym branżowej szkoły II stopnia specjalnej dla uczniów w normie intelektualnej: niepełnosprawnych, niedostosowanych społecznie oraz zagrożonych niedostosowaniem społecznym, prowadzącej zajęcia w formie dziennej, stacjonarnej i zaocznej”
- ⇒ w przepisach rozp. uwzględniono, wprowadzone ustawą z 9 czerwca 2022 r. o wspieraniu i resocjalizacji nieletnich - Dz. U. poz. 1700 - szkoły w okręgowych ośrodkach wychowawczych – weszły w życie 11 lutego 2023 r.

- 1 września 2023 r. z uwzg. okresu przejściowego

** - Konsekwencja zmiany rozporządzeń w sprawie podstaw programowych oraz zakończenia zmiany ustroju szkolnego od 1 września 2017 r.*

Rozp. MEiN z 1 sierpnia 2022 r. w sprawie egzaminu maturalnego - Dz. U. poz. 1644 ze zm.

Zmiana z 23 lutego 2023 r. - Dz. U. poz. 366 - obowiązuje od 1 marca 2023 r.

W roku szkolnym 2022/2023 i 2023/2024:

- ⇒ liczba jawnych zadań egzaminacyjnych w części ustnej egzaminu maturalnego z języka polskiego ogłaszanych w komunikacie (...), wynosi nie więcej niż 120 - **§ 59a ust. 1**
- ⇒ liczba zestawów zadań egzaminacyjnych do części ustnej egzaminu maturalnego z języka polskiego, wynosi co najmniej 120, niezależnie od liczby absolwentów przystępujących w szkole do tego egzaminu - **§ 59a ust. 2**
- ⇒ liczba jawnych zadań egzaminacyjnych w części ustnej egzaminu maturalnego z j. mniejszości narodowej, j. mniejszości etnicznej i j. regionalnego ogłaszanych w komunikatach (...), wynosi nie więcej niż 50 - **§ 59b**
- ⇒ Dyrektor CKE ogłosi aneks do obowiązujących w roku 2022/2023 komunikatów, do dnia 17 marca 2023 r. - **§ 59c ust. 1**
- ⇒ Dyrektor CKE ogłosi aneks do obowiązujących w roku 2023/2024 komunikatów, do dnia 15 czerwca 2023 r. - **§ 59c ust. 2**

Od roku szkolnego 2025/2026, do katalogu języków obcych nowożytnych, z których absolwent może przystąpić do egzaminu maturalnego dodano język ukraiński - **§ 10**

analogiczna zmiana dotycząca dodania do katalogu języka ukraińskiego od roku szkolnego 2025/2026 - § 31 w **Rozp. MEN z 21 grudnia 2016 r. w sprawie szczegółowych warunków i sposobu przeprowadzania egzaminu maturalnego - Dz. U. poz. 2223 ze zm. - ost. zm. z 23 lutego 2023 r. – Dz. U. poz. 365**

Standardy zatrudniania specjalistów –art. 42d KN

Minimalna łączna liczba nauczycieli pedagogów, pedagogów specjalnych, psychologów, logopedów oraz terapeutów pedagogicznych, która musi być zapewniona w publicznych i niepublicznych szkołach ogólnodostępnych, szkołach integracyjnych, w:

- ⇒ przedszkolach, szkołach podstawowych, liceach ogólnokształcących, technikach oraz BSI st.
- ⇒ szkołach artystycznych realizujących kształcenie ogólne w zakresie SP lub LO
- ⇒ zespołach, w skład których wchodzi wymienione wyżej przedszkola lub szkoły

Liczba dzieci/ uczniów	łączna liczba etatów od 1 września 2022 r. do 31 sierpnia 2024 r.	łączna liczba etatów - od 1 września 2024 r.
od 101	1,5 etatu + 0,2 et. na każdym kolejnych 100 uczniów	2 etaty + 0,2 et. na każdym kolejnych 100 uczniów
od 51 do 100	1	1,5
od 31 do 50 od 41 do 50	0,5	1
od 1 do 30 od 31 do 40	0,25	0,8
od 21 do 30		0,6
od 11 do 20		0,4
od 1 do 10		0,25

Zmiany rozp. MEiN – rok 2023

- ⇒ Rozporządzenie MEiN z dnia 10 stycznia 2023 r. zm. rozp. w sprawie wymagań, jakim powinna odpowiadać osoba zajmująca stanowisko dyrektora oraz inne stanowisko kierownicze w publicznym przedszkolu, publicznej szkole podstawowej, publicznej szkole ponadpodstawowej oraz publicznej placówce – ***Dz. U. poz. 108***
- ⇒ Obwieszczenie MEiN z dnia 20 stycznia 2023 r. w sprawie prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy – Monitor Polski

Szkoły artystyczne

- ⇒ Rozp. MKiDN z dnia 28 sierpnia 2019 r. w sprawie oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów w publicznych szkołach artystycznych – *t.j. Dz.U. z 2023 poz. 147*
- ⇒ Rozp. MKiDN z dnia 2 lutego 2023 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wymagań, jakim powinna odpowiadać osoba zajmująca stanowisko dyrektora oraz inne stanowisko kierownicze w publicznej szkole artystycznej oraz publicznej placówce artystyczne – *Dz.U. poz. 286*

art. 55c

Dyrektor przedszkola, szkoły lub placówki, a w przypadku innej formy wychowania przedszkolnego prowadzonej przez osobę prawną inną niż JST lub osobę fizyczną-osoba kierująca tą inną formą wychowania przedszkolnego, może, w drodze decyzji, skreślić dziecko, ucznia albo wychowanka, będących obywatelami Ukrainy, których pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest uznawany za legalny na podstawie art. 2 ust. 1,

z listy odpowiednio dzieci, uczniów, albo wychowanków, jeżeli dziecko, uczeń albo wychowanek:

- 1) nie zamieszkuje na obszarze gminy, w której jest położone przedszkole, inna forma wychowania przedszkolnego, szkoła lub placówka, **oraz**
- 2) ma nieusprawiedliwioną nieobecność w okresie **dwóch miesięcy na co najmniej 50% dni** zajęć odpowiednio w przedszkolu, oddziale przedszkolnym w szkole podstawowej, innej formie wychowania przedszkolnego, szkole lub placówce.

art. 58

1. Od dnia 24 lutego 2022 r. do dnia 31 sierpnia 2023 r. przepisu art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 22 maja 2009 r. o nauczycielskich świadczeniach kompensacyjnych nie stosuje się w razie podjęcia przez uprawnionego pracy w jednostkach, o których mowa w art. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - KN, na stanowisku:

1) pomocy nauczyciela, o którym mowa w art. 165 ust. 8 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe.

3. Do dnia 31 sierpnia 2023 r. przepisu art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 22 maja 2009 r. o nauczycielskich świadczeniach kompensacyjnych nie stosuje się w razie podjęcia przez uprawnionego pracy w jednostkach, o których mowa w art. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, na stanowisku:

1) nauczyciela języka polskiego lub nauczyciela prowadzącego dodatkową naukę języka polskiego, o której mowa w art. 165 ust. 7 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe;

2) nauczyciela innego niż wymieniony w pkt 1, jeżeli w dniu nawiązania z nauczycielem stosunku pracy **do szkoły uczęszcza co najmniej jeden uczeń** będący obywatelem Ukrainy, których którego pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest uznawany za legalny na podstawie art. 2 ust. 1

Wynagrodzenie zasadnicze – od 1 stycznia 2023 r.

Rozp. MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy – Dz. U. 2014 r. poz. 416 ze zm.

Zmiana z 24 lutego 2023 r. – Dz. U. poz. 352

WYSOKOŚĆ MINIMALNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO (KWOTY W ZŁOTYCH)^{1), 2)}

Lp.	Poziom wykształcenia	Nauczyciel nieposiadający stopnia awansu zawodowego (nauczyciel początkujący)	Nauczyciel mianowany	Nauczyciel dyplomowany
1	Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	3690	3890	4550
2	Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych, pozostałe wykształcenie	3600	3700	3960

Podstawę do ustalenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stanowi najwyższy posiadany przez nauczyciela poziom wykształcenia

Wynagrodzenie minimalne w 2023 r.

Rozp. RM z 13 września 2022 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2023 r. – Dz. U. poz. 1952

Wynagrodzenie:

⇒ od 1 stycznia - do 3490 zł - § 1

⇒ od 1 lipca do 3600 zł - § 3

Stawka godzinowa:

⇒ od 1 stycznia - 22,80 zł - § 2

⇒ od 1 lipca - 23,50 zł - § 4

Delegacje - dieta

- od 1 stycznia 2023 r.

Należności z tytułu krajowej podróży służbowej	Wysokość diety	p. prawna
1. Dieta przy czym:	38 zł	§ 7 ust. 1
1) jeżeli podróż trwa nie dłużej niż dobę i wynosi: a) mniej niż 8 godzin - dieta nie przysługuje b) od 8 do 12 godzin – przysługuje 50% diety c) powyżej 12 godzin – przysługuje dieta w pełnej wysokości	- 22,5 zł 45 zł	<i>Rozp. MPiPS z 29.01.2013 r. – Dz. U. poz. 167 oraz z 2022 r. poz. 2302</i>
2) jeżeli podróż trwa dłużej niż dobę, za każdą dobę przysługuje dieta w pełnej wysokości, a za niepełną, ale rozpoczętą dobę: a) do 8 godzin – 50% diety b) powyżej 8 godzin – pełna dieta	22.5 zł 45 zł	
Kwota diety jest pomniejszana o koszt zapewnionego bezpłatnego wyżywienia, również w przyp. korzystania przez pracownika z usługi hotelarskiej, w ramach której zapewniono wyżywienie. Przyjmuje się, że każdy posiłek stanowi: a) śniadanie – 25% diety b) obiad - 50% diety c) kolacja – 25% diety	11,25 zł 22,5 zł 11.25 zł	§ 7 ust. 2 i 4
2. Zwrot kosztów za nocleg w obiekcie świadczącym usługi hotelarskie w wysokości stwierdzonej rachunkiem, jednak nie wyższej za jedną dobę hotelową niż dwudziestokrotność stawki diety	900 zł (20 x 45 zł)	§ 8 ust. 1
3. Ryczałt za nocleg , dla prac. któremu nie zapewniono bezpłatnego noclegu i który nie przedłożył rachunku, w wysokości 150% diety . Ryczałt przysługuje, jeżeli nocleg trwa co najmniej 6 godzin pomiędzy godzinami 21 i 7	67,5 zł (45 zł x 150%)	§ 8 ust. 3 i 4
4. Ryczałt na pokrycie kosztów dojazdów śr. komunikacji miejscowej w wysokości 20% diety , za każdą rozpoczętą dobę pobytu w podróży krajowej. Ryczałt nie przysługuje , jeżeli pracownik nie ponosi kosztów dojazdów.	9 zł (45 zł x 20%)	§ 9 ust. 1 i 2

Stawki „kilometrówki” - od 17 stycznia 2023 r.

Rozp. MI z 25 marca 2002 r. w sprawie warunków ustalania oraz sposobu dokonywania zwrotu kosztów używania do celów służbowych samochodów osobowych, motocykli i motorowerów niebędących własnością pracodawcy - Dz. U. poz. 271 ze zm.

Zmiana z 22 grudnia 2022 r. – Dz. U. z 2023 r. poz. 5

Koszty używania pojazdów do celów służbowych wg stawek za 1 kilometr przebiegu pojazdu, nie mogą być wyższe niż:

⇒ dla samochodu osobowego:

- o pojemności skokowej silnika do 900 cm³ – 0,89 zł
- o pojemności skokowej silnika powyżej 900 cm³ – 1,15 zł

⇒ dla motocykla – 0,69 zł

⇒ dla motoroweru – 0,42 zł

Autozapis do PPK – 2023 r.

termin	działanie
do 28 lutego	<p>pracodawca informuje o autozapisie do PPK osoby, które - do momentu, w którym przekazywał będzie taką informację - złożyły deklarację o rezygnacji z dokonywania wpłat</p> <p>⇒ <i>obowiązek informacyjny pracodawcy nie obejmuje osób, które po złożeniu deklaracji o rezygnacji, a przed 1 kwietnia 2023 r., ukończą 70 lat – nie są objęte ponownym autozapisem do PPK</i></p>
marzec	<p>pracodawca oblicza i pobiera wpłaty do PPK od wynagrodzenia tych uczestników PPK, którzy przed wypłatą tego wynagrodzenia nie złożą ponownie deklaracji o rezygnacji z dokonywania wpłat do PPK</p> <p>⇒ <i>poprzednia deklaracja o rezygnacji jest skuteczna tylko do końca lutego 2023 roku</i></p>
1 -17 kwietnia	<p>pracodawca przekazuje wpłaty do instytucji finansowej za uczestników PPK, objętych ponownym autozapisem, którzy nie złożą do tego czasu ponownie deklaracji o rezygnacji z dokonywania wpłat do PPK</p> <p>Jeśli uczestnik PPK złoży przed tym terminem deklarację o rezygnacji z wpłat do PPK, to pracodawca będzie zobowiązany do skorygowania listy płac za marzec i rozliczenia się z pracownikiem, a pracownikowi zostaną zwrócone pobrane wcześniej z jego wynagrodzenia wpłaty do PPK</p>

Prewencyjna kontrola trzeźwości

od 21 lutego 2023 r.

Dyrektor **może** wprowadzić kontrolę trzeźwości pracowników jeżeli jest to niezbędne do zapewnienia ochrony życia i zdrowia pracowników lub innych osób lub ochrony mienia, przy czym kontrola trzeźwości nie może naruszać godności oraz innych dóbr osobistych pracownika

- ⇒ Zasady i sposób prowadzenia kontroli w **regulaminie pracy lub obwieszczeniu**
- ⇒ Informacje dla pracowników o wprowadzeniu kontroli trzeźwości w sposób przyjęty w szkole **nie później niż 2 tygodnie przed** rozpoczęciem jej przeprowadzania
- ⇒ W przypadku zatrudnienia nowego pracownika dyrektor przekazuje temu pracownikowi przed dopuszczeniem go do pracy w postaci papierowej lub elektronicznej informację o kontroli trzeźwości
- ⇒ Kontrola obejmuje badanie przy użyciu metod niewymagających badania laboratoryjnego za pomocą urządzenia **posiadającego ważny dokument potwierdzający jego kalibrację lub wzorcowanie** – tzew. analizator wydechu
- ⇒ Badanie polega na stwierdzeniu braku obecności alkoholu w organizmie pracownika albo obecności alkoholu wskazującej na stan po użyciu alkoholu albo stan nietrzeźwości
- ⇒ **Dyrektor przetwarza informacje** o dacie, godzinie i minucie badania oraz jego wyniku wskazującym na stan po użyciu alkoholu albo stan nietrzeźwości **wyłącznie w przypadku**, gdy jest to niezbędne do zapewnienia ochrony dóbr osobistych pracownika **i przechowuje te informacje** w aktach osobowych pracownika **przez okres nieprzekraczający roku od dnia ich zebrania**
- ⇒ W przypadku zastosowania kary upomnienia, kary nagany lub kary pieniężnej dyrektor przechowuje te informacje w aktach osobowych pracownika do czasu uznania kary za niebyłą
- ⇒ Warunki i metody przeprowadzania przez dyrektora badania oraz sposób dokumentowania badania określa *Rozp. MZ z dnia 16 lutego 2023 r. w sprawie badań na obecność alkoholu lub środków działających podobnie do alkoholu w organizmie pracownika – Dz. U. poz. 317*

Praca zdalna – od 7 kwietnia 2023 r.

	Obowiązki dyrektora	Uwagi
1.	Opracować ocenę ryzyka zawodowego	oświadczenie pracownika o zapoznaniu się z warunkami BHP oraz ryzykiem zaw. pracy zdalnej
2.	Określić procedurę ochrony danych osobowych	instruktaż/szkolenie – potwierdzenie zapoznania się przez pracownika np. oświadczenie
3.	Określić zasady wykonywania pracy zdalnej	a) porozumienie między pracodawcą i organizacją zakładową ZZ lub regulamin b) polecenie wykonywania pracy lub porozumienie pracodawcy z pracow. w przyp. braku a)
4.	Uwzględnić wnioski o pracę zdalną	zgodnie z art. 67 ¹⁹ . § 6 i § 7 KP
5.	Zapewnić materiały i narzędzia pracy	zapewnić lub ustalić zasady korzystania z własnych narzędzi pracownika
6.	Pokryć koszty pracy zdalnej	koszty powinny zostać ustalona na podstawie aktualnie obowiązujących stawek rynkowych na te usługi i uwzględnić indywidualny wymiar pracy zdalnej - ekwiwalent lub ryczałt
7.	Uzupełnić inf. o warunkach zatrudnienia - przekazać informację pracownikowi	a) informacja o warunkach – do 7 dni od dnia zawarcia umowy o pracę b) najpóźniej w dniu rozpoczęcia wykonywania pracy zdalnej w trakcie zatrudnienia
8.	Zaakceptować wnioski o zaprzestanie pracy zdalnej	przywrócić poprzednie warunki wykonywania pracy najpóźniej w dniu następującym po upływie 30 dni od dnia otrzymania wniosku
9.	Zapewnić równość w zatrudnieniu	w zakresie: nawiązania i rozwiązania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania, dostępu do szkoleń
10	Stosować polecenie pracy zdalnej przez pracodawcę w przypadkach określonych przepisami prawa	a) okres st. nadzwyczajnego, st. zagrożenia epidemicznego albo st. epidemii oraz w okresie 3 m-cy po ich odwołaniu b) brak możliwości czasowego zapewnienia pracownikowi warunków BHP z powodu działania siły wyższej Warunek – oświadczenie pracownika, że posiada warunki lokalowe i techniczne do wykonywania pracy zdalnej

Praca zdalna – Rozdział IIc KP

Praca zdalna - praca wykonywana całkowicie lub częściowo w miejscu wskazanym przez pracownika i każdorazowo uzgodnionym z pracodawcą, w tym pod adresem zamieszkania pracownika, w szczególności z wykorzystaniem środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość – *art. 67¹⁸ KP*



stała



hybrydowa



okazjonalna

- wniosek pracownika lub polecenie pracodawcy
- porozumienie/regulamin pracy zdalnej
- obowiązek pokrywania kosztów pracy

- wniosek pracownika
- wymiar - max. 24 dni/rok kalendarzowy
- nie podlega regulacjom porozumienia/regulaminu dot. stałej pracy zdalnej
- nie ma obowiązku pokrywania kosztów tej pracy

Praca zdalna stała

– przykład wniosku

data, dane pracodawcy, dane pracownika

Wniosek o uzgodnienia dotyczące wykonywania pracy zdalnej

Na podstawie art. 67¹⁹ § 2 k.p. składam wniosek o uzgodnienia dotyczące wykonywania pracy zdalnej od dnia 1 maja 2023 r. według zasad określonych w:

1. porozumieniu z zakładową organizacją związkową*,
2. regulaminie wydanym przez pracodawcę*,
3. indywidualnym porozumieniu z wnioskodawcą*.

*niepotrzebne skreślić.

Jako miejsce wykonywania pracy zdalnej wskazuję: (adres).

Oświadczam, że na stanowisku pracy zdalnej w ww. miejscu są zapewnione bezpieczne i higieniczne warunki tej pracy.

.....
podpis pracownika

źródło: <https://samorząd.infor.pl/sektor/organizacja/pracownicy/5621752,wzor-wniosku-o-prace-zdalna.html>

Okazjonalna praca zdalna

– przykład wniosku

data, dane pracodawcy, dane pracownika

Wniosek o wykonywanie okazjonalnej pracy zdalnej

Na podstawie art. 67³³ KP. składam wniosek o dopuszczenie do wykonywania przeze mnie okazjonalnej pracy zdalnej w dniu 21 kwietnia 2023 r.

Wnoszę o uzgodnienie miejsca wykonywania okazjonalnej pracy zdalnej pod adresem:

Oświadczam, że na stanowisku pracy zdalnej w ww. miejscu są zapewnione bezpieczne i higieniczne warunki tej pracy.

Oświadczam, że zapoznałem się z przygotowaną przez pracodawcę:

1. oceną ryzyka zawodowego,
2. informacją zawierającą zasady bezpiecznego i higienicznego wykonywania pracy zdalnej,
3. informacją określającą procedury ochrony danych osobowych (potwierdzam, że przeszedłem w tym zakresie szkolenie).

oraz zobowiązuję się do przestrzegania informacji, procedur, wskazówek i wniosków wynikających z tych dokumentów.

Zasady kontroli wykonywania pracy zdalnej, kontrola w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy lub kontrola przestrzegania wymogów w zakresie bezpieczeństwa i ochrony informacji, w tym procedur ochrony danych osobowych ustaliłem z pracodawcą w dniu 10 kwietnia 2023 r. i potwierdzam wolę ich stosowania w czasie wykonywania pracy w dniu 21 kwietnia 2023 r.

.....

podpis pracownika

Ustawa z 1 grudnia 2022 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw – Dz.U. z 2023 r. poz. 240

art. 18

1. Warunki stosowania telepracy określone w porozumieniu lub regulaminie, o których mowa w art. 67⁶ § 1–4 ustawy zmienianej w art. 1 w brzmieniu dotychczasowym, mogą być stosowane nie dłużej niż przez okres 6 miesięcy od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy.
2. Wykonywanie pracy w formie telepracy na podstawie wniosku pracownika, o którym mowa w art. 67⁶ § 5–7 ustawy zmienianej w art. 1 w brzmieniu dotychczasowym, jest dopuszczalne nie dłużej niż przez okres 6 miesięcy od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy.

Przepisy o pracy zdalnej wejdą w życie 7 kwietnia 2023 r.

7 października 2023 r. jest datą graniczną dla przejścia z telepracy na pracę zdalną

Zmiany KP - *procedowane*

Uchwalona przez Sejm RP ustawa z 8 lutego 2023 r. o zm. ustawy – KP oraz niektórych innych ustaw - przekazana Prezydentowi i Marszałkowi Senatu

Zmiana KP jest konsekwencją obowiązku wdrożenia do polskiego porządku prawnego dwóch unijnych dyrektyw.

Są to:

- ⇒ dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1152 z 20.6.2019 r. w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej (Dz. Urz. UE L z 2019 r. Nr 186, s. 105) - „*dyrektywa rodzicielska*”
- ⇒ dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1158 z 20.6.2019 r. w sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów oraz uchylającą dyrektywę Rady 2010/18/UE (Dz. Urz. UE L z 2019 r. Nr 188, str. 79). – „*dyrektywa o przejrzystych i przewidywalnych warunkach pracy w UE*”

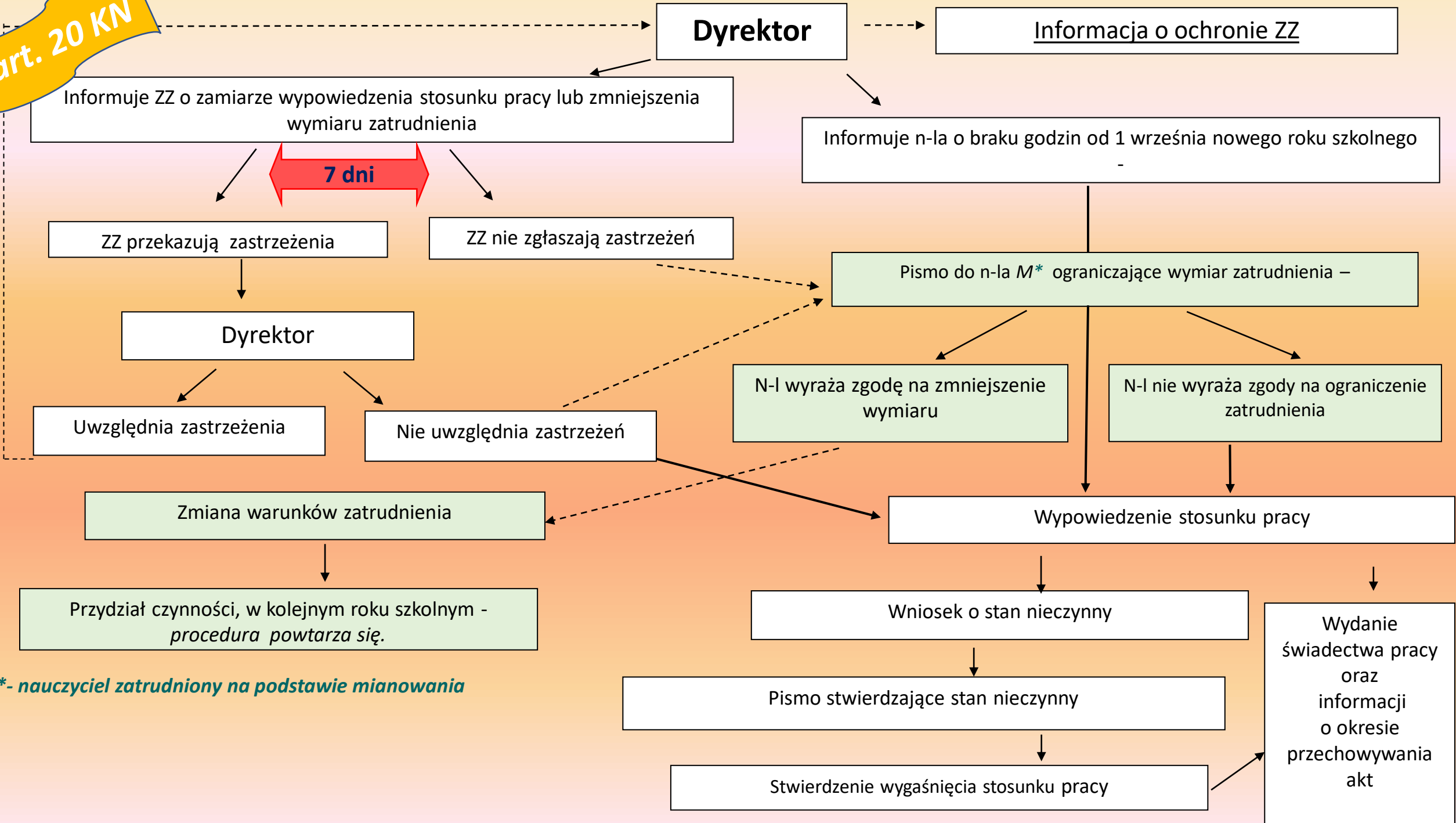
Nowelizacja obejmuje m.in.:

- ⇒ zmiany w umowach o pracę
- ⇒ wprowadzenie urlopu opiekuńczego oraz zwolnienie od pracy z powodu siły wyższej
- ⇒ wydłużenie urlopu rodzicielskiego
- ⇒ zwiększenie zasiłku macierzyńskiego
- ⇒ rozszerzenie ochrony stosunku pracy
- ⇒ ułatwienia dla rodziców dzieci do 8 lat

Przegląd stałych zadań w kalendarzu roku szkolnego - *wybór*

- ⇒ Rekrutacja
- ⇒ Arkusz organizacji na nowy rok szkolny
- ⇒ Zmiany kadrowe
- ⇒ Proces awansu zawodowego nauczycieli

art. 20 KN



*- *nauczyciel zatrudniony na podstawie mianowania*

Możliwości zmiany/rozwiązania umowy o pracę - pracodawca

- Umowa o pracę zawarta na czas nieokreślony z nauczycielem:
- „kontraktowym” w pełnym (z wyj. - art. 20 KN) lub niepełnym wymiarze
 - mianowanym w niepełnym wymiarze
 - dyplomowanym w niepełnym wymiarze

konsultacja ZZ - 5 dni

Porozumienie zmieniające warunki pracy i płacy

Wypowiedzenie zmieniające warunki pracy i płacy
- art. 42 § 1-3 KP
- art. 91c KN

Wypowiedzenie umowy o pracę
- art. 27 KN

Zgoda n-la

Brak zgody n-la

Modyfikacja dotychczasowej umowy o pracę
„aneks”

skutek

Rozwiązanie umowy o pracę - stosunku pracy
możliwa sprawa Sądzie Pracy

Skuteczne doręczenie wypowiedzenia z epidemią w tle

Ustawa z 16 kwietnia 2020 r. o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2
– Dz. U. z 2023 r. poz. 201

art. 98 ust. 1

Nieodebranych pism podlegających doręczeniu za potwierdzeniem odbioru przez operatora pocztowego w rozumieniu ustawy z dnia 23 listopada 2012 r. - Prawo pocztowe, których termin odbioru określony w zawiadomieniu o pozostawieniu pisma wraz z informacją o możliwości jego odbioru przypadających w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, **nie można uznać za doręczone w czasie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii oraz przed upływem 14 dni od dnia zniesienia tych stanów**

Do skutecznego rozwiązania umowy koniecznym jest:

- *faktyczny odbiór pisma, najlepiej za potwierdzeniem odbioru*
- *skorzystanie z pośrednictwa poczty elektronicznej przy użyciu kwalifikowanego elektronicznego podpisu (najlepiej służbowy adres e-mail z potwierdzeniem doręczenia) - art. 78¹ § 1 KC - Dz.U. z 2020 r. poz. 1740 ze zm.*
- *czynność prawna ma datę pewną także w wypadkach następujących w razie opatrzenia kwalifikowanym elektronicznym znacznikiem czasu dokumentu w postaci elektronicznej - od daty opatrzenia kwalifikowanym elektronicznym znacznikiem czasu - art. 81 § 2. pkt 3 KC*

Nauczyciel KONTRAKTOWY na ścieżce procesu awansu zawodowego

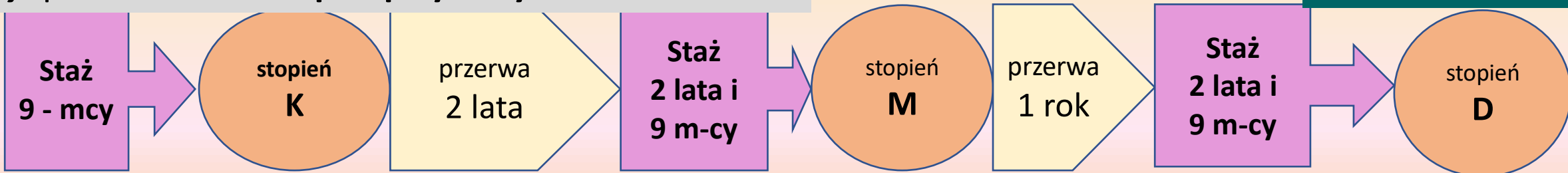
N-le, którzy do dnia 31 sierpnia 2022 r. uzyskali stopień n-la kontraktowego, lecz do tego dnia nie uzyskali stopnia n-la mianowanego, **stopień n-la mianowanego uzyskują wg przepisów dotychczasowych, z zastrzeżeniem ust. 2-7 – ust. 1**

Warunki	Rok rozpoczęcia stażu	Wymiar stażu - na dzień 1.09.2022 r.	Pozostały wymiar stażu do realizacji na dzień 1 .09.2022	ZKN art. 10
Staż rozpoczęty w ciągu 14 dni od dnia rozpoczęcia zajęć <i>art. 9d ust. 1 KN</i>	1 września 2022 r. i następne lata (do roku szk. 2025/2026)	1 rok i 9 m-cy	1 rok i 9 m-cy	ust. 2
	1 września 2021 r.	1 rok i 9 m-cy	9 m-cy	
	1 września 2020 r.	2 lata i 9 m-cy	9 m-cy	
Staż trwał 12 m-cy (1.09.2018-31.08.2019)	1 września 2022 r. i później (do roku szk. 2026/2027)	9 m-cy	9 m-cy	ust. 3
Nauczyciel, o którym mowa w ust. 1, może ubiegać się o stopień nauczyciela mianowanego wg przepisów dotychczasowych nie dłużej niż do dnia 31 sierpnia 2027 r.				ust. 5

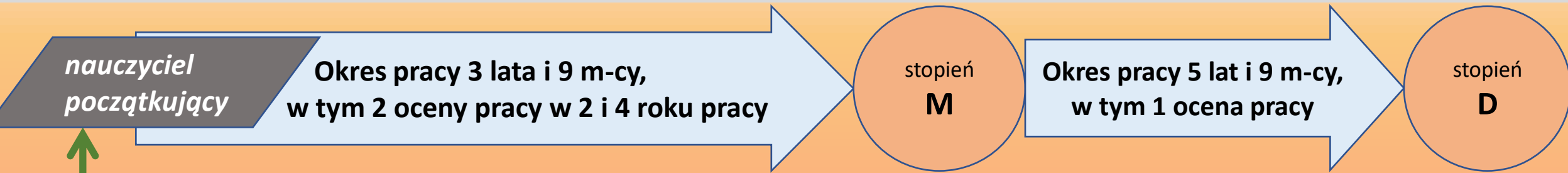
Nauczyciel kontraktowy składa wniosek o podjęcie postępowania egzaminacyjnego w roku uzyskania pozytywnej oceny dorobku zawodowego. W razie niedotrzymania terminu złożenia wniosku nauczyciel jest obowiązany do ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze – art. 9d ust.7 KN

1 września 2022 r.

„Stary” proces awansu – przepisy dotychczasowe



„Nowy” proces awansu – warunek przepracowania określonego czasu – *art. 9ca KN*

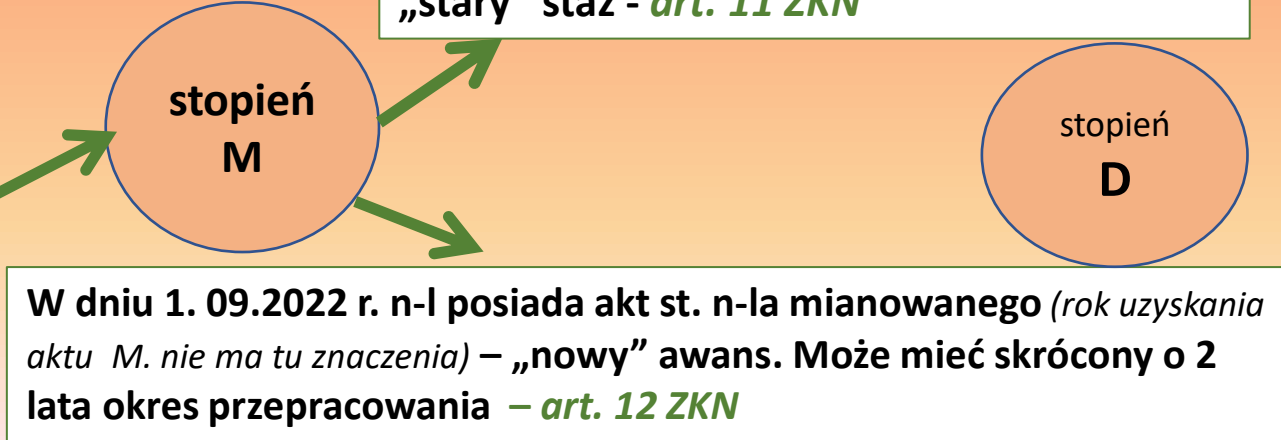


Przepisy przejściowe trwają od 1.09. 2022 r. do 31 sierpnia 2027 r. - *ZKN – Dz. U. z 2022 r. poz. 1730*

N-l nie posiada aktu stopnia n-la kontraktowego, skrócenie okresu przepracowania – *art. 10 ust. 6 ZKN*

N-l posiada akt stopnia n-la kontraktowego, to:
- „stary” proces awansu – przepisy dotychczasowe
- skrócenie stażu na st. n-la mianowanego
- obowiązuje w okresie 1.09. 2022 r. - 31.08. 2027 r.
- *art. 10 ust. 2 ZKN*

Jest w trakcie stażu na dypl. – kontynuuje „stary” staż - *art. 11 ZKN*



art. 9a

2. Osoba nieposiadająca stopnia awansu zawodowego z dniem nawiązania stosunku pracy w szkole uzyskuje st. n-la stażysty, z zastrzeż. ust. 3.
3. Nauczyciele akademicki legitymujący się co najmniej trzyletnim okresem pracy w szkole wyższej lub osoby posiadające co najmniej pięcioletni okres pracy i znaczący dorobek zawodowy uzyskują z dniem nawiązania stosunku pracy w szkole stopień nauczyciela kontraktowego, z zastrzeżeniem ust. 4.
4. Nauczyciele akademicki, posiadający stopień naukowy oraz legitymujący się co najmniej 3-letnim okresem pracy w szkole wyższej, z dniem nawiązania stosunku pracy w kolegium prac. służb społecznych uzyskują st. n-la mianowanego.
5. Nauczyciele akademicki, posiadający stopień naukowy oraz legitymujący się co najmniej 5-letnim okresem pracy w szkole wyższej, z dniem nawiązania stosunku pracy w szkole uzyskują stopień nauczyciela mianowanego

art. 9c

1. Staż, z zastrzeżeniem ust. 2, trwa w przypadku ubiegania się o awans na stopień:
 - 1) nauczyciela kontraktowego - 9 miesięcy;
 - 2) nauczyciela mianowanego i nauczyciela dyplomowanego - 2 lata i 9 miesięcy.
2. Nauczyciel kontraktowy lub nauczyciel mianowany posiadający co najmniej stopień naukowy doktora może ubiegać się o uzyskanie kolejnego stopnia awansu zawodowego po odbyciu stażu trwającego **rok i 9 miesięcy**. Dyrektor szkoły może nauczycielowi kontraktowemu, który uzyskał awans w sposób określony w art. 9a ust. 3 i ubiega się o uzyskanie stopnia nauczyciela mianowanego, skrócić staż do roku i 9 miesięcy.

art. 9d ust. 4

N-l kontraktowy może rozpocząć staż na stopień nauczyciela mianowanego po przepracowaniu w szkole co najmniej 2 lat, a n-l mianowany może rozpocząć staż na stopień n-la dyplomowanego po przepracowaniu w szkole co najmniej roku od dnia nadania poprzedniego stopnia awansu zawodowego

art. 3 pkt 3

staż - rozumie się przez to okres zatrudnienia n-la w przedszkolach, szkołach i placówkach oraz innych jednostkach organizacyjnych, o których mowa w art. 1 ust. 1 oraz ust. 2 pkt 2, w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć, rozpoczętego i realizowanego w trybie i na zasadach określonych w przepisach rozdziału 3a, z tym że w przyp. nauczycieli, o których mowa w art. 9e ust. 1-3, równoważny z odbywaniem stażu jest odpowiednio okres zatrudnienia na tych stanowiskach lub czas urlopowania lub zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy

XIX KONFERENCJA OSKKO

XIX OGÓLNOPOLSKA KONFERENCJA KADRY KIEROWNICZEJ OŚWIATY



OSKKO, KRAKÓW

3-5 MARCA 2023

HOTEL METROPOLO BY GOLDEN TULIP



Dziękuję za uwagę

ewa.halska@oskko.edu.pl



OGÓLNOPOLSKIE
STOWARZYSZENIE
KADRY
KIEROWNICZEJ
OŚWIATY